

<<职来职也往>>

图书基本信息

书名：<<职来职也往>>

13位ISBN编号：9787302306801

10位ISBN编号：730230680X

出版时间：2012-11

出版时间：清华大学出版社

作者：王裕娟

页数：228

字数：354000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职来职也往>>

前言

对于绝大多数人来说，工作是我们生活中不可或缺的一部分，因为日常生活中的许多需求都要靠工作来满足。

工作不仅可以让我们解决温饱问题，得到归属感，而且还有机会让我们发挥潜能、实现梦想。

现实生活中，每个人都渴望成功，渴望实现梦想，然而当你踏入社会，准备求职时，却发现原来一切并不是像你想象得那么简单。

每当此时，难免会有人抱怨现实残酷，职场压力大。

的确，求职人数剧增，如何找到一份好工作，如何在职场中出类拔萃，已经成为时下每个人都关心的话题。

但求职难、压力重并非都源于现实，而是与很多因素有关。

因为，要想成功寻求到自己梦想的工作，除了一些自身不可改变的现实因素制约外，你的专业能力、工作经验、求职态度，甚至你的穿衣打扮都有可能成为求职失败的因素。

因此，与其抱怨老天不公、现实残酷，倒不如调整心态，增强自身竞争力，凭借自己的真实实力去获得一份理想的工作，岂不是更有成就感？

当然，除了增强自身能力之外，对求职技巧和职场上的生存之道略懂一二也是非常必要的。

因为，求职面试成功和在职场巧妙生存不仅要靠提高和完善自我水平，调整自我心态，同时还要避开求职大忌和摸清职场雷区，这样才能早日实现自己的职业梦想。

本书共有三部分，分别是“求职预备课”、“踏上求职路”、“这样‘混’职场”，旨在从三个阶段、不同角度来帮助各位读者。

本书不仅通过真实有趣的案例讲述了求职面试的方法和技巧，而且还从众多点滴的职场小事中揭示了各种职场规则。

其中最有价值的还属“传授面试/职场秘笈”部分，既总结了不同的求职技巧，又囊括了各种职场建议，无论是对刚刚走出校门的职场新手，还是身居职场的菜鸟、老鸟都有极大帮助。

最后，值得提醒的是，现实和理想并不矛盾，最重要的还是用积极的心态来面对，而不是一味地抱怨现实。

希望每一位读者都可以翻开本书，从字里行间中明白该用哪些正确的方法求职，用哪些正确的心态工作，从而让自己的职场生涯变得有声有色，与众不同！

作者 2012年10月

<<职来职也往>>

内容概要

当今社会，越来越多的人感到工作难找，职场难“混”。确实，求职人数剧增，职场压力增大，这些问题一直困扰着人们。无论是对于刚刚毕业的职场新手，还是正在备战的职场菜鸟，如何找到一份好工作，如何在职场中“混”得有声有色，是每个人都关心的问题。针对这种情况，作者特意编写了本书：一本传授如何求职面试及玩转职场的指导手册。

王裕娟编著的《职来职也往》分为三大部分，从求职前的准备，到面试中的方法及技巧，再到职场中的小窍门及注意事项，客观贴切地对如何求好职、如何在职场中生存作了详细解说。

《职来职也往》内容全面、分析到位、涵盖面广，且读起来时尚轻松、语言生动，符合广大读者的心理。

希望本书能够对准备求职或已经在职的人们有所帮助。

<<职来职也往>>

作者简介

王裕娟

女，经济师，多年从事大中型企业的人力资源管理工作，在招聘面试和员工的劳动关系管理方面有着独特的见解，熟悉面试流程，具备较丰富的识别人才的实战经验。目前就职于知名金融证券公司，担任人力资源经理。

作为业内人士，她经验丰富，见解独特，言辞新锐幽默，了解广大求职、在职人员的心理诉求，希望能够和大家一起分享自己的经验和心得。

<<职来职也往>>

书籍目录

第一季 求职预备课——做好求职准备，找准自我定位

思前想后，这几个问题一定要搞清楚
一种职业多个职位，你想做哪一个
容易混淆的几个职位，你搞清楚了吗
工作需要经验，你的定位是否太高
特长与职位无关，你是否走偏了路
爱好只是爱好，能否作为你安身立命的本钱
能力与梦想不符，你还想继续坚持吗
辗转反侧，这些问题是否困扰着你
学历这么低，如何才能进名企
年龄太大，是否还能跟上社会的步伐
左攀右比，到底哪个企业更适合你
对口专业就业这么“难”，到底应该怎么办
拍拍屁股走人，跳槽到底值不值得
重拾曾经抛弃的专业，该还是不该
斩钉截铁，扫除扎根已久的错误认识
爱好广泛，样样都通，怎么会不行呢
我是超强的“极客”，情商算什么呢
本人学历这么高，哪个企业不要我呢
多考几个“证”，机会才能多吗
有了“海归”的光环，就业道路就宽吗
漂亮是我生存的铁饭碗

第二季 踏上求职路——避开求职雷区，亮出自身优势

如履薄冰，千万别犯求职大忌
察言观观色，别只顾滔滔不绝
文不对题，只怪摸不准面试官意思
说点特长与经验，别只会空喊口号
对行业、对企业不了解别瞎说
不知为不知，不懂装懂丢诚实
说话句句都带刺，观点不要太偏激
言谈要大方得体，千万别漏洞百出
求职造假，一定会被看穿
瞻前顾后，缺点别暴露得太直接
收起你那不招人喜欢的小动作
高傲需要资本，没资本别太招摇
有个人见解没错，但是别太自我
盲目追求高薪闲适的想法太可笑
紧张会让你的表现大打折扣
控制自我情绪，别太敏感易怒
镇定自若，这样做你就赢定了
有计划有目标，认准了就上路
准备充分，冷静面对，才能出类拔萃
自我介绍与职位要求要紧紧相扣
学习成绩不好 学习能力不强
眼不高，手不低，求职更容易

<<职来职也往>>

技术过关、心态良好才能求对职
专业扎实，思路清晰，不赢都难
进退两难，这些问题你该怎么回答
你是如何看待金钱的
关于企业的负面信息，你有什么看法呢
和其他企业相比，我们企业有什么优缺点
你什么时候能来上班
你还有什么问题需要问的
你期待的薪资水平是多少
你为什么离开以前的公司
第三季 这样“混”职场—做好小事情，成就大未来
事无巨细，打理好你身边的小事情
E-mail该发就发，但别乱发
无论何时，一定要整理好自己的办公桌
电脑中不要安装与工作无关的软件
手机号码安排不好，也会得罪人
小小的名片，引出大大的道理
文件上也能透露出你的“小秘密”
小心谨慎，别做那些不该做的事
身在职场，别做“无人能敌”的独行侠
努力适应上司，别期望上司适应你
别因琐事丢掉自己的本职工作
玩笑开得太过火，既伤人又伤己
自己薪水不泄密，他人薪水不打听
揽别人大功，就是犯了大过
办公室的“八卦定理”，你懂吗
无论何时，都不要忽略礼节
心有不满，千万别随便乱说
办公室里玩暧昧，动的不是真情
桃色新闻，别让自己成为主角
面对上司批评，别只会“顶嘴”和“捂耳朵”
时刻准备，升职加薪一定少不了你
身在职场，拼得是业绩，是实力
在领导眼里，一定要做最棒的
三思而后行，说话必经大脑
有一颗忠诚的心，比什么都重要
说话办事要留有余地
现在吃小“亏”，以后定能获大福
立场明确，不做左右摇摆的墙头草
苦干固然好，巧方法更是不能少
要加班，就要加的有技术
搞好团队关系，不做圈子之外的人

<<职来职也往>>

章节摘录

销售中的多种职位 刚刚本科毕业的小熙打算找一份销售类的工作。

几天下来，经过自己的不懈努力，终于有一家外企向她抛出了橄榄枝，不过，接下来的面试却让该公司的面试官多多少少有些失望。

面试官问：“你的简历上很明确地写着想找一份销售类的工作，不知你想做的具体职位是什么？”

”小熙答：“只要是与销售有关的工作，我都愿意做。”

”面试官问：“目前，我们公司销售部所招聘的职位有销售经理、销售代表和客户代表，你中意的是哪个？”

”小熙答：“销售经理恐怕我现在还不能胜任，销售代表和客户代表都还不错，我挺中意这两个的。”

”面试官问：“两个？”

那好，你能跟我说说这两个职位各自的工作职责吗？”

”这时小熙吞吞吐吐地回答：“这个……我现在还不太清楚……”直戳你的软肋 求职目标定位不够明确。

小熙不仅回答不出销售代表和客户代表各自的工作职责，恐怕连她自己所设定的目标职业“销售”——到底分为几种职位也很难说明白，所以，刚刚大学毕业的小熙给自己制定的求职范围略显宽泛，对自己所定的职业都不太了解，又怎么可以清楚地分析出销售代表和客户代表的不同呢？

而她最后吞吞吐吐的表现也正说明了这一点——求职目标定位不够明确，对同一种职业中的不同职位知之甚少。

对职位要求不够精准，没有明确的求职职位。

时下，很多求职者在求职的过程中都会呈现出同一种现象——那就是撒大网，乱抓鱼。

他们给自己定的求职目标根本就不是一个实实在在的职位，而是一个范围。

然后在面试时将自己的学历、能力、特点统统介绍出来，甩手让面试官看着给自己找一个合适的职位。

一般此类求职者在求职前的如意算盘是这么打的——我虽然无法胜任A，但是说不定我还可以去做B。不过这种“胡子眉毛一把抓”的心态往往造成的结果是：第一，面试官在你身上看到了令他兴奋的闪光点，于是给了你一个并非你预想中的“职位”，也就是你完全不了解的一种“错位职位”；第二，面试官睁大双眼，仔细观察之后仍然和你一样，根本不知道你能做什么，所以自然也不会再给你机会。

此外，值得一提的是，你心中所想的第三个完美结局很少会出现，因为就连你自己对自己都不甚了解，面试官在一时又怎能分辨？

传授面试秘笈 把自己的求职目标定位得明确、精准一些。

不管是刚刚毕业的应届生，还是已经工作过几年的求职者，在求职之前一定要做好预备课，给自己的求职目标有一个精准的定位。

千万不要上来就说：“我想应聘行政人员”、“我要做销售”，这些都太宽泛了。

应该事先说明一下自己应聘的职业，然后才是具体的职位，比如“化妆品销售专员”、“招聘专员”，这样的求职目标才是一个准确的定位。

多做准备，了解同一种职业下的多种职位。

时下，招聘网站很多，大家随便打开一个，就可以看到百余种工作岗位。

某些大型企业也会在一种职业下分设多种职位，并进行不同的岗位描述，比如上述案例中小熙想做的销售工作，有些企业的销售部门不仅有销售经理、销售代表，还有客户代表、企业客户代表等。

因此，看完这些具体的工作岗位后，你能确定自己当初所期望的职位还是原来的那一个吗？

所以，各位求职者的求职预备课一定要做好，在准备投递简历之前，一定要认真阅读一个公司所提供的不同职位的具体信息，从而了解这个职位到底是做什么的，以及应聘它需要什么样的资质与能力。

等把这些都弄明白后，再根据自己的能力投发简历吧！

<<职来职也往>>

编辑推荐

王裕娟编著的《职来职也往》对于绝大多数人来说，工作是我们生活中不可或缺的一部分，因为日常生活中的许多需求都要靠工作来满足。

工作不仅可以让我们解决温饱问题，得到归属感，而且还有机会让我们发挥潜能、实现梦想。

现实生活中，每个人都渴望成功，渴望实现梦想，然而当你踏入社会，准备求职时，却发现原来一切并不是像你想象得那么简单。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>