

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787303086405

10位ISBN编号：7303086404

出版时间：2007-7

出版时间：北京师大

作者：李宝元

页数：382

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;职业生涯管理&gt;&gt;

## 内容概要

本书内容安排：第一篇“基本原理”，包括第1章、第2章和第3章。

第1章，以“谋求幸福人生”为主题阐释职业生涯管理要义；第2章，以“描绘人生蓝图”为主题描述职业生涯发展阶段理论；第3章，以“走向成功人生”为主题介绍职业生涯管理框架思路。

第二篇“操作方法”，包括第4章、第5章和第6章。

第4章，以“人生设计”为主线介绍职业生涯战略规划要领；第5章，以“终身学习”为主线讨论职业生涯开发基本方略；第6章，以“随机应变”为主线解说职业生涯阶段性调控策略。

第三篇“前沿实践”，包括第7章、第8章和第9章。

第7章，以“树立人本理念”为主导介绍职业生涯组织管理流程；第8章，以“寻求多元成功”为主导讨论几个职业生涯管理典型群体特征；第9章，以“适应时代潮流”为主导展望职业生涯管理前沿走势。

这样，总共三篇九章内容，构成了一个完整框架体系。

本书的读者对象虽然主要定位于高校青年大学生和研究生，但我们写作时也特别照应到当代整个青年群体和社会从业者群体，因此也适合他们作为案头备用书随时查阅和学习，亦可以作为社会职业指导、咨询和各类组织相关培训教材使用。

为了增强可读性，笔者在文字风格上力图使用形象生动语言、采取生活口语化方式进行表达，有关理论和方法解说也力求深入浅出、通俗易懂、简明扼要。

在内容体例安排上，努力做到独特新颖、图文并茂，特别是正文中穿插有“社会万象”、“典型案例”、“相关链接”、“情景故事”等专栏，以生动、丰富、有趣的背景资料与正文内容相互映衬、参照和呼应；同时，我们在每章前设置了“学习目标要求”、“逻辑结构图示”、“关键概念术语”和“教学引导案例”四个栏目，而在章后也设置了“章末精要提示”、“引导案例回应”、“复习思考练习”和“案例分析讨论”四个对应栏目，这样可以使读者在对基本原理、操作技法和实践前沿的学习

## 作者简介

李宝元，经济学博士，北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，经济与工商管理学院教授、博士生导师。

兼任首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长、国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员、中国宏观经济管理教育研究会理事等职。

作者长期在高等院校从事经济学、管理学专业教学与科研工作。

近年来，曾先后承担国家社科基金等科研项目十余项，发表学术论文百余篇，出版学术专著和教材十余部。

主要代表作有：《人本管理学要义》（2007）、《人本发展经济学》（2006）、《战略性投资》（2005）、《追求永远》（2004）、《人本方略》（2003）、《战略性激励》（2002、2005）、《人力资本运营》（2001）、《人力资本与经济发展》（2000）等。

主要学术研究方向：人本发展与管理。

涉及领域：人力资源开发与管理、人力资本与经济发展、制度经济学和体制改革、教育经济与管理、国民经济学以及人口、资源与环境经济学。

## &lt;&lt;职业生涯管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第 篇 基本原理	第1章 谋求幸福人生：职业生涯管理要义	学习目标要求	逻辑结构图示
关键概念术语	教学引导案例	1.1 职业生涯：与工作相关的人生历程	1.1.1 相关词语释义
	1.1.2 人由工作而定义	1.1.3 职业生涯基本含义	1.2 职业生涯管理：主体与内容
	1.2.1 管理主体问题	1.2.2 主要管理内容	1.3 “工作并快乐着”：职业生涯管理要旨
	1.3.1 总论：主旨要义阐释	1.3.2 个人：追求成功人生的钥匙	1.3.3 组织：获取核心竞争力的要素
	1.3.4 社会：和谐稳定的基础	1.4 职业生涯管理学：研究概况及理论构架	1.4.1 西方有关研究概要
	1.4.2 国内进展情况	1.4.3 本书内容框架体系安排	本章专栏 章末精要提示
	引导案例回应	复习思考练习	案例分析讨论
第2章 描绘人生蓝图：职业生涯发展阶段论	学习目标要求	逻辑结构图示	关键概念术语
	教学引导案例	2.1 职业发展观：从“三周期模型”看人生	2.1.1 人生三周期模型
	2.1.2 生物-生活生命周期	2.1.3 婚姻-家庭生活周期	2.1.4 工作-职业生涯周期
	2.2 人生设计在早年：职业生涯战略规划阶段	2.2.1 树立职业意识	2.2.2 职业选择及生涯定位
	2.2.3 做好就业准备	2.3 成家立业在青年：职业生涯初步确立阶段	2.3.1 初次参加工作
	2.3.2 放弃不现实的期望	2.3.3 从容走入组织	2.3.4 立业并获得成就
	2.4 安身立命在中年：职业生涯稳定发展阶段	2.4.1 “四十而不惑”	2.4.2 中年期职业生涯特征
	2.4.3 “中年危机”	2.5 敬业操守	2.5.1 保持职业操守
	第3章 走向成功人生：职业生涯管理框架思路	第4章 人生设计：职业生涯战略规划要领	第5章 终身学习：职业生涯开发基本方略
	第6章 随机应变：职业生涯阶段性调控策略	第7章 树立人本理念：职业生涯组织管理流程	第8章 寻求多元成功：职业生涯管理典型群体特征
	第9章 顺应时代潮流：职业生涯管理前沿走势	参考文献	

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>