

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302311935

10位ISBN编号：7302311935

出版时间：2013-3

出版时间：清华大学出版社

作者：李维刚,李 冰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

李维刚、李冰主编的《人力资源管理（第2版）》是为应用型高等院校本科生、高职高专学生设计的人力资源管理教材。

全书共分十二章，包括人力资源管理导论、人力资源战略规划、胜任素质模型的建立与应用、工作分析、人员规划与招募、员工测试与甄选、面试求职者、员工培训与开发、绩效管理与考评、职业生涯管理、构建战略性薪酬计划和员工关系管理等。

其中，胜任素质模型的建立与应用和员工关系管理是第2版新增的内容，同时，鉴于面试在招聘中的重要作用，第2版又将面试技术作为专章进行介绍。

《人力资源管理（第2版）》内容翔实、体例新颖、案例丰富，并配有实践模拟训练，系统性、实践性和实用性强，可作为应用型高等院校经济管理专业本科生和高职高专学生的教材，也可以作为企业的培训教材。

书籍目录

第一章 人力资源管理导论 第一节 人力资源的基本概念 第二节 人力资源管理与开发 第三节 人力资源管理的历史沿革 第四节 人力资源管理的发展趋势 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 第二章 人力资源战略规划 第一节 人力资源战略规划概述 第二节 人力资源规划的程序 第三节 人力资源需求的预测 第四节 人力资源供给的预测 第五节 人力资源规划的制定 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第三章 胜任素质模型的建立与应用 第一节 胜任素质模型的产生与发展 第二节 胜任素质模型建构的方法与程序 第三节 胜任模型在人力资源管理中的应用 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第四章 工作分析 第一节 工作分析的性质 第二节 工作分析的过程 第三节 工作分析的方法 第四节 编写工作说明书和工作规范 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第五章 人员规划与招募 第一节 人力资源规划与预测 第二节 有效的员工招募 第三节 内部候选人的来源 第四节 外部候选人的来源 第五节 工作申请表的设计与使用 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第六章 员工测试与甄选 第一节 测试与甄选的重要性 第二节 基本的测试概念 第三节 测试的类型 第四节 管理评价中心 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第七章 面试求职者 第一节 面试概述 第二节 影响面试有效性的因素 第三节 面试的设计和实施 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第八章 员工培训与开发 第一节 新员工的培训 第二节 培训的步骤 第三节 培训的方法 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第九章 绩效管理与考评 第一节 绩效考评和绩效管理的基本概念 第二节 绩效考评的方法 第三节 绩效反馈面谈 第四节 绩效考评的问题及防范 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第十章 职业生涯管理 第一节 职业生涯管理概述 第二节 职业生涯规划与职业选择 第三节 个人职业生涯管理 第四节 组织职业生涯管理 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第十一章 构建战略性薪酬计划 第一节 薪酬管理概述 第二节 基于职位的薪酬设计 第三节 基于能力的薪酬设计 第四节 绩效薪酬与激励薪酬 第五节 员工福利 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 实践模拟训练 第十二章 员工关系管理 第一节 员工关系概述 第二节 员工关系管理概述 第三节 员工援助计划 本章小结 基本概念 思考题 案例分析 参考文献

<<人力资源管理>>

编辑推荐

李维刚、李冰主编的《人力资源管理（第2版）》在内容上具有较强的系统性和实用性。作为经济管理专业基础课教材，本书对人力资源管理基本理论和基础知识进行了较为全面的总结和阐述。

同时，根据人力资源管理实践性和应用性强的特点，结合人力资源管理实践领域中的有效经验和全新实践，对人力资源管理的基本技能和方法进行了较为充分的介绍。

全书共十二章，包括人力资源管理导论、人力资源战略规划、胜任素质模型的建立与应用、工作分析、人员规划与招募、员工测试与甄选、面试求职者、员工培训与开发、绩效管理与参评、职业生涯管理、构建战略性薪酬计划和员工关系管理等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>