第一图书网, tushu007.com

<<发生劳动争议怎么办>>

图书基本信息

书名：<<发生劳动争议怎么办>>

13位ISBN编号：9787307069688

10位ISBN编号：7307069687

出版时间：2009-4

出版时间：武汉大学出版社

作者：乐道，子凡 著

页数：63

字数：35000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

我国为保障劳动者的合法权益，颁布实施了一系列劳动法律法规。
然而，受全球金融危机的影响，劳动者的就业形势变得日趋严峻，企业在管理上依旧处于强势地位。面对这种市场环境，劳动者要实现就业和职业发展，尤其是维护自身的合法权益，将面临着巨大的挑战。
为了更好地迎接挑战，劳动者一方面需要具备更强的专业技能、职业素质与从业能力，以及掌握一些自身工作管理技能；另一方面还需要掌握相关的法律法规与政策，以此作为保护自己合法权益的重要手段。
那么，劳动者如何能够快速便捷地达到这两个目标呢？
这套“职场员工生存必读书”便是帮助劳动者在职场中保护自我权益并获得职业成功的快速直通车。它涵盖了劳动者职业发展过程中可能会遭遇的各种情况，站在劳动者的角度，以预防劳动争议、运用法律法规和政策保护自身合法权益为底线，以提高劳动者处理职业中各类管理问题的能力为导向，为劳动者提高就业质量，防范职业风险，提供了较为全面的指导与帮助。
相信劳动者在本书的帮助下，即使面临金融危机，也能驰骋职场，获得成功！

第一图书网, tushu007.com

内容概要

今天，我国的就业形式日益严峻。
每一位劳动者都可能遇到来自职场中的危机和挑战。
那么，我们如何才能顺利开始自己的职业生涯，并且自如应对危机和挑战呢？
国家颁布的法律法规和用人单位内部的规章制度便是我们职业发展的保障。
国家已颁布的一系列劳动法律法规是职场规则的底线，也是劳动者处理职业问题，规避职业风险，维护自身合法权益的基础保障；用人单位内部的各项规章制度与管理措施是劳动者具体工作中的职业规则，也是劳动者职业发展的环境。
本套书正是基于国家的劳动法律法规和人力资源管理的理论与实务，针对劳动者在职业生涯中的各个阶段，以及职业管理中可能面临的各项问题，从实用的角度给劳动者以提示和讲解。
其目的在于帮助劳动者防范职业风险，维护合法权益，提高职业生存与竞争能力，获得良好的职业发展。
如果把职业比作一场游戏，那么希望每一位劳动者在本书的帮助下，既保障自己的权益不受损害，又能不断增强自己的职业管理能力，从而尽情享受职场游戏的快乐！

第一图书网, tushu007.com

<<发生劳动争议怎么办>>

书籍目录

什么是劳动争议？
关于薪酬问题容易产生哪些争议？
如何处理劳动争议？
如何确定劳动争议的主体？
劳动争议当事人有哪些权利和义务？
员工如何确认与用人单位的劳动关系？
员工与不具备用工主体资格的单位发生劳动争议怎么办？
劳动争议的处理程序是如何进行的？
什么情况下向劳动行政部门投诉？
发生劳动争议如何进行调解？
企业调解与仲裁调解有什么不同？
什么情况下员工可向法院申请支付令？
发生劳动争议如何申请仲裁？
劳动争议仲裁委员会受理外派劳务人员的劳动争议吗？
员工应如何把握劳动仲裁的时效？
哪天是“知道或者应当知道其权利被侵害之日”？
超过仲裁时效怎么办？
因拖欠劳动报酬而发生的劳动争议，是否受仲裁时效限制？
仲裁申请书怎么写？
员工去哪里申请劳动仲裁？
如何提供劳动争议相关证据？
员工通过仲裁申请经济补偿时，应提交哪些证据？
当事人申请劳动争议仲裁后还能和解吗？
仲裁申请还可以撤回吗？

章节摘录

插图：什么是劳动争议？
刘明最近有了新的苦恼，朋友小王问他发生了什么事，他说和公司发生了劳动争议。
那么，什么是劳动争议呢？
员工和用人单位之间发生的什么情况属于劳动争议范畴呢？
专家提示TIP 1 员工与用人单位和谐发展员工与用人单位应建立和谐的劳动关系，具体表现为员工对单位的认同感强，积极、自觉地做好本职工作，努力提高工作技能，员工工资收入与福利待遇与单位效益同步增长；用人单位具有凝聚力，在激烈的市场竞争中可以持续发展，具有一定的核心竞争力，员工能参与到企业的经营管理当中，具有参与权、知情权、监督权和民主管理权，用人单位为员工提供了良好的生产环境和劳动保护条件。
TIP 2 劳动争议的概念员工与用人单位之间，因劳动关系的建立和订立、履行、变更、终止劳动合同，以及其他与实现劳动权利，履行劳动义务相联系的问题而产生的争议，是劳动争议。
TIP 3 劳动争议的特征★劳动争议的主体一方为用人单位，另一方是劳动者。
★用人单位与劳动者之间存在劳动关系。
★劳动争议的内容涉及劳动权利与劳动义务。
★劳动争议一般存在于劳动合同的存续期间内。
TIP 4 劳动争议的范畴中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生以下情况属于劳动争议：★因确认劳动关系发生的争议；★因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；★因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；★因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；★因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；★法律、法规规定的其他劳动争议。
发生以上各种劳动争议，可以适用《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》。

媒体关注与评论

马上毕业了，像我这样没经验的大学毕业生可怎么办啊？
幸好，看完这套书之后，知道了不少找工作的好方法，我有信心找到一份好工作。
——大学毕业生每次接个广告都没日没夜的干活，可是从没拿过加班费。
看，这套书，我就可以有理有据地向老板要加班费。
——广告公司职员俺以前只想着有活儿干就好，看完这套书才知道，俺农民工也要有合同，也要有保险。
——生产线工人公司受经济危机影响很大，老板正准备裁员呢。
看了这套书，我不会再自认倒霉了，一定要积极争取补偿。
外企公司员工

编辑推荐

《发生劳动争议怎么办?》是职场员工生存必读书系列之一。
为什么我面试老是被拒绝呢？
为什么领导总对我不满意？
为什么我的绩效达不了标？
为什么我辛苦加班却没有加班费？
为什么我得病却报不了医药费？
为什么无缘无故要辞退我？
……面对千变万化的职场，面对职业生涯中可能出现的种种问题，你该怎么办？
别着急，让资深人力资源专家来为你解疑答惑，活用制度、妙用方法，保护自己、驰骋职场！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com