

<<哲学与政治学视野中的行政学发展>>

图书基本信息

书名：<<哲学与政治学视野中的行政学发展>>

13位ISBN编号：9787305095276

10位ISBN编号：7305095273

出版时间：2012-3

出版时间：南京大学出版社

作者：高小平，张康之 编著

页数：361

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<哲学与政治学视野中的行政学发展>>

内容概要

《哲学与政治学视野中的行政学发展》(作者高小平、张康之)收录了这些文章：《中国行政改革渐进决策的选择——基于历史制度主义的视角》、《简论行政管理体制改革与国家建构的关系——现代国家建构理论框架下的探讨》、《范围与强度：现代国家构建之两个维度》、《行政国家的逻辑——一种基于马克思国家相对独立性理论的分析》、《责任政府视域中的责任伦理》、《论协商治理：服务型政府建设的基本路径》、《从市场保护到权利发展——转型社会中的区域治理》等文章。

书籍目录

前言哲学与政治学视野中的行政学发展——第七届全国行政哲学研讨会综述

《党和国家领导制度的改革》对深化当前行政管理体制的意义

返本与开新——邓小平行政思想与马克思主义行政理论的对话沟通

使命精神：干部队伍建设的灵魂——纪念《党和国家领导制度的改革》发表三十周年

继续肃清思想政治方面的封建主义残余的影响——《党和国家领导制度的改革》对深化行政体制改革意义的再认识

浅论战略视角下的中国行政发展——纪念邓小平《党和国家领导制度的改革》发表30周年

论《党和国家领导制度的改革》的理论价值与实践意义

深化行政管理体制改革的行政文化价值选择——《党和国家领导制度的改革》意义再探

改革和完善党和国家领导制度关键在人才

党政领导干部绩效考核机制的重构与优化

国家建构与行政改革实践

我国政府职能边界：越位、缺位及矫正

中国行政改革渐进决策的选择——基于历史制度主义的视角

简论行政管理体制改革与国家建构的关系——现代国家建构理论框架下的探讨

范围与强度：现代国家建构之两个维度

行政国家的逻辑——一种基于马克思国家相对独立性理论的分析

责任政府视域中的责任伦理

论协商治理：服务型政府建设的基本路径

从市场保护到权利发展——转型社会中的区域治理

公域、私域边界变化与公共性理论建构

试析当代中国公民社会发展的基础维度

公共事务边界界定的理论比较及现实分析

从公、私域的分立到走向政治国家——西方近代市民社会思想的嬗变及其归宿

政府信任：基于公域与私域的冲突分析

论公共领域中的公民有序参与

公共性：公共生活的永恒话题

论虚拟公共领域中的公民参与

哈贝马斯的公共领域概念及其启示

中国行政学研究之回顾与反思

试论中国公共行政学的发展及其“五大”基本问题

高度复杂性、高度不确定性与行政学的主题转换

行政伦理与行政法的共性探析

公共行政价值：回顾与反思——基于现代性的分析视角

公共行政的价值向度：正义、效率与秩序

寻找公共行政的价值

用“折中”思想反思行政学求知方式

行政学需要哲学的提升——哲学发展对行政学理论和方法影响的案例研究

我国行政学研究方法的评价与反思——基于2006—2008年部分期刊

文章的样本分析

中国行政哲学研究：主要题域描述

后记

章节摘录

版权页：二，要在领导干部之中，重视和选拔年轻人才。

邓小平在《党和国家领导制度的改革》一文中指出，“组织上，迫切需要大量培养，发现，提拔，使用坚持四项基本原则的，比较年轻的，有专业知识的社会主义现代化建设的人才。

”邓小平提出，我们现代化建设急需人才，而且是德才兼备的年轻人才，德上要坚持四项基本原则，才上要具备专业知识，年龄要轻。

我们要建设社会主义现代化，要有人才，而且要有一大批年轻人才。

根据科学研究表明，科学家成功的最佳年龄值是37岁左右，领导人才比科学家迟一点，大约是45岁左右。

年轻人无论从精力和体力都是占优势的。

因此，无论是在过去现在还是将来，我们在领导干部中要大力选拔年轻同志来担任。

年轻人富有朝气，富有创造力，创新能力，中外历史上许多人才都是从年轻时就出成就的。

邓小平同志年轻16岁就到法国去勤工俭学，闹革命。

这也是他自己的亲身体会。

领导干部要选拔德才兼备的年轻人，这是历史的要求，科学的选择。

邓小平在年轻人的选拔上，指出要大量培养。

由于四人帮十年的破坏，我国人才出现了断层，因此，年轻人才不是立刻就有，首先要大量培养，而且要培养出比世界上资本主义国家还多的大量优秀人才来，这一科学论断在今天仍然有着现实意义。

我们今天仍然毫不放松地坚持人才培养政策，使人人都可以成才，从而培养大量优秀年轻人才来。

其次，要发现人才，人才许多在实际工作中表现出来的业绩要给以肯定，要从实际工作中求人才，发现人才，目的是给以重任，委任到建设的重要岗位上来。

要正确的提拔使用，合理的使用，发挥人才的聪明才智，不能压制人才，给人才“穿小鞋”，“鞭打快牛”等不合理使用人才。

要给人才以合适岗位，发挥人才的聪明才智，为祖国建设服务。

这几点是彼此相连，一点都不能放松，才能实现真正使用人才，才能保证党和国家政治制度出现生机和活力。

三，领导干部选拔德才兼备之人，有助于消除官僚主义和腐败现象。

人才是德才兼备之人，领导干部要选拔人才，才有助于事业健康发展，防止腐败现象产生。

选拔领导干部如果没有才能，则庸庸碌碌，无所作为，不能促进事业发展，不能提高人民生活水平，是平庸之辈，选拔的领导干部如果缺少德，那会结帮那派，搞山头主义，宗派主义，营私舞弊，贪财好色，对革命和事业造成危害，这样的人如果有才能他对国家和社会的危害会更大。

因此，我们选拔领导干部要选择德才兼备之人，要把品德高尚，才能突出的人才选拔至领导岗位，既能促进社会各项事业发展，又能消除腐败和官僚主义，对国家和人民作出巨大贡献。

邓小平同志批评了官僚主义，事事在上，滥用权力，脱离实际，脱离群众，好装门面，好说官话，思想僵化，墨守成规，人浮于事，拖拖拉拉，欺上瞒下等错误行为。

关键是领导干部不是德才兼备之人。

只有有德，才能时刻不忘记为人民服务的本色，只有有才，才能够担负起为人民服务的能力，二者融于一身人才，才是正确的选择。

编辑推荐

《哲学与政治学视野中的行政学发展》由南京大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>