

<<人力资源管理与开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理与开发>>

13位ISBN编号：9787303090907

10位ISBN编号：7303090908

出版时间：2008-1

出版时间：北京师大

作者：马新建

页数：497

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理 & 开发>>

内容概要

进入21世纪、加入WTO、科技进步、经济全球化和世界多极化等趋势，使我国面临多方面的挑战，尤其在人才方面的挑战最为严峻。

“国以人兴，政以才治”，只有大力进行人力资源开发和人才队伍建设，发挥我国人力资源丰富的潜在优势，走人才强国之路，才能使我国抓住机遇，赢得挑战，从根本上提高综合国力，实现中华民族的伟大复兴，因此，人力资源开发与人力资源管理在我国有着特别重要的意义。

我国在当前和未来的一段历史时期，需要大力开展人力资源管理 & 开发的教育和培训，大力提高人力资源管理队伍的理论 & 专业化水平，大力普及有关的知识 & 技能，以便为国家的“人才强国”战略奠定基础。

<<人力资源管理 & 开发>>

书籍目录

第1章 人力资源管理 & 开发概论 本章学习目标 引导案例 新兴国家人才“回流”全球人才争夺战“升级” 1.1 人力资源概述 1.2 人力资本概述 1.3 人力资源开发 & 管理概述 1.4 人力资源管理 & 开发的内容 & 职能 本章小结 复习思考题 应用练习 案例分析 “英雄不问出处”——国内外名企用人理念一瞥第2章 人力资源开发管理的理论与实践 本章学习目标 引导案例 在华跨国公司的人才课题 2.1 人力资源理论的演变 2.2 发达国家企业人力资源管理 & 开发 2.3 中国的人力资源开发 & 企业人力资源管理 本章小结 复习思考题 应用练习 案例分析 2007跨国公司人才管理新趋势第3章 人力资源战略 本章学习目标 引导案例 戴尔公司的人力资源战略 3.1 人力资源战略的概念 & 内涵 3.2 人力资源战略的作用 & 目标 3.3 制定人力资源战略的程序 & 方法 3.4 人力资源战略 & 企业战略 本章小结 复习思考题 应用练习 案例分析 西南航空公司的战略性人力资源管理第4章 人力资源规划 本章学习目标 引导案例 苏东玻璃公司的人力资源规划 4.1 人力资源规划的概念 & 内容 4.2 人力资源规划的基本程序 4.3 人力资源供需预测的基本方法 4.4 人力资源规划的编制 & 控制 本章小结 复习思考题 应用练习 马尔科夫法练习 案例分析 健达公司的人力资源规划 阅读材料 人力资源规划中常见的陷阱第5章 工作分析第6章 员工招聘第7章 员工培训 & 开发第8章 职业生涯管理第9章 绩效评估第10章 薪酬管理 & 薪酬决策第11章 薪酬制度设计 & 管理第12章 劳动关系主要参考文献

<<人力资源管理与开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>