

<<劳动和社会保障法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动和社会保障法学>>

13位ISBN编号：9787303101443

10位ISBN编号：7303101446

出版时间：2010-2

出版时间：北京师范大学出版社

作者：郑尚元 编

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动和社会保障法学>>

内容概要

本书形式上是一门法学学科的教科书，实际上，它包含了两个门类的法律制度，即劳动法学和社会保障法学。

劳动法学的教学与研究较之社会保障法学而言，参与的队伍要多一些；就法律制度的形成而言，劳动法律制度也比社会保障法律制度要成熟一些，或者存在更多的实在法。

但是，大陆地区劳动法学与社会保障法学教学与研究队伍基本上融为一体，只不过有所侧重而已。

因此，法学教育的权威将劳动法学与社会保障法学合并为劳动和社会保障法学。

因此，教科书的编写就颇为不易。

<<劳动和社会保障法学>>

章节摘录

插图：一、劳动法的概念 在我国，关于劳动法的概念，比较有影响的是史尚宽先生在《劳动法原论》中的定义：劳动法为关于劳动之法，详言之，劳动法为规范劳动关系及其附随的一切关系之法律制度之全体。

日本学者的定义也基本相同，日本的菅野和夫教授认为，劳动法乃一切劳动关系及其附随关系之法律制度与规范全体总和。

日本的多淳亮教授认为，劳动法乃是从属于劳动关系所产生的一切以法律关系为对象的法律。

以上概念均强调了劳动法与劳动关系的密切联系，认为劳动法是调整劳动关系的法，并包括调整与之密切相关的关系的_切的法律规范。

我国劳动法学界认为，劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切相连的其他关系的法律。

在我国，劳动关系是指劳动者和用人单位之间的关系，既包括单个劳动关系，也包括集体劳动关系。

所谓与劳动关系密切相连的其他关系包括：劳动行政关系、社会保险关系、职业介绍关系、劳动监督检查关系和劳动争议处理关系。

二、劳动法的调整对象（一）劳动关系法律是社会关系的调节器，每一个部门法均有其特定的调整对象。

劳动法调整的对象主要是劳动关系——劳动者和用人单位之间的关系。

这一关系经过法律规范后，劳动者和用人单位被赋予了法定的权利和义务，所以又常被称为劳动法律关系。

在实践中，劳动法律关系又常被简称为劳动关系。

但需明确的是，这里的劳动关系不再是一般意义上的劳动者与用人单位之间的关系，而是经过法律调整和规范的劳动关系。

要正确把握劳动关系的内涵，需要注意劳动关系的以下几个特征。

第一，劳动关系的主体是特定的。

在我国劳动法中，劳动关系的主体是劳动者和用人单位之间的关系。

在一些发达国家的劳动法中，劳动关系界定为雇员和雇主之间的关系。

各国的雇佣主体和受雇主体的范围，是由其国内立法确定，受其经济和社会发展的制约，有一定的区别。

第二，劳动关系是在雇佣劳动中发生的关系。

<<劳动和社会保障法学>>

编辑推荐

《劳动和社会保障法学》是由北京师范大学出版社出版的。

<<劳动和社会保障法学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>