

<<现代企业人力资源管理创新>>

图书基本信息

书名：<<现代企业人力资源管理创新>>

13位ISBN编号：9787306028303

10位ISBN编号：7306028308

出版时间：2007-1

出版时间：中山大学

作者：刘勇

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代企业人力资源管理创新>>

内容概要

企业人力资源管理创新包括的内容很多，但《现代企业人力资源管理创新》并非全面系统阐述所有创新内容，而是从企业人力资源战略入手，以企业案例为线索探讨人力资源管理创新的内容、创新的特点、创新的规律和创新的作用，试图阐明人力资源管理创新是提高企业核心竞争力的必然要求。

《现代企业人力资源管理创新》共分为十章，为别阐述了企业实现可持续发展，人力资源战略的选择；企业谋求跨越，员工招聘方式的变革；企业用人，各种各样识别人才的方法；人才发挥效用，必须效配置人力资源；企业形成长效机制，只有掌握人力资源开发技术；企业发展的动力，员工职业生涯发展；图谋企业发展，就要构建绩效管理体系；只有满足需要，才能最大限度激励员工；企业规范，员工日常管理的策略；企业长盛不衰，企业留人机制构建。

<<现代企业人力资源管理创新>>

书籍目录

第一章企业发展：人力资源战略选择一、人力资源战略概述二、转制企业的人力资源战略三、市场领先者的人力资源四、企业的人才战略第二章 谋求跨越：员工招聘方式变革一、企业招聘概述二、BQ公司的招聘三、TD印刷公司的招聘四、L公司的招聘五、A公司的招聘六、M公司的招聘七、企业招聘的新特点第三章 企业用人：种种识别人才方法一、企业识别人才概述二、观察识别人才三、测评识别人才四、使用发现人才五、人才识别的新特点第四章 发挥效用：有效人力资源配置一、人力资源配置概述二、员工能力与岗位三、员工兴趣与岗位四、素质模型与岗位配置第五章 长效机制：人力资源开发技术一、人力资源开发概述二、员工能力开发三、操作技能训练四、职业兴趣开发五、人力资源开发的趋势第六章 企业动力：员工职业生涯发展一、职业生涯管理概述二、准确的职业分析三、职业目标设计与定位四、职业探索五、职业生涯中的管理六、职业生涯管理的变化趋势第七章 图谋发展：构建绩效管理体系一、绩效管理概述二、企业绩效考核指标的确定三、企业绩效管理的流程四、企业绩效管理的沟通五、企业团队绩效考核第八章 满足需要：最大限度激励员工一、激励概述二、IBM的薪酬激励三、施乐公司的员工激励四、安利的人性化激励制度五、有断创新的激励方法第九章 企业规范：员工日常管理策略第十章 长盛不衰：企业留人机制构建主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>