

<<饭店薪酬管理公平性对员工工作绩>>

图书基本信息

书名：<<饭店薪酬管理公平性对员工工作绩效的影响>>

13位ISBN编号：9787306027702

10位ISBN编号：7306027700

出版时间：2006-1

出版时间：中山大学出版社

作者：伍晓奕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<饭店薪酬管理公平性对员工工作绩>>

### 内容概要

作者在文献述评的基础上,采用横断和纵断相结合的调研方法,对饭店员工薪酬公平感和满意感的概念模型进行检验。

全书的主要内容包括研究概述、文献述评、调研设计与数据收集方法、探索性研究、正式研究与纵断数据分析、讨论和结论。

本书论述员工感知的饭店薪酬管理公平性与饭店遵守劳动法规程度对员工的薪酬满意感的影响,以及员工的薪酬公平感和满意感与他们的情感性归属感、工作积极性和工作绩效之间的关系,介绍本项实证研究的方法与数据分析结果,对学术界今后的研究方向和旅游企业管理工作提出了有益的建议。

本书具有选题新颖、观点创新、结构严谨、层次清晰、材料翔实、论证充分、调研方法先进、分析方法科学、研究结论可靠等特点,可作为高等院校旅游管理和人力资源管理专业本科高年级学生及研究生的教学参考书,对旅游企业及饭店管理人员也有一定的现实指导作用和参考价值。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>