

<<绩效与薪酬实务>>

图书基本信息

书名：<<绩效与薪酬实务>>

13位ISBN编号：9787304056247

10位ISBN编号：730405624X

出版时间：2012-6

出版时间：中央广播电视大学出版社

作者：刘湘丽

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效与薪酬实务>>

内容概要

《中央广播电视大学教材：绩效与薪酬实务》系统地讲述了绩效管理与薪酬设计的基本理论和操作方法。

《绩效与薪酬实务》分为两个部分：第一章至第四章讲述了绩效管理的相关内容，包括绩效管理的目的与作用、绩效计划与实施、绩效考核和绩效反馈。

第五章至第八章是对薪酬设计的讲解，内容包括薪酬设计的基本原理、基本薪酬设计、绩效薪酬设计和福利制度设计。

《中央广播电视大学教材：绩效与薪酬实务》体系完整，内容涵盖了绩效管理和薪酬设计的全过程。同时，本书注重操作性，对实务部分给予了较详细的解说，并配置了一些案例，以利于读者理解基本操作手法。

此外，本书的讲述言简意赅，深入浅出，易于理解。

对于尚未就业的读者，本书可以是其了解社会实际的入门指南；对于在职的读者，本书可以是其增强理解的引路向导。

<<绩效与薪酬实务>>

书籍目录

上篇 绩效管理实务第一章 绩效管理概述第一节 绩效与绩效管理第二节 绩效管理的目的第三节 绩效管理的作用第四节 绩效管理的基本流程第二章 绩效计划与绩效实施第一节 绩效计划概述第二节 绩效计划制订的原则第三节 绩效计划的制订步骤第四节 绩效沟通实务第五节 绩效信息收集与记录第六节 绩效管理过程的评价第三章 绩效考核第一节 绩效考核概述第二节 绩效考核的方法第三节 绩效考核中的常见问题第四章 绩效反馈第一节 绩效反馈的内涵与作用第二节 绩效反馈的方式与流程第三节 绩效反馈的效果评估下篇 薪酬设计实务第五章 薪酬概述第一节 薪酬的定义第二节 薪酬的功能第三节 薪酬设计的目标第四节 薪酬设计的原则第六章 基本薪酬设计第一节 基本薪酬的依据第二节 基于岗位的薪酬设计第三节 基于技能的薪酬设计第四节 基于能力的薪酬设计第七章 绩效薪酬设计第一节 绩效薪酬的依据第二节 短期绩效薪酬第三节 长期绩效薪酬第八章 福利制度设计第一节 福利概述第二节 福利计划的设计第三节 福利计划的管理参考文献

<<绩效与薪酬实务>>

编辑推荐

《中央广播电视大学教材：绩效与薪酬实务》是中央广播电视大学人力资源管理专业（专科）统设必修课程“绩效与薪酬实务”的指定教材。

作为大学专业课程的教材，本书系统地讲述了关于绩效管理与薪酬设计的基本理论和操作方法。

对于尚未就业的学生，它可以是其了解社会实际的入门指南；对于在职的学生，它可以是其增强社会实际认识的引路向导。

《中央广播电视大学教材：绩效与薪酬实务》由两部分组成。

第一部分（第一章至第四章）讲述了绩效管理的相关内容，包括绩效管理的目的与作用、绩效计划与绩效实施、绩效考核和绩效反馈。

第二部分（第五章至第八章）是对薪酬设计的讲解，内容包括薪酬设计的基本原理、基本薪酬设计、绩效薪酬设计和福利制度设计。

<<绩效与薪酬实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>