第一图书网, tushu007.com

<<你该拿多少薪水>>

图书基本信息

书名：<<你该拿多少薪水>>

13位ISBN编号：9787307071070

10位ISBN编号：730707107X

出版时间：2009-8

出版时间：武汉大学

作者：王翔

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

看完我手上的这本书，作为一名出版策划人，我为编辑们选择这本书的智慧由衷的赞叹，这本书的好处不在于别的，就在于它的提问。
问出了社会的敏感点，点到了年轻人的穴位。
也许，在我们每个人心里，都悄悄地问过这个有趣的问题：“我该拿多少薪水？”但是，我们却很少思考我们到底有多少价值，我们值多少钱！
在今天这个忙碌的信息时代，这样的思考，已经成为一种奢侈品。
这点真的很有趣，当我看到这个标题的时候，我就不得不反思——自己的价值究竟在哪里？
我几乎是一口气读完了这本书，仿佛被一个有智慧的人当头棒喝，这个人就是王翔。
她首先从价值观的角度，强调了“做人要做观念”的原则，她问我们，“你的幸福在哪里？”我联想到今天有太多的人把自己的注意力放在具体的钱与物上面，把人品、价值等原则抛在脑后，看似成功，实则是远离成功。

<<你该拿多少薪水>>

内容概要

工作是人人都要做的，薪水也是人人都要拿的。
商品有价，人在职场也有价。
你应该拿多少薪水，就是你职场价值大小的表现。
职场价值，即你的能力大小，并不是某个单一因素就能决定的，它包括了你的学历、经验、特长、人脉、所处地域、所在行业等因素。
　　薪水其实不仅仅表现在你银行账户上不断增加的零，同时还有你用肉眼看不到的其他东西。
薪水有很多种，人民币只是其中的一种形式……　需要说明的是，书中所说的规律目前仅适于商业公司，不适于国企、事业单位、政府机关等非商业环境的公司——那有一套更复杂的游戏规则。

<<你该拿多少薪水>>

书籍目录

序：这是一本能够让年轻人成功的书！
第一章　你的幸福在哪里　为谁工作　最好OR最合适　喜欢，才有幸福的可能　工作，不仅仅意味着薪水　工作可以带来什么　正面思维才能带来正确结果　工作，是一种生活方式第二章　什么样的薪水让你满意　薪水从何而来（1）　薪水从何而来（2）　薪水从何而来（3）　看不见的薪水　为未来薪水投资　让薪水和能力匹配　别做拒绝成长的苹果树第三章　发现非凡的自己　帝王将相，确有种哉　每个人都是一颗璀璨的星　补其短，不如扬其长　成功是件挺私人的事　把理论抛到一边，行动吧！
　不要拼命三郎，只要细水长流第四章　你工作的真正价值　你，有价值吗？
　价值由比较而来　职场组合拳之外功篇　职场组合拳之内功篇　跳槽：“留级”还是“升级”　像经营品牌一样经营自己第五章　你这把钥匙适合哪把锁　环境的影响力　江山易改，本性难移　认识真实的自己　事择人OR人择事　职业和性格结合的关键点　每一种性格，都是通往成功的桥梁第六章　你的爱好值多少钱　八小时外的精彩　爱好也有生产力　当爱好撞上职业第七章　你所投的是否是潜力股　水涨，自然船高　行业也有生老病死　顺势而为，平衡生活第八章　宁死也要守在一线城市吗？
　就业难，城市太大惹的祸？
　去大城市镀金　小城市·大机会第九章　文凭代表什么　读大学，究竟在读什么？
　圈子，隐藏的资源　文凭，少不了的敲门砖

章节摘录

第一章 你的幸福在哪里为谁工作我们应该清楚明白地知道，自己是在为谁工作，是保持良好工作心态的前提，更是让自己心甘情愿工作的基础。
许多人都会有这样一句口头禅：“ 我只是给老板打工的。
”真的是这样吗？
张林和李强同一届毕业，又一起进入公司成为上班族，初入职场的他们，常常面临许多困惑、迷茫，也遭受了不少挫折，在学校时的满腔激情更被现实中琐碎、平凡的工作打磨得无影无踪。
对这家公司失望的他们不由得萌生退意。
离职之前，两人一起向一位有阅历的老人家倾吐烦恼。
老人安静地听着，最后说：“ 只是一碗饭而已。
”两人沉思良久，似乎都有所感悟。
几年后，他们却有了天壤之别，李强成为了公司独当一面的项目经理，并被提名为副总人选，张林却原地踏步，仍旧是个小职员。
为什么会出现如此截然不同的情况呢？
原来，当年对那句话的不同理解，让两人选择了不同的工作态度。
同样的一句话，一个看到的是在哪儿都可以混碗饭吃，工作得过且过，轻轻松松过日子最好；一个看到的是那碗饭是生存的础，因而对工作总是力求完美，竭尽全力。
积累下来，为自己建立了高标准并为此努力不懈的李强能力日益增强。
更得到老板认可，升职自然也是意料之事了。
影响一个人成就的，有机遇、环境、天赋、性格，乃至终身伴侣等各种各样的因素，但最根本的因素，仍然是自身的付出。
这就像一名勤劳的园丁，在他的花园丰收之际，或许突如其来的暴风雪会抹灭掉他努力的成果，可风暴不会永远存在，那些园丁努力之后的成果——绚丽的花朵也终将在风暴过后，于下一个花期向世人展露娇颜。
反之，如果是懒惰的园丁，那么无论天气有多好，环境多适宜花草的生长，花园里也空空如也．无法向世人展示他的成果，更享受不到丰收的喜悦。
对上班族而言，明白怎样付出，为谁付出，并不是一个容易的课题。
在职业生涯中，为老板打工这个定位并没有错，更是非常现实和易于实施的。
的确，每个月做完自己该做的事，然后从老板手上赚取应得的那份工资，完成一次“ 等价交换 ”；辛辛苦苦的劳作，大头总是归于老板，自己拿的永远是小头；当自己的意见和老板的意见相冲突时，老板的意见总是为执行准绳；工作干得再出色，老板仍可以毫无理由地把你解聘；老板随心所欲指责员工时有发生，员工和老板对着干却鲜见……如此种种，怎么不让人泄气，又怎能让人相信：工作，并不仅仅是为老板付出？
然而，当你真的这么想时，你给自己的定位就仅仅局限于一位打工者，视野亦仅仅局限于眼下服务的这家公司和下这段时间——因为你完全没意识到：人生，就像一副多米诺骨牌，很多时候，这件事和那件事，这段时间和另一段时间之间有着隐秘的联系，它们环环相扣，相倚相存……更容易被人们忽略的是，这些环环相扣的珠链中，如果缺少了其中一环，势必会改变整条珠链的形状，改变你的人生。
在我的人生已经走过30个年头的今天，在深夜安静地回想起曾经的种种经历，方惊觉今天的一切，都源于往昔种种小事，尽管在当时看来，毫无意义——比如，在八年前，如果没有那一个月参与一个项目连续每天打字12小时的经历，就不会将我的打字速度提至120字/分钟；如果没有这个当年堪称高手的速度。
后来就不会进入X公司；如果不是在X公司抽空学习了平面设计，在若干年后，我就不会在Y公司创建企业内刊时，主动申请到美编的职位……那些付出，在起初并不被他人看好．甚至一度被认为毫无用处，白费工夫，却在数年后彰显出它的作用……往湖里扔一块石头，石头很快就会沉下去，然而，湖面的漪涟却开始一圈圈地向外扩散，哪怕你已经看不出水纹波动的痕迹，它仍会持续不断的，一波一

波地涌动，直到岸边——湖的尽头。
人生亦是如此，一件事发生了，或许它很快就会消失无痕，但更多的时候，它正如那些漪涟，在你看不到的地方．暗暗涌动，影响着水流的方向。
远至无声电影时代的卓别林，近至眼下的当红影星周迅。
他们都曾在不起眼的小舞台默默无闻的辛勤耕耘多年，直至机缘来临，被贵人发觉、提携，自此走上灿烂星途。
试想，如果当初他们仅仅抱着为老板打工的心态，对从事的工作应付了事，得过且过，会使自己的技艺日渐精湛，进而让他人赏识并给予机会吗？
为一家公司服务终生的时代已经过去——即使你想如此，公司也未必会长胜不败、“ 万寿无疆 ”。
正因为如此，我们更需要为自己工作——因为，你在上一家公司的优异表现．必然会为下一步打下坚实的基础，为将来的人生拓展出更大的舞台！
反过来，如果你在每一家公司都给同事、主管、老板留下恶劣的印象，你人生的路就会越走越窄！
为自己工作，不单是为了对得起所领的那份薪水。
更不仅仅是为了让现在的老板赏识，进而得到提拔、重用——这些当然重要，却不是全部！
你对工作所付出百分百的努力和心意，你尽己所能把工作做到最好，事情无论大小，交到你手上都令人放心……你所付出的种种努力，就不会白费——在这个过程中。
培养出的良好的职业习惯是你的，学到的生存技能是你的．获得的工作经验是你的，积累的人脉更是你的——这些付出、努力或许会即时带来回报，或许现在不能，然而你手中的财富积累得越多，就越容易迎来属于你的时代！
我们无法预知影响我们人生的贵人何时光临，更无法提前看清命运会在何处拐弯，我们惟一能做并能把握的，就是尽己所能。
让自己更强！
机会是给有准备的人的，此话虽老，理却恒新——安知你今日的杰出表现，不会落在某个有心人的眼中，让机遇在你尚未觉察的时刻，悄然光临呢？
最好OR最合适2009年1月10日。
全球各大媒体几乎在同一时间报道了一条消息：澳大利亚昆士兰旅游局在全球范围内征招一名大堡礁看护员。
工作时间半年，工作职责包括喂鱼（不用全部负责大堡礁超过1500种的鱼类）、保持水池清洁（有自动过滤装置）、兼职信差（可借机从空中俯瞰整个大堡礁），最重要的工作是探索大堡礁附近岛屿，并将自己亲身经历以文字及视频方式记录下来。
通过博客、媒体采访、网上相册等方式向外界报告自己的探查之旅行。
作为回报，大堡礁看护员不仅可以获得152r澳元（折合人民币约70万元）的酬劳，还可以免费居住在大堡礁群岛——汉密尔顿岛上的奢华海景房中，享受私人游泳池、日光浴室、大观景阳台、户外烧烤设施，亲自体验扬帆出海、划独木舟、潜水、海岛徒步探险等活动……一边玩一边挣大钱，听上去很美，难怪应聘网站在开通后的第三天因登录者太多而瘫痪，昆士兰旅游局索性将此职位称作“ 世界上最好的工作 ”！
大堡礁早在1981年被联合国教科文组织列为世界自然遗产，风光绚丽，犹如天堂，每年都会吸引200万名游客前往参观。
大堡礁附近的600多个大小岛屿，只有八个岛屿被私人买下后开发成度假胜地，其中惟一有机场的汉密尔顿岛有1000余名工作人员。
照理说，在这个风景如画，游人流连忘返的地方工作，是一件幸福的事，可据岛上的服务员说，这里的工作人员流动很大，很多人干几个月就走了，他说：“ 这里风景虽好，但距离大陆太远，生活很单调。
再说，再好的风景，看多了。
也就那么回事。
”索菲娅的父亲在汉密尔顿岛开了间小店．她从小在岛上长大，可索菲娅最近却要离开天堂般的海岛。

去北京中央戏剧学院学习表演。
到底什么是最好的工作呢？
最风光？
最体面？
薪水最高？
工作最优闲？
工作氛围最好？
公司名气最大？
可问题是，即使你过五关斩六将，成功谋取到了一个众人眼中的最佳工作。
你就一定会愉快的长期做下去吗？
正如大堡礁的故事，如今全世界诸多人等对此职位虎视眈眈，应聘者需成功挑战数十万个对手，才可能得到那个职位，可已经在大堡礁工作的人，却常常主动离职，这和钱锺书的围城理论如出一辙——工作和生活，并不是对立的两极，将两个领域的某些道理互换，是件有趣，也有效的事。
对大堡礁而言，未进入城中的人，看到的是它迷人的风景；而已经进入城内的人，感受到的却是大堡礁生活的单调、乏味。
最好的工作，更像是橱窗里的水晶鞋，璀璨夺目，人见人爱，可穿上了，往往是风光留给了别人，受罪的是自己。
穿着它，走不了多远的路；扔了它，买的时候又付出了不少代价，弃之可惜。
左也不是，右也不是——水晶鞋，可不是每个人都能穿的。
而合适的工作，就是那双看着或许不起眼，可穿着舒适，行动自如，可以给你很大支撑，走很久也不会累的鞋。
那么，你是要人家风光，自己受罪，还是要自己舒适呢？
想让自己在公司里如鱼得水，除了让工作和兴趣、职业和性格相配外，还有一个易被忽略，却常常影响我们工作状态的因素，就是公司的企业文化、价值观是否与我们的理念契合！
无论公司大小，但凡成立一段时间的公司，都会自觉或不自觉地形成一种企业文化或公司独有的氛围——团队有种强大的力量，让团队中人的价值判断，乃至行为模式日益趋同。
许多人会不自觉地喜欢外表、性格、做事风格和自己接近的人，这就是许多面试宝典建议求职者们在求职时，穿着要靠近所应聘公司的职员的原因。

<<你该拿多少薪水>>

编辑推荐

《你该拿多少薪水》：薪水是老板给的，但给多少却是自己定的。
性格决定命运，能力决定薪水，世界上本没有绝对的公平，也没有绝对的不公平，拿的多与少，完全取决于自己……每天忙碌奔波的你，每天眉头紧锁的你，是什么让你愁眉苦脸，又是什么让你喜笑颜开？
你工作是为了什么？
你的劳动付出换回你应得的报酬了吗？
你的工作与你的薪水对等吗？
你的能力与你的薪水相符吗？
你的价值与你的薪水相匹配吗？
工作不仅是为了解决我们的吃饭问题，还要体现我们的价值，而这一切都是用我们能够得到多少薪水来衡量的。
你应该拿多少薪水，是职场人士最关心的话题，每个人都希望它越多越好，但是能拿多少并不是一厢情愿的事情，这里边涉及到了方方面面的问题。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com