

<<结构化面试>>

图书基本信息

书名：<<结构化面试>>

13位ISBN编号：9787305047121

10位ISBN编号：7305047120

出版时间：2006-04-01

出版时间：江苏南京大学

作者：杨猛总主编

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<结构化面试>>

### 内容概要

本教材由江苏省人事厅考试中心原主任杨猛主编，苏索教材编写组集体编写，南京大学出版社出版。

苏索拥有多名长期从事公务员考试研究，熟悉公务员考试命题、阅卷并具有丰富辅导经验的专家，所编教材精炼实用。

从系统到重点，从理论到实战，从笔试到面试，凭借机关与高校双重优势，通过面授与网络多重渠道帮您全面突破公务员录用考试。

《结构化面试(公务员录用与领导干部竞争上岗专用教材)》主要介绍了结构化面试内容与试题命制；结构化面试的考官与评分；结构化面试准备；结构化面试技巧；结构化面试应对策略；结构化面试常考内容解析；结构化面试经典考题及解答等内容。

## &lt;&lt;结构化面试&gt;&gt;

## 书籍目录

上篇 结构化面试基础第一章 结构化面试概述第一节 面试的含义与分类一、面试的含义二、面试的分类三、面试的作用四、结构化面试第二节 结构化面试的主要特征一、测试内容结构化二、面试试题结构化三、评分标准结构化四、人员组成结构化五、考场安排结构化六、操作程序结构化第三节 结构化面试的基本原则一、测试内容有效性原则二、考官组成合理性原则三、应试人员机会均等性原则四、监督检查客观公开性原则五、面试过程回避性原则第四节 结构化面试的实施程序一、考官的工作程序二、应试人员的面试程序三、考场的运作程序四、面试的工作过程第二章 结构化面试内容与试题命制第一节 结构化面试内容确定的基本原则一、针对性原则二、典型性原则三、可行性原则四、灵活性原则五、权重区分原则第二节 结构化面试测试的主要内容一、综合分析能力二、组织协调能力三、决策能力四、人际沟通能力五、应变能力六、创新能力七、情绪控制能力八、语言表达能力九、举止仪表第三节 结构化面试试题的常见题型一、背景性问题二、知识性问题三、智能性问题四、意愿性问题五、情景性问题六、行为性问题七、压力性问题八、连串性问题九、阅读理解性问题十、听力性题型十一、联想性题型十二、演讲性题型第四节 结构化面试试题命制的基本要求一、试题的目的性二、试题的重点性三、试题的科学性四、试题的共性与个性五、试题的透视性六、试题的新颖性七、试题要注重形式八、试题编制的其他要求第五节 结构化面试试题命制的程序一、职位分析二、制订试题编制计划三、编制题库四、试题分析五、试题组合第三章 结构化面试的考官与评分第一节 结构化面试考官一、考官在面试中的作用二、考官应具备的基本素质三、面试考官的职责四、面试考官的组成五、考官常见的心理偏差第二节 结构化面试的评分一、结构化面试评分表构成二、结构化面试评价标准第三节 结构化面试成绩确定一、结构化面试考官评分二、结构化面试总成绩确定三、结构化面试评分的客观公正第四章 结构化面试准备第一节 资料准备一、招录单位的有关资料二、个人的有关资料三、招录过程的有关资料第二节 问题准备一、关于自我介绍二、关于招聘单位三、关于应聘动机四、关于自己的特长五、关于自己的缺点和不足六、关于自己的工作计划七、关于工作失误八、关于公务员素质九、关于对单位的要求十、关于个人的担心：第三节 心理准备一、抓住考官的心理二、培养良好的心理三、关注心理的变化四、克服消极的心理第四节 形象准备一、形象准备的原则二、仪容三、服饰四、形象准备的常见问题第五节 面试的临场准备一、面试前一天二、面试当天早晨三、面试候考室四、面试前20分钟五、面试前5分钟第五章 结构化面试技巧第一节 语言的技巧一、良好的语音习惯二、准确地把握语句三、巧妙地运用语句第二节 倾听的技巧一、专心二、耐心三、细心四、把握重点第三节 提问的技巧一、及时性二、针对性三、巧妙性四、谦虚性第四节 答题的技巧一、答题内容把握二、答题中常用的句式三、常见问题的答题技巧第五节 赢得考官的技巧一、充分尊重考官二、内容回答准确三、表现沉稳自信第六节 形体语言的技巧一、姿势语言二、表情语言第六章 结构化面试应对策略第一节 面试各阶段的应对策略一、开始阶段的应对策略二、核心阶段的应对策略三、结束阶段的应对策略第二节 面试答题的应对策略一、明确题意，重点突出二、综合分析，全面具体三、比较说理，阐明主题四、有理有据，虚实并用五、诙谐幽默，形象风趣六、含蓄委婉，亮明观点七、扬长避短，突出优势第三节 面试危机的应对策略一、面试时非常紧张二、遇到不懂的问题三、遇到困难的问题四、答题时说错了话五、面试时出现了沉默六、触及自己的弱点七、面试有失败的迹象第四节 结构化面试过程中应注意的问题与禁忌一、结构化面试中应注意的问题二、结构化面试过程中的禁忌三、结构化面试过程中的误区下篇 结构化面试实务第七章 结构化面试常考内容解析一、综合分析能力二、组织协调能力三、人际沟通能力四、应变能力五、情绪控制能力六、自知力、自信心七、个人与岗位的匹配性八、语言表达能力九、仪表风度第八章 结构化面试经典考题及解答第九章 结构化面试热点问题素材一、党政类二、经济建设类三、文化教育类四、医药卫生类五、农业类六、时事类七、其他第十章 结构化面试真题精粹第十一章 结构化面试模拟题库附录一 中华人民共和国公务员法附录二 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲

<<结构化面试>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>