

<<领导人成功密钥>>

图书基本信息

书名：<<领导人成功密钥>>

13位ISBN编号：9787302309444

10位ISBN编号：7302309442

出版时间：2013-4

出版时间：清华大学出版社

作者：Jo Owen

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导人成功密匙>>

### 前言

下次你去办公室时，试着做下面几件事情：扔掉你的手机，拔下电脑插头，切断一切互联网连接，告诉所有职能机构，公司不需要他们了：信息技术、人力资源、金融、会计以及法律服务部门都关门大吉。

同时，把所有咨询师都打发走。

当你这么做时，不妨把水电也都切断。

然后让我们试着去领导。

现代物质享受从奢侈品成为必需品，发展速度比以前快了许多。

作为领导人，我们开始被越来越复杂的企业生命维持系统包围。

无法想象没有现代技术以及全体员工的支持，我们将如何生活和领导。

领导力已成为一个金丝笼(奢华但没有自由的环境)：回报可能是巨大的，但在有效行使职权时，需要依靠越来越多的系统支持。

如果要重新挖掘领导力的本质，我们得避开金丝笼，返璞归真。

要做到这点，我们需要了解一下那些没有受过工商管理教育，没有使用过幻灯片。

也没有最新智能手机的领导人是如何领导的。

幸运的是，我们不用追溯到很早以前。

一种是稍加回顾历史，我们就可以从中看到那些领导人在过去资源非常匮乏的情况下，是如何获得成功的。

另一种追溯历史的方法是造访当今世界仍存的传统社会。

那些传统社会的领导头发上都粘着羽毛，穿了鼻洞。

乍看之下，他们似乎没什么可值得我们学习。

但稍等，把他们与现代商业社会的领导做比较，看看他们是如何领导的。

回忆上一代发生的事情，我们不难想到英国富时100指数的成立，它代表的是当时英国规模最大、发展最好的企业。

曾经我们许多人都渴望能进入这些公司，能成为其中的一名领导人。

那么，如今那些重量级的企业还有多少仍留在富时100呢?答案是仅有28家。

其他的72家企业要么倒闭，要么被接管，要么销声匿迹。

如果你去了解美国标普500指数或者美国《财富》世界100强企业，你也会找到类似的例子。

尽管我们在许多文章和自传中读到过这些企业领军人物的辉煌业绩，但他们的失败率如此之高，也令人震惊。

一个只延续了一代的部落不算太成功。

我所研究的大部分企业都已有数百年的历史。

也就是说，它们的历史比人们记忆中的时间更久远。

因此我们发现，尽管与现代企业相比，这些老企业经营条件要差得多，享有的资源也少得多，但他们持续的时间却长得多。

而也许，只是也许，我们可以从他们的成功中学到些东西。

当然，我们需要以一种崭新的眼光来看待领导力。

读一读最近一些关于商业和领导力方面的畅销书。

Good to Great一书对那些发现保持成功秘诀的公司做了广泛调查。

自那时以来，他们所研究的11家只涉及美国公司，其命运却并不太尽如人意。

例如，纽柯公司发布首次盈利预警，吉列公司被宝洁收购，房利美公司因得到美国政府1000多亿美元救助款才幸免于难，电路城公司倒闭。

成功传统的成功秘诀原来不过如此。

本书的研究是基于在部落里七年的工作与生活经历——从马里到蒙古，从北极经过巴布亚新几内亚到澳大利亚以及更多地方的部落去了解那里的人们是如何被领导的。

他们的幸存和成功算是一个小小的奇迹。

## <<领导人成功密钥>>

因为他们拥有的资源极少，常年生活在人迹罕至的地方，如冰冻苔原、丛林等地，而且常被敌对部落包围。

但这些部落至今已存在数百年了。

他们向我们展示了古往今来领导力的本质，没有现代生活喧闹嘈杂的领导力。

.....

## <<领导人成功密钥>>

### 内容概要

《领导人成功密钥：50堂领导人必修课》是一面映射现代领导实践工作的镜子，并希望你进行自我总结。

这面镜子映射出来的东西难免会有些失真，但可以让你用一种新方式看待熟悉的东西，这就是产生最佳见解的过程。

当你以史为鉴来审视现在时，你会找到一切想寻找的答案。

《领导人成功密钥：50堂领导人必修课》并不想告诉你一切答案：领导力的问题并没那么简单，无法用一两个短小精练的答案进行概括。

而阅读《领导人成功密钥：50堂领导人必修课》是希望你能提出问题，从一个全新的视角去观察周围的世界，并做出自己的结论。

《领导人成功密钥：50堂领导人必修课》将为你带来一场发现之旅。

希望你能喜欢这次旅行，并能从中发现一些有价值的东西。

<<领导人成功密钥>>

作者简介

作者:(英)欧文 译者:高晓燕、黄莉莎

## <<领导人成功密匙>>

### 书籍目录

第一篇 领导人的素质第1章 领导之谜第2章 你很出众吗第3章 要当领导，你够出类拔萃吗第4章 最完美的领导人第5章 领导人的模范作用第6章 领导人的价值观第7章 勇气与领导能力第8章 学会勇气第9章 负责任的领导第10章 戴上面具第11章 受人欢迎与受人尊重第12章 积极向上第13章 鼓舞人心，富有魅力第14章 拥有抱负，不讲情面第15章 赢得尊重第16章 工作与生活的平衡第17章 幸运的领导第二篇 领导人的领导技能第18章 专业技能与人际交往技能第19章 激励他人的能力第20章 构建愿景第21章 决策制定第22章 超越诚实与正直第23章 应对危机第24章 处理矛盾第25章 关注重点第26章 齐心协力，众志成城第27章 早上如何让自己满怀希望、干劲十足第28章 保持克制第29章 如何学会领导第三篇 领导组织第30章 不公平竞争的艺术第31章 竞争策略：不对称战争第32章 何时开战第33章 要么变革，要么灭亡第34章 掌控自己的命运，否则你的命运就会被他人控制第35章 引领变革第36章 信息管理：小道消息与电脑信息第37章 资源管理第38章 信息技术与信任第39章 科技与生产力第40章 尊重个体第四篇 领导力的新变化第41章 领导力不会凭空而降，你要靠努力赢取第42章 领导力是绩效，而非领导地位第43章 领导是职业，而不是神圣的召唤第44章 全球化 第45章 控制权的挑战 第46章 在部下的支持下领导第47章 选择你的团队第48章 找到自己的用武之地第49章 领导力：不再有英雄之说第50章 领导历程

## &lt;&lt;领导人成功密匙&gt;&gt;

## 章节摘录

当我穿行在一片丛林时，一只好斗的鸵鸟准备发动攻击：因为我们正在穿过它的领地。在丛林里遇难的可能性有许多种。

如果被鳄鱼或者狮子吃掉，你至少可以给家人留下一段美好的故事，让他们记住你。而被一只好斗的鸵鸟剖腹意味着你会羞愧而死，因为你被开膛破肚。

不幸的是，鸵鸟是陆地上奔跑速度最快的动物之一，其速度可达每小时70公里。这个速度在伦敦会让它们拿到超速罚单了。

幸运的是，我比我的向导跑得快。

你不必比鸵鸟跑得快，但需要超过同伴的速度。

领导竞选同样如此。

你不需要成为全世界最好的领导，因为没有哪个领导人会赢得全票：即便是最好的领导也会有过失。而且有过失也没有关系。

重要的是，你要在有关方面优于你的同事。

关键在于，你要知道要想得到向往的角色，哪些是“有关方面”。

这正是事情的难办之处：公司每一阶层生存和成功的准则各不相同。

1. 当你开始准备领导竞选时，你应该至少清楚自己所期望的东西。

新领导和有抱负的领导或许没有太多权力或控制力，但至少他们清楚自己必须做什么。

要想成功，就得向大家表明你已经对这个行当了如指掌，无论这个行当是贸易、教学还是技术。

2. 在领导竞选的下一个阶段，你会发现所有规则都变了：你不再需要成为一名最好的技术人员。

当领导需要通过分配任务让他人完成工作：管理员工变成了工作重点。

许多有抱负的领导人没有意识到游戏规则已经改变，因此他们的职业被“开膛破肚”。

这些人不会在事业上取得快速发展。

3. 当你升到更高的职位，生存和成功的准则又有所不同。

在这个阶段，仅仅管理好员工已经不够，你还需要对组织和组织政治进行管理：建立联盟、进行交易、构筑信任以及调整议程。

4. 一旦最终进入最高领导层，事情就变得简单了：你的权力和责任会更平衡，任何模棱两可的话全都是你的杰作。

让我小声地告诉你一个秘密：做高层领导实际上比做中层领导更容易。

更有很多高层领导人经常因为不知道如何应对新得到的自由而失败：他们做事要么太怯懦，要么太大胆。

评估时请忽略正式的评估体系，它只不过是成年人的学生成绩单而已。

你要问问自己：要以与组织最高层领导相关的方式做事，自己需要做些什么才能比同事更胜一筹呢？

历史上没有一位十全十美的领导人。

你也不必做到十全十美，因为领导力中并不存在完美之说。

寻求完美就像在雾中寻找烟雾信号：纯属徒劳无功之举。

为了通过例证说明这点，请试做以下两项练习。

首先，假设你在探险旅游。

看看所有动物并说出你认为哪一种动物是最完美的捕食者。

一些人认为是狮子，因为狮子是丛林之王，但狮子不在丛林生活；一些人偏向大象，因为在水坑边，所有的动物都给大象让路；又有一些人偏向于猎豹，因为它们的速度快；也有人偏向于河马，因为它们的攻击性强；还有人偏向于鳄鱼，因为它们的威吓力。

这个问题会让人争论不休。

所以我们或许应该折中，将每种动物最好的一方面拼凑起来。

我们最终得出的捕食者长着鳄鱼的嘴巴、大象的耳朵、长颈鹿的脖子、老鹰的翅膀、犀牛的兽皮、猎豹的腿和蝎子的尾巴。

让我们把话题转回到商界并尝试做另外一项练习：设计出完美的领导。

## <<领导人成功密匙>>

我们可以从专家描述的领导应具备的特征入手。

整理所有的理论，得出完美的领导是类似这样的：具有远见卓识且做事细致入微 掌控大权且授权予人 以人为本且以工作为重 雄心勃勃且谦逊低调 运筹帷幄且身先士卒 勇于冒险且做事可靠 完美的领导就像完美的捕食者：它不可能存在。

如果完美不能造就领导人，那应该是什么呢？我们可以从另一种动物得到答案：它就是驯鹿。

在北极，驯鹿会在每年的严冬时节从山区迁徙到大海边。

它们抓着表面长有青苔的奇形怪状的岩石，似乎不吃东西也能生存。

现在你得决定完美的野兽到底是驯鹿还是狮子。

答案是，就它们所处的环境而言，两者都很完美……驯鹿在肯尼亚的马赛马拉生存不了很长时间，而狮子在北极也不会生活得很快乐。

领导人同样如此：只有适应环境的领导人和不适应环境的领导人。

丘吉尔是一个典型的例子。

第二次世界大战爆发以前，他竞选失败了。

第二次世界大战爆发时，他成为英国最杰出的民族英雄。

当他战后再次当上首相后，他几乎没有做出什么令人难忘的事迹。

P14-P19

## <<领导人成功密钥>>

### 编辑推荐

《领导人成功密钥(50堂领导人必修课)》编著者欧文 (Jo Owen)。

没有追随者的领导是不存在的，而追随者所追随的人也一定是他们信任的人，信任只有面对面才能建立。

从世界一流的企业到政党，包括非洲最古老的原始部落，领导力都是亘古不变、永远传承的商业话题。

有人说，这是一种极少数受上帝眷顾的精英与生俱来的天赋，但作者认为只要遵循一些基本规则，我们每个人都可以成为受人尊敬、果断干练的领导人。

基辛格曾给领导力下过这样的定义：“领导力就是领导人带领他的追随者到达他们自己无力到达之处的艺术”。

因此，这需要强大的控制能力，而不仅是处理各种差异或者实行严格管理那么简单。

<<领导人成功密钥>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>