第一图书网, tushu007.com

<<农民工权益手册>>

图书基本信息

书名：<<农民工权益手册>>

13位ISBN编号：9787306026903

10位ISBN编号：7306026909

出版时间：2006-4

出版时间：中山大学出版社

作者：陈文杰

页数：103

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

对农民工问题，党中央、国务院非常重视。
今年元旦，胡锦涛总书记对维护农民工合法权益作出重要批示：“ 维护农民工合法权益问题日益突出。
工会组织应承担起这一职责，把广大农民工团结在工会组织周围，认真调研，总结经验，研究措施，务必抓出成效。
”今年1月18日，国务院总理温家宝主持召开国务院常务会议，审议并原则通过《国务院关于解决农民工问题的若干意见》。
由此看出，国家对农民工权益的重视。
　本书是一本实用的农民工维权手册，全书分为政策篇、权益篇、答疑篇、案例篇四部分组成，分别介绍了相关的政策法规及相关案例，用浅显易懂的语言解答农民工经常碰到的问题，维护农民工的合法权益。
适合作为农民为进行劳动维权的法律参考。

书籍目录

维护农民工权益是工会的职责政策篇　中华人民共和国劳动法　中华人民共和国工会法　国务院关于解决农民工问题的若干意见　解读《国务院关于解决农民工问题的若干意见》　全总要求各级工会从六个方面维护农民工合法权益　关于维护农民工合法权益的若干意见权益篇　平等劳动就业权　休息休假权　劳动报酬权　签订合同权　劳动安全卫生保护权　特殊劳动保护权　职业培训权　社会保险和福利权　民主权利答疑篇　农民工权益受到侵害怎么办?　农民工保护自己的劳动权益有哪些途径?　劳动合同应当具备哪些内容?　订立劳动合同应遵循哪些原则?　什么是无效劳动合同?　什么情况下，劳动合同终止?　什么情况下，劳动合同可逾期终止?　什么情况下，劳动合同期满也不能终止?　什么情况下，劳动者可以解除劳动合同?　加班加点有什么限制规定?　企业安排职工加班加点，应符合哪些条件?　加班加点的工资报酬应怎样给付?　工资分配有什么规定?　用人单位应如何支付劳动者工资?　劳动者的哪些收入不属于工资范围?　用人单位依法破产时，是否还要支付劳动者工资?　哪些情况属于用人单位克扣劳动者工资?　哪些情况属于用人单位无故拖欠劳动者工资?　劳动防护用品发放有什么规定?　劳动者在劳动安全卫生方面有哪些权利和义务?　哪些企业和职工应参加工伤保险?　女职工的生育保险待遇有哪些?　工会劳动法律监督有哪些内容?　怎样向工会劳动法律监督组织投诉?　用人单位违反劳动合同应怎样对职工进行赔偿?　职工违反劳动合同，将承担怎样的赔偿责任?　用人单位违约劳动合同应当承担什么法律责任?　用人单位不缴纳社会保险费应承担什么法律责任?　用人单位侵害劳动者人身权利，应受何种处罚?　劳动争议发生后，如何申请劳动争议仲裁?案例篇　强令冒险作业，违反劳动安全一卫生法规　出了工伤，企业不能概不负责　工伤医疗期，劳动合同期满也不能终止合同　减发报酬，不低于最低工资标准　法定工作时间外的工作认定为加班　解除合同未按程序进行，无效　单方变更劳动合同无效　试用期违厂规厂纪解除合同合理　女工流产，单位要给产假　企业不履行合同，职工有权单方解除　企业使用童工承担全部责任　实物抵薪不合法　延时劳动须支付劳动报酬　丈夫违反合同不得株连妻子　职工需要住院否，不是由领导决定后记

编辑推荐

本书是一本实用的农民工维权手册，全书分为政策篇、权益篇、答疑篇、案例篇几个部分，分别介绍了相关的政策法规及相关案例，适合作为农民为进行劳动维权的法律参考。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com