

<<企业统计学习指导>>

图书基本信息

书名：<<企业统计学习指导>>

13位ISBN编号：9787304025120

10位ISBN编号：7304025123

出版时间：2003-12

出版时间：中央广播电视大学出版社

作者：石瑞芹 编

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业统计学习指导>>

内容概要

《企业统计学习指导(第2版)》的结构与主教材《企业统计》相同,共有八章内容。每章包括:学习目的与要求,重点、难点内容提示,综合练习题,综合练习题参考答案。参加《企业统计学习指导(第2版)》编写的有吴启富、孙际平、刘建萍、石瑞芹、刘玉龙、朱梅红、霍晨、杜新兰、张玉春、阮敬、黄思宁。在《企业统计学习指导(第2版)》的编写与出版过程中,得到了首都经贸大学纪宏、中央广播电视大学熊应进等有关同志的大力支持和帮助,中央广播电视大学出版社的郭于红为此书做了艰苦、细致的编辑工作,在此一并表示感谢。

<<企业统计学习指导>>

书籍目录

- 第一章 总论
- 第二章 企业经营环境统计
- 第三章 企业生产要素统计
- 第四章 企业经营成果统计
- 第五章 企业经营综合统计评价
- 第六章 企业经营统计预测
- 第七章 企业经营统计决策
- 第八章 企业经营统计控制

<<企业统计学习指导>>

章节摘录

4.一方面,企业统计是企业的基础。

这主要表现在三个方面:首先,统计为企业管理提供信息。

其次,统计是企业管理基础工作的基础。

最后,统计工作不断进行探索研究的这一特点,使企业统计可以为企业管理科学的研究提供依据的手段。

另一个方面企业统计是企业管理的方法。

企业统计不仅是企业管理的基础,也是现代化管理的一种重要管理方法。

5.(1)定类尺度。

分类是统计整理,也是统计分析的一种基本方法。

定类尺度的特点就是对资料进行定性的分类或分组。

各类或各组之间关系平等,并具有互相排斥性,某现象归入这一类,就不能同时归入另一类。

例如,企业职工按工种分类,企业按经济类型分类,等等。

定类尺度是一种最低的、最基本的计量尺度,对其进行分析的统计量主要是各组频率和列联系数等。

(2)定序尺度。

将各类现象按某一特征的大小、高低、强弱、好坏等顺序排列起来,就构成定序尺度。

例如,产品质量的等级可以分为优等品、一等品、二等品等。

定序尺度比定类尺度精确一些,各组之间可以比较大小。

由于各组之间能够排序和比较,因而定序尺度的统计量不仅可以用频率进行研究,还可以大致计算众数、中位数等。

(3)定距尺度。

将定序排列的现象间的差异明确起来,就构成定距尺度。

它是按某一数量标志进行的分组。

例如,企业对职工技术考核的百分数,温度等。

与前两种计量尺度相比,定距尺度更为精确,作为其适用的统计量,除频率、众数、中位数等以外,还可以计算算术平均数和标准差等。

(4)定比尺度。

当定距尺度有一个客观的零点,就称为定比尺度。

即,定距尺度中“0”表示一个数值,不表示没有,如温度为0度,不表示没有温度,而定比尺度中“0”表示没有,如产量为0,表示没有产量,利润为0,表示没有利润。

对比尺度中,不仅可以比较数值的大小,计算其差异的具体值,而且可以计算数值之间的倍数,加、减、乘、除等数学方法都可以运用。

<<企业统计学习指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>