

<<行政文化学概论>>

图书基本信息

书名：<<行政文化学概论>>

13位ISBN编号：9787307072282

10位ISBN编号：7307072289

出版时间：1970-1

出版时间：武汉大学出版社

作者：洪威雷，芦文龙 著

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政文化学概论>>

内容概要

行政文化是文化在行政管理中表现出来的一种独特的样式，是一定行政组织中行政员工集体创造并公认的文化，是行政物质文化、行政制度文化和行政精神文化的有机结合。

全书分别阐述了行政文化学的基本理论、中西行政文化的发展现状、行政文化之间的冲突，以及在社会转型时期行政文化与构建和谐社会之间的关系。

构建和谐行政文化的具体措施等。

该书为推动我国行政文化的建设、构建和谐社会提供了一种理论上的指导。

<<行政文化学概论>>

书籍目录

第一章 行政文化学概述第一节 行政文化一、行政文化的概念二、行政文化的构成三、行政文化的特征四、行政文化的功能第二节 行政文化学一、行政文化学的涵义二、行政文化学的研究对象三、行政文化学的特征四、行政文化学的研究方法第二章 中国行政文化第一节 中国传统行政文化一、中国传统行政文化的涵义与基本特征二、中国传统行政文化的主要内容第二节 中国现代行政文化一、中国现代行政文化的界定及特点二、中国现代行政文化的发展现状及成因第三章 西方行政文化第一节 西方行政文化的发展历程及基本要义一、西方行政文化的发展历程二、西方现代行政文化的基本要义第二节 西方国家行政文化举要一、美国行政文化二、英国行政文化三、法国行政文化四、日本行政文化第四章 行政文化之间的冲突第一节 中国传统行政文化与现代行政文化之间的冲突与融合一、中国传统行政文化与现代行政文化之间的冲突二、中国传统行政文化与现代行政文化之间的融合第二节 中国行政文化与西方行政文化之间的冲突与融合一、中国传统行政文化与西方行政文化之间的冲突二、中国行政文化与西方行政文化之间的融合第五章 转型期中国行政文化的发展趋势第一节 中国行政文化的演变历程一、伦理型行政文化二、制度—伦理型行政文化三、法治型行政文化第二节 转型期中国行政文化发展的背景一、国际背景——“新公共管理运动”的兴起二、国内背景——社会主义法治国家的发展第三节 转型期中国行政文化的发展趋势一、参与型行政文化二、法理型行政文化三、服务型行政文化第六章 和谐行政文化构建的目标及原则第一节 和谐行政文化构建的目标一、法治二、公开、公平和公正三、民主、廉洁四、有效、有限五、学习、创新六、诚信、职业化第二节 和谐行政文化构建的原则一、以人为本二、与时俱进三、求真务实第七章 构建和谐行政文化的措施之一——从行政文化的路径探讨第一节 弘扬我国优秀的传统行政文化一、吸收儒家文化中行政文化的精华二、重视法家思想，坚持行政法治原则三、借鉴道家思想，构建有限型行政文化四、汲取佛学精髓，构建和谐行政文化第二节 挖掘我国当代行政文化中的积极因素一、为人民服务二、以马克思主义为指导三、行政法治四、以德治国第三节 借鉴西方科学的行政文化一、公共选择理论二、制度变迁理论三、新公共管理理论四、新公共服务理论五、治理理论第八章 构建和谐行政文化的措施之二——从行政实践的路径探讨第一节 构建和谐行政文化，必须加快行政体制改革一、我国行政体制改革概况二、大部制改革：任重道远第二节 构建和谐行政文化，必须完善相关制度体系一、完善国家公务员制度二、加强行政公开制度建设三、加快行政审批制度改革四、健全社会服务承诺制度五、完善政府绩效管理体系第九章 构建和谐行政文化的措施之三——从“人”的路径探讨第一节 重视公务员素质的提高一、提高公务员素质二、加强公务员团队建设三、注重行政官员的个性培养第二节 重视公民素质的提高一、和谐社会对公民素质的基本要求二、提高公民素质的主要内容第三节 重视非政府组织的发展一、非政府组织概述二、中国的非政府组织三、构建和谐行政文化，必须重视非政府组织的发展参考文献后记

<<行政文化学概论>>

章节摘录

1. “行政文化”的概念 有学者认为，行政文化是文化在行政管理中表现出来的一种独特的文化样式，是一定行政组织中行政员工集体创造并公认的文化，是行政物质文化、行政制度文化和行政精神文化的有机结合。

这种观点对行政文化进行了分类，把行政文化分为行政物质文化、行政制度文化和行政精神文化。

对行政文化如此分类，当然可以。

但是，如果从这个角度对行政文化进行划分，那么行政文化还必须包括行政行为文化（也称“行政执行力文化”），因为只有这样才能符合文化的分类，比如“上有政策，下有对策”现象就是典型的行政行为文化。

行政行为文化与行政成本、行政效率等都有着直接的关系，若不重视对它的积极引导和构建，那么社会主义和谐行政就无法实现。

张金鉴给行政文化的定义是，行政文化是政府官吏和公务人员所应该共同信守的行为模式、生活方式、人群关系及价值观念。

这种观点认为行政主体（包括政府官吏和公务人员）应该信守行政文化，毫无疑问是值得肯定的。

但是，行政文化除了被包括政府官吏和公务人员在内的行政主体信守外，还应该被非行政主体即行政相对人和其他社会成员信守。

正如冯友兰所说：“无论我们是否思人生，是否谈人生，我们都是人生之中；也无论我们是否思宇宙，是否谈宇宙，我们都是宇宙的一部分。

” 换言之，不管人们是否认知行政文化，人们都处在行政文化之中，都会受到行政文化的影响。

王沪宁在其《行政生态分析》中写道：“行政文化包括了人们对行政活动的态度、信仰、情感和价值，具体地说，包括着行政意识、政治意识、民族气质、行政心理、行政思想、行政原则、行政理想、行政观念等方面。

” 王沪宁对行政文化的分析是借用政治文化的框架进行的，更侧重于概念的外延方面。

虽然行政文化的涵义很广泛，但是他把政治意识和民族气质也纳入到行政文化的范畴，是有待商榷的。

因为政治意识和民族气质虽然也属于文化的范畴，但归入政治文化的范畴更为科学。

<<行政文化学概论>>

后记

2008年是改革开放30周年。

30年来，中国取得了令世人瞩目的成绩，这得益于思想的解放和门户的开放，得益于引进了先进的技术、资金和市场观念。

但是，如果没有一个与外来观念相容的文化，所有的技术、资金和机制都不会产生效果。

正如杜平教授在新加坡《联合早报》上所言：“中国的崛起不单单是一个经济现象，而更是一个文化现象；不只表明国力在增强，而且更意味着文化复兴。

”凝眸回顾，日本明治维新后走上了现代化，是在既尊重、发扬传统文化，又吸纳外来文化的基础上实现的；欧洲的文艺复兴虽然否定了其中世纪神权及相关文化观念，但实质上是古希腊、罗马人文和科学精神的复兴。

任何文化的继承和发扬，都有一个吐故纳新的过程。

我们极为赞同中国社会科学院哲学所刘长林教授所提出的“反省国学研究的缺失”，他指出我们百余年来对中国传统文化研究的“一个重要的通病就是将应有的中西比较改换成以西方文化或西方的某一种学术为标准，来衡量和评定我们的文化”。

这是发人深省的肯綮之言。

经过30年来与世界全方位接触，我们经历过“异化”反思和“西化”思潮，至今日倡导多元文化的共容和整合，重建人文精神正成为全民共识，不再以政治、民族、地缘作为取舍标准。

不仅追求物质生活、精神生活的丰富，而且追求“各美其美，美人之美，美美与共”的“和而不同”的多元文化。

一个国家不能着眼于世界文化发展的前沿，就必然会落后，而失去民族文化固有的精髓，国家也就失去了自己生存的根基。

现代化是工业化、城市化与思想文化、政治文化、行政文化、经济文化、法制文化、制度文化、军事文化等多层面互动的过程，在这个过程中，传统文化在自身吐故纳新中对外来先进文化“因缘和合”式的宽容、兼融，真正体现了“古为今用，洋为中用”和兼收并蓄的原则。

这样，就有利于克服文化研究中的两种倾向：自卑、否定和摒弃；自大、独尊和封闭。

<<行政文化学概论>>

编辑推荐

《行政文化学概论》：高等学校公共管理类系列教材

<<行政文化学概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>