

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787305051753

10位ISBN编号：7305051756

出版时间：2007-8

出版时间：南京大学

作者：邓国取 编

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》按照人力资源管理的逻辑过程进行编写，涵盖了人力资源管理的主要方面，力求体系的完整性。

同时教材力求较好地体现人力资源管理当前最新的实用知识，对提高人力资源管理从业人员基本素质，掌握人力资源管理的核心内容有直接的帮助和指导作用。

教材在介绍人力资源规划、劳动关系与社会保险、人力资源风险管理和全球人力资源管理新趋势等宏观知识的同时，强调工作分析与设计、招聘与辞退管理、培训与开发、薪酬管理、绩效管理、职业生涯管理等微观操作方法，力求理论与实践相结合。

《人力资源管理》可以作为高等院校经管专业本科生、MBA、研究生教材，以及企业培训教材。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

绪论第一章 人力资源管理概论第一节 人力资源管理概述第二节 人力资源管理的有关理论第三节 人力资源管理的产生与发展第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划第二节 人力资源规划的程序第三节 人力资源预测第四节 人力资源的供需平衡第五节 人力资源规划的编制第六节 人力资源规划的运用与控制第三章 工作分析与设计第一节 工作分析基础理论第二节 工作分析的目的、内容和程序第三节 工作分析方法第四节 工作分析文件制作第五节 工作分析与设计结果的应用第四章 招聘与辞退管理第一节 招聘的概念及意义第二节 招聘的程序第三节 招聘方法第四节 招聘的成本—收益分析第五节 辞退管理第五章 培训管理第一节 人力资源培训概述第二节 培训需求分析与培训计划制订第三节 培训方式选择与培训评估第六章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬体系设计第三节 薪酬水平决策第四节 不同员工群体的薪酬管理第五节 薪酬预算、控制与调整第七章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效计划第三节 绩效评价方法第四节 绩效反馈面谈第五节 绩效改进计划第八章 职业生涯管理第一节 职业生涯管理概述第二节 职业生涯规划第三节 职业生涯管理第九章 劳动关系与社会保险第一节 劳动关系第二节 劳动管理第三节 工会和职工民主管理第四节 劳动争议第五节 社会保险第十章 人力资源风险管理第一节 人力资源风险概述第二节 人力资源风险评价第三节 人力资源风险管理第十一章 全球人力资源管理新趋势第一节 以人为本的日本人力资源管理第二节 以科学管理为核心的美国人力资源管理第三节 人力资源管理的 第三条道路第四节 全球企业人力资源管理案例附录 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>