

<<战略薪酬>>

图书基本信息

书名：<<战略薪酬>>

13位ISBN编号：9787305046667

10位ISBN编号：7305046663

出版时间：2006-6

出版时间：南京大学

作者：顾建平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;战略薪酬&gt;&gt;

## 内容概要

知识员工薪酬激励是一个具有重要理论意义和实践价值的课题。随着知识经济时代的到来，适应市场竞争的需要，尽快建立起一套完整科学的知识员工薪酬激励体系，有效地吸引和激励知识员工，已成为企业赢得市场竞争优势的关键。

本书研究的主题是：如何从薪酬角度激发中国企业知识员工的积极性，充分发挥他们的智力能力，推动企业不断创新和持续成长。

围绕着这一主题，本书将理论研究和实证分析相结合进行研究和撰写，具体结构如下：

第一章从我国企业知识员工薪酬激励面临的现实问题入手，通过分析我国企业知识员工薪酬激励的现状，揭示目前我国企业知识员工薪酬激励存在的核心问题在于激励不足，并分析了其种种具体表现。

第二章和第三章主要从理论角度，总结、提炼和评述知识员工薪酬激励的研究成果，分析知识员工薪酬激励的影响因素，为对知识员工薪酬激励体系的设计奠定基础。

具体地说，第二章总结了一些代表性研究机构的相关研究成果，重点论述了这些研究成果对我国知识员工薪酬激励体系设计的基本原则、关键问题、主要途径和条件等方面的启示；第三章主要是运用系统、权变的观点来分析知识员工薪酬激励的决定要因，认为知识员工薪酬激励的决定因素主要包括五个方面，即薪酬政策的战略导向性、薪酬水平的外部竞争性、薪酬结构的内部一致性、计酬方式的个人公平性和支付形式的实施科学性。

第四章和第五章分别从理论和实证两个角度对知识员工薪酬激励进行系统设计。

具体地说，第四章依据知识员工薪酬激励的五大决定要素，相应地设计了包括薪酬政策、薪酬水平、薪酬结构、计酬方式、支付形式等五个方面在内的知识员工薪酬激励的完整框架；第五章通过实证研究，验证了第四章提出的整体框架，并构建了知识员工薪酬激励的模型体系，同时还系统分析了知识员工薪酬激励的基准因素和调节因素，进一步探究了知识员工薪酬激励的影响变化规律。

<<战略薪酬>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>