

<<组织变革与人力资源管理实践>>

图书基本信息

书名：<<组织变革与人力资源管理实践>>

13位ISBN编号：9787302294719

10位ISBN编号：7302294712

出版时间：2012-8

出版时间：清华大学出版社

作者：刘钢

页数：159

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织变革与人力资源管理实践>>

### 内容概要

《组织变革与人力资源管理实践：基于中国创业企业管理实践的实证研究》对组织变革、创业、人力资源管理实践及动态竞争的文献和相关理论进行了系统的综述和回顾；通过扎根理论和案例研究技术，初步构建了相关理论框架，并以此为基础使用量表开发技术开发多维量表；运用多元方差分析技术对动态竞争情境因素与创业导向因素对人力资源管理行为策略的影响进行了定量的实证研究；最后使用对应分析方法，在双因素构建的多类情境中，分别总结了中国创业企业进行人力资源管理实践决策反应机制的规律。

## &lt;&lt;组织变革与人力资源管理实践&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 绪论1.1 选题背景及意义1.2 研究目标1.3 本书章节内容与结构安排1.4 关键概念界定第2章 文献综述及理论回顾2.1 组织变革理论文献回顾2.1.1 组织变革的研究背景2.1.2 组织变革的概念、内容和情境2.1.3 组织变革的分类研究2.1.4 组织变革的理论研究框架2.1.5 组织变革的实践研究框架2.1.6 组织变革文献回顾小结2.2 创业理论文献回顾2.2.1 创业2.2.2 内创业（公司创业）2.2.3 创业导向2.2.4 内创业与组织变革2.2.5 创业文献回顾小结2.3 人力资源管理实践文献回顾2.3.1 人力资源管理战略、政策与管理实践2.3.2 人力资源管理实践内容和维度2.3.3 组织变革与人力资源管理政策和实践2.3.4 创业与人力资源管理实践2.3.5 人力资源管理实践文献回顾小结2.4 动态竞争理论文献回顾2.4.1 竞争行为与响应的相关研究2.4.2 先动者优势的相关研究2.4.3 合作竞争的相关研究2.4.4 多点竞争的相关研究2.4.5 战略集团的相关研究2.4.6 区域集群的相关研究2.4.7 动态竞争文献回顾小结2.5 本章研究小结第3章 研究设计3.1 研究内容3.2 拟解决的关键科学问题3.3 研究方法3.4 实验手段3.5 技术路线3.6 关键技术说明第4章 基于扎根理论的创业企业组织变革中人力资源管理行为策略的定性研究4.1 研究背景4.2 研究目的4.3 研究设计4.4 研究样本4.4.1 调研甄别卡的设计4.4.2 样本描述4.5 访谈过程4.5.1 访谈方法4.5.2 访谈提纲4.6 访谈资料分析4.6.1 访谈资料分析的方法4.6.2 访谈资料分析的过程4.7 本章研究小结4.7.1 本章研究结论4.7.2 本章研究局限第5章 创业企业组织变革过程中人力资源管理实践行为策略的案例研究5.1 研究目的5.2 研究方法5.3 研究设计5.3.1 研究假设5.3.2 案例选择与资料收集5.4 案例分析5.4.1 案例一：（a）动态竞争情境下的ks集团组织变革中的人力资源管理实践行为策略5.4.2 案例二：（a-m）动态竞争情境下的sd集团组织变革中的人力资源管理实践行为策略5.4.3 案例三：（a-m-c）动态竞争情境下的qwdf集团消费电子事业部组织变革中的人力资源管理实践行为策略5.5 本章研究小结第6章 创业企业组织变革过程中人力资源管理实践行为策略的问卷设计6.1 研究目的6.2 研究设计6.2.1 量表开发的研究范式6.2.2 本研究量表开发的关键影响因素6.2.3 量表开发的过程设计6.2.4 量表开发的研究方法说明6.3 样本选择与样本描述6.4 量表开发研究过程6.4.1 量表格式的选择6.4.2 语义差别量表选项两极特征的选择6.4.3 效标问题的设计6.4.4 用于大规模测量的初始量表6.5 数据处理6.5.1 阶段一：23个条目的探索性因子分析（efa）的结果6.5.2 阶段二：20个条目的探索性因子分析（efa）的结果6.5.3 阶段三：20个条目量表的信度和效度检验6.6 本章研究小结第7章 动态竞争、创业导向因素影响下的人力资源管理行为决策理论模型研究7.1 研究目的7.2 研究假设7.3 研究设计7.3.1 多元方差分析研究设计方案7.3.2 测量影。向因素的量表使用问题7.3.3 研究样本7.4 研究过程7.4.1 第三组企业样本人力资源管理实践行为策略数据的探索性因子分析7.4.2 分类变量的处理与多元方差分析研究分组设计7.4.3 多元方差分析过程7.5 本章研究小结7.5.1 本章研究结论7.5.2 本章研究局限第8章 动态竞争、创业导向因素影响下的人力资源管理实践行为决策机制研究8.1 研究目的8.2 研究设计8.2.1 研究内容与研究方法8.2.2 数据预处理8.2.3 数据类型与统计软件选择8.3 对应分析过程8.3.1 创业导向与五种人力资源管理决策行为的对应分析8.3.2 动态竞争与五种人力资源管理决策行为的对应分析8.4 本章研究小结第9章 研究结论9.1 研究结论与创新性9.1.1 主要研究结论与政策建议9.1.2 研究创新性9.2 研究局限与展望9.2.1 研究局限9.2.2 研究展望参考文献

## <<组织变革与人力资源管理实践>>

### 编辑推荐

《组织变革与人力资源管理实践：基于中国创业企业管理实践的实证研究》所需的相关概念，并借鉴了测量创业导向和动态竞争的量表工具；然后通过扎根理论和案例研究技术，归纳得到了用于测量特定情境中人力资源实践行为策略的初级量表条目和理论维度，初步构建了相关理论框架；并以此为基础使用量表开发技术自主开发多维量表；之后运用多元方差分析技术对动态竞争情境因素与创业导向因素对企业人力资源管理行为策略组合的影响进行了定量的实证研究；最后使用对应分析方法，在双因素构建的多类情境中，分别总结了企业进行人力资源管理实践决策反应机制的规律。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>