

<<绩效考核与薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效考核与薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787307052369

10位ISBN编号：7307052369

出版时间：2006-9

出版时间：武汉大学出版社

作者：余泽忠

页数：343

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效考核与薪酬管理>>

内容概要

绩效考核与薪酬管理是作为人力资源专业的核心专业课程建设的。

在结构方面，本书第一章就想从系统角度出发，把绩效考核与薪酬管理结合起来，并把两者如何为企业获得竞争优势联系起来，第二章至第四章主要就绩效考核从理论到方法进行分别阐述，而第五章至第十四章从薪酬管理的模式、薪酬战略、薪酬制度、薪酬的外部竞争力、薪酬制度设计、奖励、福利、薪酬控制、国外薪酬制度比较及薪酬管理的法律法规等方面全视角的分析薪酬管理的理论、过程及方法。

整个结构尽量体现作者意图，一是注意从系统角度出发来思考问题，二是考虑体系的完整性，三是注重理论与实践结合。

<<绩效考核与薪酬管理>>

书籍目录

前言第一章 绩效考核与薪酬管理学习目的[新任总经理的困惑]第一节 绩效考核的功效与发展沿革
第二节 企业薪酬管理发展脉络分析第三节 现代绩效考核与薪酬管理的相互关系关键词小结复习思考题
第二章 绩效考核学习目的[绩效考核如何提升企业竞争力?]
]第一节 绩效考核概述第二节 绩效考核体系第三节 绩效考核的组织与实施关键词小结复习思考题
第三章 绩效管理学习目的[联想：业绩导向下的销售激励与绩效管理]第一节 绩效管理概述第二节
绩效管理系统第三节 绩效管理面临的挑战关键词小结复习思考题第四章 绩效考评技术学习目的
[X公司形式化考核失去了什么?]第一节 个体评估方法第二节 多人评估体系第三节 目标管理法
第四节 平衡计分卡第五节 关键绩效指标法(KPI)关键词小结复习思考题第五章 薪酬管理学习目的
[朗讯的薪酬管理]第一节 薪酬的内涵、构成及功能第二节 薪酬管理的含义、内容及过程第三节
薪酬管理面临的挑战第四节 现代薪酬管理的新发展关键词小结复习思考题第六章 薪酬战略学习
目的[美菱驱动薪酬战略]第一节 薪酬战略的内涵和重要性第二节 构建全面薪酬战略第三节 影响
薪酬战略的因素.....第七章 薪酬制度第八章 薪酬的外部竞争力第九章 薪酬制度设计第十章 绩
效奖励第十一章 员工福利管理第十二章 薪酬控制第十三章 国外薪酬制度第十四章 薪酬管理的
法律制度参考文献

<<绩效考核与薪酬管理>>

编辑推荐

《绩效考核与薪酬管理》中讲的绩效考核与薪酬管理是作为人力资源专业的核心专业课程建设的

<<绩效考核与薪酬管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>