

<<中国企业的人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<中国企业的人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787303117840

10位ISBN编号：7303117849

出版时间：2011-4

出版时间：北京师范大学出版社

作者：赵曙明

页数：554

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国企业的人力资源管理>>

### 内容概要

《中国企业的人力资源管理：全球视野与本土经验》按照由宏观到微观、从广度到深度的逻辑顺序，围绕国际化经营与跨文化管理研究、中国人力资源管理研究、中国管理者的胜任素质研究以及中国管理未来研究的使命和亟待解决的前沿问题等四大主题篇章，对多年的研究成果进行了一个系统的回顾和总结。

## <<中国企业的人力资源管理>>

### 书籍目录

第一篇 国际企业经营与跨文化管理研究欧洲统一大市场与中国企业的跨国经营战略对策一、欧洲共同体统一大市场对中国企业跨国经营的影响二、中国企业跨国经营的战略对策企业国际化发展对中国经济的影响及中国企业的对策一、企业国际化对中国经济的六大影响二、面临的问题及对策中国企业国际化的战略思考一、中国企业国际化的基本势态二、企业国际化的国际经验三、对目前中国企业国际化的建议美国企业的人力资源管理与开发一、职工的培训与教育二、创新改革中的工资制度三、对经理阶层的特殊管理方式四、企业文化是美国企业人力资源管理的精华和组成部分日本企业人力资源管理的传统与改革一、企业文化对日本企业传统人力资源管理的影响二、日本企业人力资源管理的模式与改革因素三、日本企业人力资源管理的改革中国台湾企业的人力资源管理与开发一、中国台湾企业在人力资源管理上的演变二、当前中国台湾企业人力资源管理面临的新挑战三、目前中国台湾企业人力资源管理的特色韩国企业人力资源管理与开发一、韩国企业人力资源管理制度二、韩国企业人力资源管理与开发的实践新加坡企业人力资源管理与开发一、人力资源管理与开发的基本策略二、人力资源的管理与开发措施三、新加坡企业人力资源管理与开发的经验德国企业的人力资源管理与开发一、德国企业的雇佣制度二、德国企业的劳资协调体制三、德国企业的职业培训制度&hellip;&hellip;第二篇 人力资源管理研究第三篇 中国管理者胜任素质研究第四篇 中国管理前沿问题研究后记

## &lt;&lt;中国企业的人力资源管理&gt;&gt;

## 章节摘录

欧洲统一大市场与中国企业的跨国经营战略对策 随着欧洲统一大市场的形成，欧洲共同体（简称欧共体）与欧洲自由贸易联盟决定建立一个19个国家的“欧洲经济区”；波兰、捷克斯洛伐克、匈牙利三国已成为欧共体的联系国。

欧共体的远景是，建立一个包括西欧、北欧、东欧和地中海各国，以及独联体部分国家的大区域经济集团。

欧洲统一大市场乃至未来的欧洲大区域经济集团对中国企业的跨国经营影响巨大，中国的企业应该认真研究对待这个问题。

从目前情况看，自中国从20世纪80年代初开始向国外直接投资，经过10年的发展，中国在海外的各类企业已达1700余家。

1990年5月，首批两家跨国企业已被联合国跨国公司中心正式认可。

投资地区不断扩大，投资行业日趋增多，并开始向欧共体国家投资。

通过对外投资，中国的企业可发挥其相对优势，拓宽产品渠道，增加外汇收入，培养锻炼跨国经营人才，进一步开发国内高技术企业的产品，增强在国际市场上的竞争力。

一、欧洲共同体统一大市场对中国企业跨国经营的影响 欧共体和欧洲自由贸易联盟于1993年初建立欧洲经济区，以实现商品、人员、劳务和资本的自由流动，并废除关税和进口限额、统一工业和产品技术标准，并将合作扩大到教育、科研和交通等领域。

建立拥有3.8亿人口和占世界贸易46%的世界最大的经济区，是欧洲一体化进程中的重大事件，无疑将对欧洲未来经济格局乃至世界经济产生深远影响，统一大市场中所采取的措施主要涉及以下几个方面。

（1）关于资本流动。

在经济区内部，取消各种外汇管制，实行资本自由流动。

（2）在人员和货物流动方面，取消相互间的边境检查和公路运输的双边配额与许可证制度，建立单一机动运输系统，相互承认大学文凭。

（3）逐步消除边界税收。

（4）统一技术规格和产品标准，取消各国复杂不一的标准。

（5）以统一的经济区配额取代现行各国配额，即总配额由经济区主要进口国谈判确定，然后根据一定的比例分配。

（6）在经济货币联盟方面，逐步实行统一货币。

欧共体统一大市场 and 欧洲经济区的建立，对中国既是良好机遇，又是严峻挑战。

就良好机遇而言，其特点有三。

……

<<中国企业的人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>