

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787305074912

10位ISBN编号：7305074918

出版时间：2010-08-01

出版时间：南京大学出版社

作者：刘颖民,孟建国

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

随着高等教育的迅猛发展，近几年许多高校开设了人力资源管理专业课程，许多管理者也开始参加各种人力资源管理的培训，虽然人力资源管理的教材也越来越多，但适用于高校技能型应用人才培养的教材仍较少。

我们根据多年来的课堂教学经验，吸收和借鉴国内外的大量素材，结合高校教育的特点，编写了本书。

《人力资源管理》的主要内容分为三大块：基础理论模块、职能过程模块和实验实训模块。其中基础理论模块包括人力资源管理概论、组织与组织设计、工作分析和职务分析；职能过程模块包括人力资源规划、员工招聘、员工培训与开发、绩效管理、薪酬管理、员工激励、劳动关系管理和跨国公司的人力资源管理；实验实训模块设计了相关的实训，为掌握相关的理论知识和培养相应人力资源管理技能奠定了良好基础。

<<人力资源管理>>

书籍目录

基础理论篇第一章 人力资源管理概论第一节 人力资源管理概述第二节 人力资源管理的产生与发展第三节 人力资源管理的内容、职能和组织结构第二章 组织与组织设计第一节 组织的概念、类型、任务、地位和作用第二节 组织设计第三节 组织部门化第四节 组织层级化第五节 几种典型组织结构类型第三章 工作分析与职务设计第一节 工作分析概述第二节 工作分析的程序及方法第三节 职务设计职能过程篇第四章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源需求预测第三节 人力资源供给预测第四节 人力资源规划程序第五章 员工招聘与录用第一节 招聘过程管理第二节 招聘渠道的类别及选择第三节 选拔第四节 员工录用第六章 人力资源开发与培训第一节 人力资源培训与开发概述第二节 人力资源培训流程第三节 人力资源培训方法第四节 员工入职培训第五节 人力资源开发第六节 人力资源培训与开发评估第七章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理的过程第三节 绩效考评第四节 绩效反馈与面谈第八章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬管理的内容第三节 薪酬制度的设计与实施第四节 员工福利第九章 员工激励第一节 员工激励概述第二节 激励理论第三节 员工激励的原则和方法第十章 劳动关系第一节 劳动关系概述第二节 劳动合同管理第三节 劳动争议第四节 劳动安全卫生管理第十一章 跨国公司的人力资源管理第一节 跨国公司人力资源管理的模式第二节 跨国公司的人力资源管理的职能实验实训篇实训一 人力资源需求分析与预测实训二 职位说明书编制实训三 筛选简历实训四 人力资源培训方法——角色扮演法实训五 绩效反馈面谈实训六 薪酬方案设计实训七 劳动合同的中止、变更、解除、续订与终止参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>