

<<2012中国劳动力市场报告>>

图书基本信息

书名：<<2012中国劳动力市场报告>>

13位ISBN编号：9787303095520

10位ISBN编号：7303095527

出版时间：2012-11

出版时间：北京师范大学出版社

作者：赖德胜

页数：355

字数：450000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;2012中国劳动力市场报告&gt;&gt;

## 前言

北京师范大学劳动力市场研究中心从2011年起，每年推出一本《中国劳动力市场报告》，就中国劳动力市场改革和发展中的有关重大问题和热点问题，发表自己独立的见解。

2011年报告的主题是包容性增长背景下的就业质量，2012年的主题是高等教育扩展背景下的劳动力市场变革。

作为该系列报告的总顾问，我首先要对报告的出版表示祝贺，并相信它在理论界和实践领域都会产生积极的影响。

从高等教育扩展的角度审视劳动力市场的变化，是一个非常具有现实意义的视角。

面对大学扩招与劳动力市场不能有效对接所导致的诸多问题，学界争议颇多，有时甚至是针锋相对。比如有人认为，目前大学生“就业难”的根源就在于大学扩招过快，是教育领域出现了问题；而另一些人则认为，大学扩招本质上并没有什么过错，主要问题在于经济结构调整步伐太慢，无法吸收大量的大学毕业生就业，是劳动力市场出现了问题。

孰是孰非，确实是一个值得思考的问题。

本报告运用理论分析与国际比较相结合的方法，论证了教育特别是高等教育对劳动力市场的影响与互动，强调经济结构和劳动力市场调整过于缓慢，才使得高等教育显得相对过剩，而且这种相对过剩并非是一件坏事，而是为将来的经济结构调整与劳动力市场的优化配置准备好了更多的人力资本，是建设创新型国家的重要源泉。

这个研究结果无疑抓住了问题的根本。

至于一定时期内的过度扩招所造成的劳动力市场供求的失衡，应该说是属于次要的因素。

对近十余年来高等教育扩展所引发的劳动力市场变革，本报告概括为十个方面，包括劳动参与率逐渐下降、劳动者受教育程度提高、大学生“就业难”和农民工“招工难”并存、大学毕业生配置不均衡、部分地区和行业出现过度教育现象、劳动力流动规模不断扩大、就业质量稳步提高、收入差距面临缩小的拐点、劳动力市场法治化程度加强、劳动力市场受全球化的影响越来越明显等。

对此，我们可做进一步的探索，而且事实上，中国劳动力市场的变革也可能远不止这十条。

不过从这十条变革中，我们大致能够对中国劳动力市场在高等教育扩展背景下的转变做出一个较为全面的趋势性了解和判断。

报告中有一个令我非常感兴趣的话题是收入分配问题。

目前理论界普遍认为中国的收入分配差距仍在不断扩大，但也有部分经济学家认为，中国的收入分配差距近些年并没有出现继续扩大的趋势，而是进入了“库兹涅茨拐点”，即收入分配差距开始缩小了。

本报告显然是后一种观点的支持者。

报告认为，中国收入差距正迎来缩小的拐点，主要的证据包括：城乡之间的收入差距在缩小、城乡中低收入群体收入增长快于高收入群体、城市化速度加快等。

而导致以上现象的原因则在于人口转型和“刘易斯拐点”来临、劳动者受教育程度普遍提高、教育溢价下降、惠农政策持续加力、收入再分配政策不断完善等。

在我看来，随着发展和改革的逐步深化，上述导致收入差距缩小的因素正在加强，而导致收入差距扩大的因素（诸如寻租、设租、垄断等）的作用日益受到抑制，总体来说，收入分配的差距从扩大到缩小的转折期有望逐步形成。

赖德胜教授及其团队长期致力于教育与劳动力市场关系问题的研究，并已取得了诸多有影响的成果。

我希望，作为《中国劳动力市场报告》系列的新成员，本报告能够得到学界和政府决策部门的重视。

## <<2012中国劳动力市场报告>>

### 内容概要

劳动力市场是配置劳动力和人力资本的基础。

改革开放以来中国经济的高速增长，很大程度上要归因于劳动力市场转型和人力资源市场配置作用的发挥。

20世纪末开始实施的高校扩招迅速积累起巨大存量规模的人力资本，在为经济增长注入新活力的同时，也引领了劳动力市场的变革。

高素质劳动力进入市场，一方面要受到既有的市场制度约束，另一方面对制约人力资本配置效率提高的体制机制带来强烈的冲击，并内生出劳动力市场的变革要求。

《2012中国劳动力市场报告：高等教育扩展背景下的劳动力市场变革》从劳动力市场的供需数量、质量、结构、配置、收入、制度等角度，概括了高等教育扩展背景下劳动力市场的十大变革特征。

此外，本报告还关注了教育、劳动力市场与经济发展的问题，教育与劳动力市场的衔接与互动问题，以及全球化趋势下劳动力市场的变化与相应的经济影响。

# <<2012中国劳动力市场报告>>

## 书籍目录

- 导论
- 第一篇 高等教育扩展与劳动力市场变革
  - 第一章 经济崛起过程中的高等教育扩展
    - 第一节 高等教育扩展的社会经济背景
    - 第二节 规模扩展：从人口大国向人力资源大国的转变
    - 第三节 结构优化：各级各类教育的协调发展
    - 第四节 制度变革：高等教育成本分担结构的变化
    - 第五节 高等教育扩展：经验与总结
  - 第二章 高等教育扩展下的劳动力市场变革
    - 第一节 劳动参与率逐渐下降
    - 第二节 劳动者受教育程度提高
    - 第三节 大学生“就业难”和农民工“招工难”并存
    - 第四节 大学毕业生配置不均衡
    - 第五节 部分地区和行业出现过度教育现象
    - 第六节 劳动力流动规模不断扩大
    - 第七节 就业质量稳步提高
    - 第八节 收入差距面临缩小的拐点
    - 第九节 劳动力市场法治化程度加强
    - 第十节 劳动力市场受全球化的影响越来越明显
- 第二篇 教育、劳动力市场与经济发展
  - 第三章 农村教育与农村经济发展：人力资本的视角
    - 第一节 引言
    - 第二节 提高劳动生产率：农村教育的经济价值
    - 第三节 加快农村教育发展：“三教统筹”是关键
  - 第四章 教育、劳动力市场与创新型人才的涌现
    - 第一节 引言
    - 第二节 分析框架
    - 第三节 劳动力市场在创新型人才涌现过程中的作用
    - 第四节 中国的劳动力市场及其对创新人才的阻抑
    - 第五节 结论与政策建议
  - 第五章 教育扩展背景下的创业带动就业问题研究
    - 第一节 引言
    - 第二节 变量与数据描述
    - 第三节 模型与实证结果分析
    - 第四节 结论与政策建议
- 第三篇 教育与劳动力市场的衔接和互动
  - 第六章 教育与工作匹配性研究：本、专科毕业生就业差异
    - 第一节 引言
    - 第二节 文献回顾
    - 第三节 研究数据与方法
    - 第四节 研究发现
    - 第五节 研究结论与建议
  - 第七章 我国教育溢价变动趋势的实证研究
    - 第一节 引言
    - 第二节 教育溢价的界定及文献综述

## <<2012中国劳动力市场报告>>

第三节 分析框架、数据描述及处理

第四节 劳动力供需变动与教育溢价

第五节 劳动力市场分割与教育溢价

第六节 结论及政策启示

第八章 从学校到工作：兼职对大学毕业生就业与收入的影响

第一节 引言

第二节 大学生就业的“教育—兼职—就业”模型

## &lt;&lt;2012中国劳动力市场报告&gt;&gt;

## 章节摘录

创新型人才短缺已成为中国建设创新型国家的重要制约因素，因此，增加创新型人才的供给，是当务之急，也是《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》和《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》的共同目标。

创新型人才是教育和劳动力市场共同作用的结果。

当前各界对教育多有微词，教育界自身也多有反思，这毫无疑问对创新型人才的成长会有帮助。

但这要避免另一种倾向，即过分放大教育的问题，贬低教育的成就。

实际上，去年在“国际学生评估项目”（PISA）中，上海学生代表中国参赛，并获得第一名，这在西方社会引起震动，说明中国的教育质量还是有较好保障的。

相比较而言，劳动力市场状况对创新型人才成长的制约，各界给予的关注还不够。

前述表明，中国的劳动力市场存在着比较严重的问题，主要是制度性分割抑制了教育之配置能力的发挥，收入分配不合理导致了创新激励不足。

也就是说，创新型人才供给不足既有教育的责任，也有劳动力市场的责任；既有生产的问题，也有配置、使用、流动、评价、激励等问题。

过分强调教育的责任和问题，有失偏颇，也无法从根本上解决问题。

创新型人才的有效供给是一项长期任务，需要多方共同努力。

第一，继续深化教育的改革和发展。

虽然教育发展比较快，甚至部分地区和行业出现了教育过度现象，但总的来说，中国仍不是教育强国，人均受教育程度、政府的教育投入、教育的地区差异、教育质量等都有待提高和改进。

特别是教育的体制、机制不适应教育自身的发展，也不适应社会经济的发展，对此，《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》做了很好的规划，关键在贯彻落实。

要继续扩大教育规模，但更要优化教育的结构，提升教育的质量，促进教育的公平，并处理好规模、结构、质量、公平的关系。

要创新教育体制机制和人才培养模式，尤其是要创新高等教育的体制、机制和培养模式，提升高校的办学自主权，鼓励和促进大学之间展开合理的竞争。

第二，深化劳动力市场的改革和发展。

建立统一竞争的劳动力市场，充分发挥市场在劳动力资源配置中的基础性作用。

为此，要打破劳动力市场的制度性分割，特别是要破除户籍制度以及依附于其上的各种福利待遇在劳动力流动中的屏障作用，打破行业和部门垄断，规范收入分配，缩小收入差距。

平衡好劳动力市场的灵活性和稳定性，使正规就业增加灵活性，非正规就业适当增加稳定性。

改革评价和激励机制，营造民主、自由、求实、包容的环境，使创新型人才脱颖而出，使各类人才都能各尽所能，各得其所。

……

<<2012中国劳动力市场报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>