

<<珞珈管理评论>>

图书基本信息

书名：<<珞珈管理评论>>

13位ISBN编号：9787307060883

10位ISBN编号：7307060884

出版时间：1970-1

出版时间：武汉大学出版社

作者：武汉大学经济与管理学院主办

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《珞珈管理评论（2008年卷第2辑）》收录了中部发展战略专论、人力资源管理、公司治理、投资、会计与财务管理、物流与供应链管理、市场营销、技术经济与管理、管理理论与实践、书评等方面的26篇论文，论文的作者分别来自全国科研院所、大学和其他部门，有利于同行之间相互学习，深入探讨。

书籍目录

一、中部发展战略专论出口贸易技术溢出与经济增长关系的实证研究 基于中国中部六省的相关面板数据
二、人力资源管理企业风险管理中的文化因素分析及启示 中美高校教师人力资源培训的比较分析
IT从业者的工作压力及其应对风格研究 人力资源管理系统、实践与员工流动研究 评述
三、公司治理在美中国上市公司董事会与公司绩效的实证研究 多层次商业银行国际竞争力评价体系及方法研究
家族企业给予非家庭成员经理人员股份决定因素的实证分析
四、投资中国金融部门风险问题研究 基于一个基于宏观金融工程的分析 货币渠道、信贷渠道与通货膨胀的短期关系研究 基于中国1999Q1-2007Q4的实证分析
中国开放式基金反向选择的博弈论解释 产权性质、债务及其期限结构与非效率投资
五、会计与财务管理 会计研究方法论的中观视角 基于一般系统论的方法论 概念模型构建 会计准则的国际协调 能够提高盈余质量吗？
科技中小企业财务预测数据的信息含量：基于新基金立项因素的实证分析 会计制度演进与盈余稳健性
六、物流与供应链管理 制造商和供应商技术创新合作投资的两个阶段动态博弈模型 合作伙伴关系对供应链总体绩效的影响研究
七、市场营销 象征性品牌形象：概念、模型及管理 中国企业购买决策影响因素的实证研究
八、技术经济与管理 制造企业质量体系认证实施与质量管理绩效关系的实证研究 排队理论在服务系统中的应用研究
九、管理理论与实践 组织学习与学习型组织：一个文献综述 一个大型国有企业的艰难改革历程 基于武汉重型机床集团有限公司改革实验及启示
十、书评 跨国公司理论的前沿创新与体系演进 评吴光明教授新著《创造性资产与中国企业国际化》

章节摘录

本研究的应对风格问卷分为两部分，第一部分为不可控压力事件及应对；第二部分为可控压力事件及应对。

两部分的题目是一样的，都包括26个项目，但排列顺序不一样。

对于每一部分的26个项目，可以分为两个维度：第一部分不可控压力事件及应对中的奇数项为情绪应对，偶数项为问题应对；第二部分可控压力事件及应对中的奇数项为问题应对，偶数项为情绪应对。

问卷总体的克伦巴赫系数为0.76，说明此问卷具有较好的信度。

2.研究工具 采用SPSS12.0统计软件中的描述性统计分析对工作压力源和压力反应进行描述性统计，用独立样本T检验和单因素方差分析来验证工作压力源和压力反应在人口统计变量上的差异，采用相关分析来验证压力源的各个维度和压力反应之间是否相关，并进行工作压力源对压力反应的回归预测，最后利用SPSS统计软件对应对风格问卷进行统计分析，得出IT员工面对压力时的应对风格。

三、调查结果分析 (一)压力源状况 从整体状况来看，压力源的四个维度中，IT从业者在与同事的冲突这一维度上的压力感受程度较低，而在其余三个维度：工作负荷、与领导的冲突、公司管理上都表现出明显的压力体验。

通过方差分析，发现不同背景的IT从业者在工作压力源的某些维度上存在显著差异。

(1)男性和女性在压力源的各个维度上所体会到的压力相差不大，尤其是在工作负荷层面，男性和女性对压力的感知程度差别很小。

在与同事的冲突层面，男性和女性对压力的感知程度则具有显著差异 ($t=2.435$, p

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>