

<<三国职场人生>>

图书基本信息

书名：<<三国职场人生>>

13位ISBN编号：9787303082810

10位ISBN编号：7303082816

出版时间：2006-12

出版时间：北京师大

作者：舒乾

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三国职场人生>>

内容概要

在时光的荒涯上，曾传唱过“三国争霸、群雄逐鹿”的壮阔佳话。曹操、刘备、孙权、诸葛亮、周瑜……这些折射着智慧与勇气的名字以及他们的光辉传说，如恒星般嵌入了历史的天空，穿透时间的尘烬熠熠闪光。

而今，充斥着权谋与纷争、联盟与崩析的现代职场，俨然硝烟弥散的三国战场。无数人在其间奔波劳作，有人收获了得意喜乐，有人饱尝艰辛失落。在散去了狼烟、湮灭了剑影刀光的今天，静心重读那一幕幕金戈铁马的峥嵘往事，或者我们可以从中获取一些游刃职场的崭新启示……

诸葛亮为什么没有选择曹操而是刘备？

马谡何以成了替罪的羔羊？

杨修的杀身之祸源起何处？

司马懿难道是怕中埋伏才在诸葛亮的空城前退兵？

……
一部三国俨然一出职场人生的大戏，现代商战中的我们，更能从中汲取多少智慧！著名职业顾问舒乾以诙谐幽默的语言，将这些职场故事信手拈来，娓娓道出，让读者在掩卷一笑中得以深省与启发。

<<三国职场人生>>

作者简介

舒乾，原名王俊，长三角地区经理人，工作十余年，曾服务于国营、台资、美资企业，历任工程师、经理、厂长等职。

自2003年以来，担任多家网站职业问题专家和职场版主，如新浪爱问网、博锐网、中华英才网、智联招聘网等国内知名网站，向广大读者提供职业咨询服务。

在《演讲与口才》《职业设计》《宁波人才周刊》《理财》《中国妇女报》等杂志报刊发表数十篇企管及职场作品；并在《演讲与口才》杂志的“求职方略”专栏任“特邀人力资源专家”。

<<三国职场人生>>

书籍目录

一 找对你的老板(曹操势力)1、曹操VS袁绍，跟对老板，事业成功一半2、曹操VS刘备，寻找最适合自己发展的根据地3、曹丕Vs曹植，认准继承人，谁才是真正的王者4、曹丕Vs曹植，跟什么人走什么路，方向要明确二 找准你的定位(刘备势力)1、刘备是个好演员，在什么位置演什么角儿2、三分天下图，给老板一份完美的策划3、关羽V马超，别忘了自己的工作职责4、吕布VS赵云，创业还是打工?5、廖化Vs无能?平凡如我也能成功三 护好你的三亩地(孙权势力)1、孙权VS曹操，坐稳自己的位置，守好自家的球门2、周瑜VS曹操，充分发挥优势是守好家业的唯一连择3、吕蒙Vs关羽，是我的工作我做好，不是我的我不要4、陆逊VS刘备，时间和空间并不重要，重要的是结果四 女性世界(女性势力)1、貂禅连环计，一个杀人于无形的杀手锏2、黄硕，孔明成功的幕后英雄3、蔡文姬，用我的双手搏我的命运4、孙尚香，我只要我的生活五 用好你的人，创建集体发展平台(刘备将人术)1、桃园三结义，一个好汉三个帮2、三顾茅庐，寻找事业成长的智囊3、刘备点魏延，给青年一个成长的平台4、刘备迎张松，敌人也会成为你的部下六 办公室防反(诸葛亮篇)1、把握资讯，别跟老大的人过不去2、紧跟领导，打造办公室政治的最佳平台3、权力均衡，维系团队健康发展4、屡压李严，核心权力是政治斗争的保障5、黄皓密告，得意时，小心背后的冷箭6、擒放孟获，政治斗争的最大原则是适时妥协7、斩马谲，别让自己成为替罪罪羊8、空城计，保存对手是政治斗争的最高境界七 职场协作(联合篇)1、十八路诸侯会董卓，合作为了什么?2、郭汜李催败吕布，打不过别人就联合3、曹操刘备灭吕布，如果有协作，效果会更好4、刘彰联合刘备拒张鲁，联合不是引狼入室八 树立你的职场形象1、打不死的刘备，跌倒我就爬起来2、曹操割发代首，规则的遵守是为了打造强大的团队3、舌战群儒，口才是事业成功的倍增器4、六出祁山，生命在于过程尾记：曹操、刘备、孙权，成功没有模式，只要你坚持

章节摘录

书摘第一节：曹操VS袁绍，跟对老板，事业成功一半 三国典故：张绣认曹操做老大 张绣公司是个小公司，数次击败曹操，在宛城占了一点地盘。

张绣知道，小公司生存不容易，随时随地都可能倒闭，要想生存，还得加盟大公司。

这时，曹操与袁绍正在官渡争夺市场，都希望张绣能够加入自己的公司，扩大自己的市场份额。

两家都不约而同地派出使者，希望说服张绣加入自己的公司。

张绣的人事经理贾诩，把当前经营状况正好的袁绍公司的招聘经理赶了回去，热情地接待了来自曹操公司的招聘官。

张绣感觉很奇怪，过去与曹操有过几次市场竞争，不但打败了曹操公司，而且还灭了曹操的儿子、侄子和经理典韦。

自己跟曹操有着深仇大恨，这个时候应该接待袁绍的招聘经理，设法加入袁绍公司才是，怎么……

满肚子疑惑的张绣急忙找到贾诩。

看到疑惑不解的张绣，贾诩不慌不忙地说，袁绍鼠目寸光，嫉贤妒才，现在公司发展确实好，但长远看起来，倒闭的可能性相当大。

再说袁绍公司财大气粗，人才又多，我们加进去不会受到重用。

而曹操公司不一样，虽然曹操公司现在不如袁绍公司，但长远来看，曹操公司肯定能够击败袁绍公司；此外曹操是个真正的企业家，虚心纳荐，礼贤纳士，为了公司的发展，肯定不计前嫌，现在曹操是创业之初，我们加盟进去，肯定可以得到重用。

张绣听完贾诩的话，觉得非常有道理，就加入了曹操公司，此后曹操公司果然发展一日千里，张绣在曹操公司也得到重用，事业上获得了巨大的成就。

选择老板很重要 贾诩认为选公司实际上是选择老板，如果选择袁绍做老板，虽然是风光得意，工作环境也好，待遇也高，拿出来名片也特别好看，但袁绍并不是位好老板，一旦袁绍公司倒闭或者被迫资产转让，加入进去不但不能够在事业上有所成就，反而连原先那点小小的成绩都损失掉了，得不偿失。

选择曹操就不一样了，因为曹操是一个非常出色的企业家，加盟进去后，事业上肯定会有很大的扩展。

曹操公司的发展肯定没有问题，因为曹操是个好老板，好老板是不会让自己的公司停滞不前的，加盟进去后只需一门心思地工作，肯定会出成绩。

贾诩觉得，一个好的老板就像一头狮子，即使率领的是一群羊，这群跟在狮子后面的羊，最后都会变成狮子。

张绣的公司就像一只小山羊，希望变成狮子，加入曹操公司跟在曹老板后面是最合理的选择。

选择老板有方法 贾诩建议张绣加盟曹操公司，肯定是曹操有什么过人之处，而这些过人之处，不管是三国时代，还是放在现在这个时代，都是通用的。

用下面几个判断老板的标准，一般情况下，都不会有错，这对于我们的事业发展是很有帮助的。

善为人。

一个人的思想观、价值观决定着他的行为取向，公司也是一样，公司的用人之道及经营之道与企业战略、隐形的企业文化及老板的处世之道息息相关。

一个严于律己、善为表率老板，才会让手下人尽心做事情，才会让手下形成一个默契的能够实现任务的团队。

善用人。

老板是一个配置资源的人，并不在乎老板亲自完成多少工作，老板只需要指出方向，然后利用各种人才，完成既定的目标。

能够把各种人才统合起来并形成团队力量的老板，就是一位好老板。

善经营。

一个老板肯定知道自己在做什么，也知道怎么去做，只有这样的老板才是最理想的老板。

如果老板不知道自己在忙活什么，下面的人就更不知道从何做起。

大战略。

俗话说，你的思想有多远，你的行为就有多深。

一个有着大战略思维的老板，不管在什么时候，他的目标都是唯一的，所有的行事处事之道，明里不说，但暗里均符合整体战略要求。

这样一个“着眼于现在，放眼于未来”的老板，肯定是所有人都希望投靠的老板。

P2-4

<<三国职场人生>>

媒体关注与评论

书评在时光的荒涯上，曾传唱过[三国争霸、群雄逐鹿]的壮阔佳话。

曹操、刘备、孙权、诸葛亮、周瑜……这些折射着智慧与勇气的名字以及他们的光辉传说，如恒星般嵌入了历史的天空，穿透时间的尘烬熠熠闪光。

而今，充斥着权谋与纷争、联盟与崩析的现代职场，俨然硝烟弥散的三国战场。

无数人在其间奔波劳作，有人收获了得意喜乐，有人饱尝艰辛失落。

在散去了狼烟、湮灭了剑影刀光的今天，静心重读那一幕幕金戈铁马的铮铮往事，或者我们可以从中获取一些游刃职场的崭新启示……

<<三国职场人生>>

编辑推荐

诸葛亮为什么没有选择曹操而是刘备?马谡何以成了替罪的羔羊?杨修的杀身之祸源起何处?司马懿难道是怕中埋伏才在诸葛亮的空城前退兵?..... 一部三国俨然_出职场人生的大戏,现代商战中的我们,更能从中汲取多少智慧!著名职业顾问舒乾以诙谐幽默的语言,将这些职场故事信手拈来,娓娓道出,让读者在掩卷一笑中得以深省与启发。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>