

<<人力资源管理法律基础>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理法律基础>>

13位ISBN编号：9787303142170

10位ISBN编号：7303142177

出版时间：2012-3

出版时间：王洛忠 北京师范大学出版社 (2012-03出版)

作者：王洛忠

页数：398

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理法律基础>>

内容概要

《人力资源管理精品课程：人力资源管理法律基础》主要内容包括劳动法概述、劳动法律关系、就业促进法、劳动合同、集体合同制度、特殊用工形式的法律规定、工作时间和休息休假等。

<<人力资源管理法律基础>>

书籍目录

第一篇 劳动法基础理论 第一章 劳动法概述 第一节 劳动法的立法体系 第二节 劳动法的立法目的 第三节 我国劳动法的立法原则 第四节 劳动法的适用范围 第五节 国外劳动立法的过程 第六节 中国劳动立法的过程 第二章 劳动法律关系 第一节 劳动关系的涵义和特征 第二节 劳动法律关系的涵义和特征 第三节 劳动法律关系的主体 第四节 劳动法律关系的内容 第五节 劳动法律关系的客体 第六节 劳动法律关系的运行 第三章 就业促进法 第一节 《就业促进法》的立法背景 第二节 政府促进就业的责任和政策 第三节 公平就业制度 第四节 就业服务和管理 第五节 职业教育和培训 第六节 就业援助制度 第二篇 劳动合同法法律制度 第四章 劳动合同 第一节 劳动合同的概念和特征 第二节 劳动合同的订立和生效 第三节 劳动合同的履行和变更 第四节 劳动合同的解除和终止 第五章 集体合同制度 第一节 集体合同概述 第二节 集体合同的订立 第三节 集体合同的履行、变更、解除和终止 第六章 特殊用工形式的法律规定 第一节 劳务派遣制度 第二节 非全日制用工制度 第三篇 劳动基准法律制度 第七章 工作时间和休息休假 第一节 工作时间及其标准 第二节 休息休假及其标准 第三节 延长工作时间及其规定 第八章 劳动报酬和工资立法 第一节 劳动报酬的涵义和构成 第二节 基本工资制度 第三节 最低工资制度 第四节 工资支付法律保障 第九章 劳动安全卫生基准制度 第一节 劳动安全卫生基准制度概述 第二节 劳动安全卫生技术规程 第三节 劳动安全卫生管理制度 第四节 生产安全事故报告和调查处理制度 第五节 职业病防治法律制度 第十章 对特殊职工的劳动保护 第一节 对女职工的特殊劳动保护 第二节 对未成年工的特殊劳动保护 第三节 对残疾人的特殊劳动保护 第四篇 社会保险法律制度 第十一章 基本养老保险制度 第一节 基本养老保险制度的覆盖范围 第二节 基本养老保险的筹资模式 第三节 基本养老保险待遇 第四节 农村社会养老保险 第十二章 基本医疗保险制度 第一节 城镇职工基本医疗保险 第二节 城镇居民基本医疗保险 第三节 新型农村合作医疗制度 第四节 基本医疗保险管理制度 第十三章 工伤保险制度 第一节 工伤保险的覆盖范围 第二节 工伤保险基金的募集 第三节 工伤认定与劳动能力鉴定 第四节 工伤保险待遇 第十四章 失业保险制度 第一节 失业保险的参保范围和资金筹集 第二节 失业保险待遇 第十五章 生育保险制度 第一节 生育保险概述 第二节 生育保险的参保范围和基金构成 第三节 生育保险待遇 第五篇 劳动权利救济法律制度 第十六章 劳动争议处理 第一节 劳动争议处理概述 第二节 劳动争议协商 第三节 劳动争议调解 第四节 劳动争议仲裁 第五节 劳动争议诉讼 第十七章 劳动保障监察 第一节 劳动保障监察的内涵和特征 第二节 劳动保障监察的主体和权责 第三节 劳动保障监察的对象和内容 第四节 劳动保障监察的管辖和程序 第十八章 违反劳动法的法律责任 第一节 违反劳动法的法律责任概述 第二节 用人单位违反劳动法的法律责任 第三节 劳动者违反劳动法的法律责任 第四节 其他主体违反劳动法的法律责任 附录 人力资源管理相关法律法规汇编主要参考文献 北师大版经管类高校教材书目(赠教学课件)

<<人力资源管理法律基础>>

章节摘录

版权页：插图：第一章 劳动法概述（内容摘要）社会法范畴的劳动法在广义上既包括《宪法》中的劳动规范，也包括《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律，还包括行政法规与规章、司法解释与国际公约等。

劳动法的立法目的是保护劳动者的合法权益，确立、维护和发展稳定和谐的劳动关系，促进经济发展和社会进步。

为此，劳动立法必须坚持劳动自由、劳动协调和劳动保障等原则。

劳动法的适用范围也称效力范围，包括空间适用范围、对人的适用范围和时间适用范围。

比较中外劳动立法的过程，可以看出：资本主义国家劳动法的产生，与资本主义生产方式的形成和工人运动的兴起密切相关；社会主义劳动法的产生，则与社会主义国家的建立同步。

（关键术语）劳动法的立法体系；劳动法的立法目的；劳动法的立法原则；劳动法的适用范围；中外劳动立法的过程 劳动法是我国社会主义法律体系中一项重要的基本法，属于社会法的范畴。

制定并实施劳动法，通过劳动法律规范调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系，有助于保护劳动者的合法权益，确立、维护和发展用人单位与劳动者之间稳定、和谐的劳动关系，促进经济发展和社会进步。

本章主要介绍我国劳动法的立法体系、立法目的、立法原则、适用范围和中外劳动立法的大致过程。

第一节 劳动法的立法体系 从一般意义上讲，劳动法是调整劳动者与用人单位之间劳动关系的法律规范的总称。

它是我国社会主义法律体系中的一个重要独立部门。

劳动法的概念可作狭义和广义两种理解。

狭义上的劳动法，是指第八届全国人大常委会第八次会议于1994年7月5日通过、自1995年1月1日起施行的《中华人民共和国劳动法》。

广义上的劳动法，则包括一个国家的劳动法典和与劳动法典配套实施的一系列劳动法规和规章。

就我国而言，广义上的劳动法主要包括《劳动法》、《就业促进法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《劳动争议处理法》、《工会法》及相关劳动法律、法规和规章。

<<人力资源管理法律基础>>

编辑推荐

《人力资源管理精品课程:人力资源管理法律基础》作者从2004年8月进入北京师范大学管理学院任教以来,连续八年为人力资源管理专业的同学开设《人力资源管理精品课程:人力资源管理法律基础》课程,深知编写一本高质量教材对于宣传、普及劳动和社会保障法律知识的重要性。八年来,只要有劳动和社会保障领域的新法通过或旧法被修订,笔者就会及时修改、补充和完善自己的讲稿。在多年教学积累和讲稿修订的基础上,《人力资源管理精品课程:人力资源管理法律基础》最终得以定稿和出版。

<<人力资源管理法律基础>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>