

<<职业生涯设计与管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯设计与管理>>

13位ISBN编号：9787307072602

10位ISBN编号：7307072602

出版时间：1970-1

出版时间：武汉大学出版社

作者：关培兰

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯设计与管理>>

前言

职业生涯设计与管理是人力资源开发与管理的的重要内容。

在设计这本教材时，我信心百倍，因为我将要完成我的教书生涯，心想有我一辈子的经历来诠释职业生涯，应该轻车熟路。

但是真要编写一本教材类的书时，还真没有想象的那么简单。

职业生涯设计与管理，它不仅理论性强，而且实际应用性更强。

在100年前（1909年），美国波士顿大学帕森斯教授已经出版了《选择一个职业》一书，在这《职业生涯设计与管理》里，他提出了职业选择和职业指导的最早、最经典的理论。

这《职业生涯设计与管理》当时主要为学校即将毕业的学生如何选择职业所用。

但是，职业选择、职业生涯设计、职业发展和管理的系统理论的形成时间还不长。

尽管如此，国内外学者还是出版了许多种版本的职业生涯管理的教材，有的从认知角度出发；有的从职业选择的循环过程中探索职业新路；有的从职业生涯设计与发展的影响因素给人以启示。

《职业生涯设计与管理》借鉴了前人的一些研究成果，结合我们自己从事多年的教学与研究的经验和知识，形成了《职业生涯设计与管理》的特色。

1.理论性强 《职业生涯设计与管理》不仅较全面地介绍了国内外与职业生涯相关的理论与方法，而且对女性职业生涯设计的相关理论也进行了系统的介绍。

2.阶段性强 其他教材多半只讨论一般职业生涯，《职业生涯设计与管理》不仅介绍个人职业生涯和组织职业生涯，还分别对早期职业生涯、中期职业生涯和晚期职业生涯进行了分析，对人生阶段性的职业生涯设计给出了可供借鉴的方法。

3.相关性强 不仅讨论了职业生涯本身，还分析介绍了与一个人职业生涯发展紧密相连的因素如工作一家庭关系和各种各样的压力等。

4.应用性强 《职业生涯设计与管理》不管是对个人还是对组织，都列举了一些诊断工具，对自我生涯设计或组织职业生涯设计都提供了很好的可以借鉴的方法。

<<职业生涯设计与管理>>

内容概要

职业生涯设计与管理是人力资源开发与管理的的重要内容。

在设计这本教材时，我信心百倍，因为我将要完成我的教书生涯，心想有我一辈子的经历来诠释职业生涯，应该轻车熟路。

但是真要编写一本教材类的书时，还真没有想象的那么简单。

职业生涯设计与管理，它不仅理论性强，而且实际应用性更强。

在100年前（1909年），美国波士顿大学帕森斯教授已经出版了《选择一个职业》一书，在这《职业生涯设计与管理》里，他提出了职业选择和职业指导的最早、最经典的理论。

这《职业生涯设计与管理》当时主要为学校即将毕业的学生如何选择职业所用。

但是，职业选择、职业生涯设计、职业发展和管理的系统理论的形成时间还不长。

尽管如此，国内外学者还是出版了许多种版本的职业生涯管理的教材，有的从认知角度出发；有的从职业选择的循环过程中探索职业新路；有的从职业生涯设计与发展的影响因素给人以启示。

《职业生涯设计与管理》借鉴了前人的一些研究成果，结合我们自己从事多年的教学与研究的经验和知识，形成了《职业生涯设计与管理》的特色。

<<职业生涯设计与管理>>

书籍目录

第一章 职业生涯设计与管理概述第一节 人力资源管理与职业生涯第二节 职业生涯的相关概念第三节 影响职业生涯的因素第四节 职业生涯分期及年龄划分第五节 职业生涯模式第六节 职业素质第七节 职业生涯目标关键词复习思考题第二章 职业生涯设计与管理的理论第一节 职业选择理论第二节 职业生涯发展的过程理论第三节 职业生涯认知发展理论关键词复习思考题第三章 改变从心开始第一节 积极主动, 转变从心开始第二节 人生价值是打开成功大门的钥匙第三节 做最好的自己关键词复习思考题第四章 认识你自己第一节 了解自己的价值观第二节 了解你的兴趣第三节 了解你的能力第四节 人格测试关键词复习思考题附录1: 霍兰德职业性向测验量表附录2: 一般能力倾向的自我测验第五章 制订个人职业生涯规划第一节 个人职业生涯规划的内涵与意义第二节 了解自我第三节 组织和社会环境分析第四节 职业生涯机会分析第五节 确定职业生涯规划目标第六节 选择职业生涯规划路线第七节 教育培训计划第八节 评估与反馈关键词复习思考题第六章 职业生涯早期管理第一节 职业生涯早期个人特征第二节 职业生涯早期面临的主要问题第三节 职业生涯早期个人所面临的任务第四节 职业生涯早期组织所面临的任务第五节 组织与个人的相互接纳关键词复习思考题第七章 职业生涯中期管理第一节 职业生涯中期的基本内涵第二节 环境变化给职业生涯中期管理带来的转变第三节 个体对职业生涯中期转变的应对第四节 把握职业生涯中期的发展机会关键词复习思考题第八章 职业生涯晚期管理第一节 职业生涯晚期个人职业的特征第二节 职业生涯晚期个体所面临的问题第三节 职业生涯晚期个体角色转变与心理调适第四节 职业生涯晚期个体所面临的任务第五节 退休模型第六节 职业生涯晚期组织认知转换第七节 职业生涯晚期组织生涯管理原则第八节 职业生涯晚期组织退休管理关键词复习思考题第九章 女性职业生涯发展理论第一节 女性职业生涯设计第二节 我国女性职业生涯发展的争论第三节 女性职业生涯发展理论关键词复习思考题第十章 女性职业生涯设计与管理的特殊因素第一节 女性职业发展的特殊因素第二节 女性职业生涯发展的障碍第三节 女性职业发展的优势与劣势第四节 女性职业生涯发展的策略关键词复习思考题第十一章 工作——家庭平衡管理第一节 家庭和职业生涯第二节 工作——家庭平衡理论第三节 工作——家庭冲突诊断第四节 工作——家庭平衡计划关键词复习思考题第十二章 工作中的压力研究第一节 工作压力概述第二节 压力的来源与影响第三节 压力的应对与管理关键词复习思考题第十三章 组织职业生涯管理第一节 组织职业生涯管理概述第二节 基于战略性人力资源管理的组织职业生涯管理第三节 职业生涯发展阶梯管理第四节 继任计划管理第五节 导师计划关键词复习思考题参考文献

<<职业生涯设计与管理>>

章节摘录

职业是一种社会性的活动，具有社会性。

职业是劳动者所进行的社会生产劳动和社会工作，均为他人所必需并为国家所认可，所以，职业是社会的职业。

职业具有连续性和稳定性。

劳动者连续、不间断地从事某种社会工作，这种工作才能成为劳动者的职业，或者相对稳定地从事某种工作的劳动者，才成为该职业的劳动者。

如果不相对固定地从事某项专门工作，朝秦暮楚，离开了工作的稳定性，就无所谓职业。

职业具有经济性。

劳动者从事某项职业，必定要从中取得经济收入。

换言之，劳动者就是为了不断取得个人收入，才较为长期、稳定地承担某项社会分工，从事该项社会职业的。

没有经济报酬的工作，即使其劳动活动较为稳固，也非职业工作。

例如家庭主妇，便没有职业可言。

伴随着社会和经济的发展，人们对“职业”一词的理解在不断加深。

有的认为“职业”是指职业生涯，是一个人一生中所从事的各种职业的统称；有的则认为，“职业”指人的生涯，即一个人一生中的价值观、态度以及动机的变化过程。

由于当今企业组织本身及其管理方式的改变和发展，对许多人来说，“职业”这个词意味着一连串的工作，每项工作包括更强的责任感或更高的收入以及向上流动的形式。

目前较为统一的认识是：职业是指人们为获取一系列的需要（既包括获取物质报酬的需要也包括精神及心理方面的需要）的满足而从事的连续的、相对稳定的、专门类别的社会工作，是人的社会角色的重要方面。

从社会学和经济学的角度看，职业具有以下几个特定的含义和特征：职业是个体进入社会生活中获得的社会位置和劳动角色；职业是从从事某一专门工作的活动和社会分工；职业是具有专门性、具体性、稳定性、连续性特征的社会活动；劳动者通过从事某项社会职业工作，能获得一定的报酬并得到满足。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>