

<<人力资源管理革命>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理革命>>

13位ISBN编号：9787307048072

10位ISBN编号：7307048078

出版时间：2006-1

出版时间：湖北武汉大学

作者：张永成主编

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理革命>>

内容概要

这本书不仅仅介绍了人力成本、人力资源、人力资本的概念，也有很多案例会帮助读者理解和加深人力资本的重要性。

它不仅从投资的角度上分析人力资本的经营，而且也从人性的角度对激励措施进行深入浅出的探讨和分析；不仅从宏观的角度上分析全球人力资源的现代趋势，也在微观上对具体人的行为、心理进行了深入地剖析。

用全新的视野结合经济学、心理学理论，对21世纪最重要的资源、资本——人进行探讨和研究。

这本书不仅适合建立学习型组织的企业和从事人力资源专业的经理认真学习研究，也适合每个希望有所成长的人阅读，了解自己应该选择进入什么样的企业更能使自己有更大的发展。

<<人力资源管理革命>>

作者简介

张永成，MBA，企业战略咨询专家和著名人力资源管理专家，在中外企业比较研究领域享有盛誉。
现为北京一家知名外企高管。
著有《经理人MBA强化教育》、《大突破》等力作。

<<人力资源管理革命>>

书籍目录

PART 1 人的价值几何?人力资本全景解析将人力资源管理提升到人力资本经营—人力资本管理误区与人力资源转变的限制—PART 2 从“成本中心”到“利润中心”人力资本的价值与超额效用HR资本化成本的管理与控制人力资本的企业配置人力资本投资的最新投资方向经典案例：西门子公司如何将人力资源变为人力资本PART 3 拨动投资资金算盘：人力资本投资的经济分析人力资本投资收益特性人力资本投资成本与收益分析招聘与培训的成本与收益的进一步分析员工教育投资的成本收益分析人力资本内部流动的成本收益分析企业人力资本投资决策分析ART 4 人力资本投资效能的基础：人力资本投资规划企业宏观调控下的“蛋”：人力资本规划人力资本需求预测人力资本供给预测人力资本规划的编制人力资本规划的实施与控制PART 5 人力资本的长线投资：员工培育无法回避的“风险投资”培育创造真实价值的人力资本人力资本培育投资分析人力资本培育实现“三级跳”经典案例1：大通曼哈顿的人力培育投资经典案例2：摩托罗拉的员工培育PART 6 盘活人力心理资本：激励机制以激励激发动机再造薪酬激励体系恩威并重的双刃剑——正激励与负激励释放零成本激励的巨大能量激励方法的高效组合知识员工的激励策略经典案例：诺基亚的薪酬激励体系经典案例2：海尔：从“三工转换”到“负债开发”PART 7 资本增值的最高境界：构建学习型企业学习型企业的真谛如何创建学习型企业学习型企业的五项修炼学习型企业如何学习跨国界学习经典案例：学习型企业让微软人力资本价值递增PART 8 构筑资本流失防火墙：人力资本投资的风险防范直面人力资本投资风险关注人力资本流失的大门人力资本投资风险的约束机制人力资本投资风险的规避策略PART 9 考量投资收益：人力资本投资评估人力资本投资评估的内容及要点人力资本投资评估指标与方法人力资本的再投资机会成本在人力资本投资中的思考参考文献

<<人力资源管理革命>>

媒体关注与评论

中国最著名的人力资源管理专家，浩竹猎头公司CEO王常江强力推介！

人的能力是企业财富的主要源泉。

高收益企业的利润是由什么构成的？

主要是人的能力，人的能力是企业最宝贵的资本，如何运用人力资本是一个企业家要考虑的首要问题

。——[美]西奥多·舒尔茨（提出“人力资本”理论，获诺贝尔经济学奖） 在泰罗制时代，人是机器的附加，甚至不如机器。

而现在人在企业中的地位越来越高，人被认为是企业第一生产力，企业要给千里马戴上金手铐。

从人力成本到人力资本，是一个跨越，一场革命。

因为对高端人才的投入与产出是具有乘数效应的。

——[美]杰克·克鲁斯

<<人力资源管理革命>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>