第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理与开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理与开发>>

13位ISBN编号：9787303090907

10位ISBN编号：7303090908

出版时间：2008-1

出版时间：北京师大

作者：马新建

页数：497

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

进入21世纪、加入WTO、科技进步、经济全球化和世界多极化等趋势，使我国面临多方面的挑战，尤其在人才方面的挑战最为严峻。
“国以人兴，政以才治”，只有大力进行人力资源开发和人才队伍建设，发挥我国人力资源丰富的潜在优势，走人才强国之路，才能使我国抓住机遇，赢得挑战，从根本上提高综合国力，实现中华民族的伟大复兴，因此，人力资源开发与人力资源管理在我国有着特别重要的意义。
我国在当前和未来的一段历史时期，需要大力开展人力资源管理与开发的教育和培训，大力提高人力资源管理队伍的理论与专业化水平，大力普及有关的知识和技能，以便为国家的“人才强国”战略奠定基础。

<<人力资源管理与开发>>

书籍目录

第1章 人力资源管理与开发概论 本章学习目标 引导案例 新兴国家人才“ 回流 ” 全球人才争夺战“ 升级 ” 1.1 人力资源概述 1.2 人力资本概述 1.3 人力资源开发与管理概述 1.4 人力资源管理与开发的内容及职能 本章小结 复习思考题 应用练习 案例分析“ 英雄不问出处 ”——国内外名企用人理念一瞥第2章 人力资源开发管理的理论与实践 本章学习目标 引导案例 在华跨国公司的人才课题 2.1 人力资源理论的演变 2.2 发达国家企业人力资源管理与开发 2.3 中国的人力资源开发与企业人力资源管理 本章小结 复习思考题 应用练习 案例分析 2007跨国公司人才管理新趋势第3章 人力资源战略 本章学习目标 引导案例 戴尔公司的人力资源战略 3.1 人力资源战略的概念与内涵 3.2 人力资源战略的作用与目标 3.3 制定人力资源战略的程序与方法 3.4 人力资源战略与企业战略 本章小结 复习思考题 应用练习 案例分析 西南航空公司的战略性人力资源管理第4章 人力资源规划 本章学习目标 引导案例 苏东玻璃公司的人力资源规划 4.1 人力资源规划的概念与内容 4.2 人力资源规划的基本程序 4.3 人力资源供需预测的基本方法 4.4 人力资源规划的编制与控制 本章小结 复习思考题 应用练习 马尔科夫法练习 案例分析 健达公司的人力资源规划 阅读材料 人力资源规划中常见的陷阱第5章 工作分析第6章 员工招聘第7章 员工培训与开发第8章 职业生涯管理第9章 绩效评估第10章 薪酬管理与薪酬决策第11章 薪酬制度设计与管理第12章 劳动关系主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com