

<<劳动权的行政法保护研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动权的行政法保护研究>>

13位ISBN编号：9787307073647

10位ISBN编号：7307073641

出版时间：1970-1

出版时间：武汉大学出版社

作者：胡芬

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动权的行政法保护研究>>

内容概要

劳动权保护是现代民主宪政国家的基本任务。

行政法学的基本任务之一就是为国家基本任务的实现提供科学的行政法学理论与观念。

研究劳动权的行政法保护能够为完成国家保护劳动权之任务提供理论支持与制度设计。

《劳动权的行政法保护研究》运用矛盾与价值分析、哲理与实证分析的方法，集中围绕行政法的基本观念与劳动权保护、我国政府职能转变引起的劳动权保护方式之变化、劳动权的行政法保护方式、行政奖励制度在劳动权保护中的运用等几个方面的问题，对劳动权的行政法保护进行了全方位的研究，以期完善劳动权的行政法保护。

全书共分五章：第一章介绍了《劳动权的行政法保护研究》的写作背景、构思和框架，在对国内现有理论研究现状进行全面把握的基础上，着力阐释了劳动权的行政法保护对于行政法学的研究价值；第二章采用比较研究的方法，分析了行政法在劳动权保护中所处的重要地位，并归纳总结了劳动权保护与行政法的基本理念和目标的关联；第三章主要分析了政府职能转变带来的劳动权保护方式之变化，指出了政府履行保障劳动权职责中应该重视的现实问题；第四章首先归纳了行政法保护劳动权的不同方式及其在实施过程中出现的问题，在分析了产生这些问题的根本原因后，提出了解决这些问题的基本途径；第五章分析了行政奖励的基本理论，探讨了在行政法中如何更好地运用行政奖励制度保护劳动权。

<<劳动权的行政法保护研究>>

书籍目录

第一章 导论第一节 引言一、现实的社会问题：和谐社会建设与劳资利益冲突二、对劳动权保护的行政法学研究现状第二节 研究价值与研究思路一、研究价值二、研究思路第二章 劳动权及其行政法保护的定位第一节 劳动权的界定一、劳动权概念的比较分析二、劳动权概念的界定三、就业平等权与劳动权四、劳动权相关问题分析第二节 劳动权的法律保护一、公法、私法与权利保护二、劳动权的私法保护与公法保护第三节 劳动权的行政法保护一、劳动权在行政法中的定位二、行政法的基本观念与劳动权保护三、行政法的目标与劳动权保护小结第三章 我国政府职能转变与劳动权保护第一节 现代政府职能与我国政府职能转变一、现代政府的基本职能二、我国国家与社会之间关系的变化三、我国政府职能之转变四、我国政府职能转变与法治政府建设第二节 政府职能与劳动权保护之关联一、现代政府职能与劳动权保护二、我国政府职责重心与劳动权保护第三节 我国政府保护劳动权之方式变化一、计划经济体制下的我国政府保护劳动权之方式二、市场经济体制下的我国政府保护劳动权方式之变化小结第四章 劳动权的行政法保护方式第一节 劳动权的行政法保护之基本方式一、劳动请求权的行政法保护方式二、劳动者劳动权的行政法保护方式第二节 劳动权的行政法保护方式存在的问题一、政府反就业歧视的职责规定过弱二、公共就业服务中存在的问题三、失业救济中存在的问题四、劳动保障监察中存在的问题五、工伤认定制度存在的问题六、劳动仲裁中存在的问题第三节 制度性原因及解决途径一、政府与工会之间的关系二、地方政府行为的影响三、解决问题的途径小结第五章 行政奖励制度在劳动权保护中的运用第一节 行政奖励制度在劳动权保护中的运用一、行政奖励的理论定位二、行政奖励的分类三、行政奖励的创设权分析四、行政奖励的司法保护探讨五、举报奖励制度与劳动权保护第二节 对守法单位的行政奖励制度一、对守法单位的行政奖励二、对守法用人单位的行政奖励制度之合理性分析小结参考文献后记

<<劳动权的行政法保护研究>>

章节摘录

就业平等权与劳动权 就业平等权，也有学者称为平等就业权，一般认为是指在就业过程中平等地享有就业机会，平等选择职业，不得因工作能力之外的原因而受到歧视的平等对待权利。就业平等权实质上是平等要求权与就业请求权和劳动者劳动权的结合，它赋予了求职者在个人起点上发展机会的平等，劳动者在劳动就业过程中平等地享有获得职位的机会，不得因工作能力之外的原因而受到差别对待。

国际劳工组织1958年第111号建议书《就业和职业歧视建议书》第。

2条规定，所有人员都应在下列各方面无歧视地享有机会均等和待遇均等：（1）获得职业指导和安置服务；或（2）在个人适合该种培训或就业的基础上获得自己选择的培训和就业；（3）根据个人特点、经验、能力和勤勉程度的提升；（4）享有就业保障；（5）等值工作等值报酬；（6）工作条件，包括工时、休息时间，有酬年假，职业安全和卫生措施，以及与就业有关的社会保障措施、福利设施和津贴。

如前所述，平等权总是要结合其他权利一起存在的，平等权不能独立地成为一项权利，当平等权与就业诉求、劳动权结合时，方产生就业平等权。

平等权与就业诉求结合时，就业平等权的内容就是要求在求职过程中机会平等，用人单位应给予所有求职者以同等待遇，面对求职者之间的竞争时，用人单位自然是要择优录取；但选择的规则应当遵循比例对待原则，给予求职者不同待遇的原因必须与求职者先天禀赋的差别无关，只能与工作岗位的实际需求有关。

因而就业平等权的实现主要是通过反就业歧视规定和国家实行就业平等政策。

法律概念本身就包含了价值判断，正义是法律的基本价值，公正是权利的道德基础，正义又可解读为，“作为公平的正义”，而“公平”就是比例平等对待。

就业平等权作为一项法律权利赋予了求职者、劳动者在劳动关系的缔结和运行中有要求公平对待的权利。

<<劳动权的行政法保护研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>