

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787307074033

10位ISBN编号：7307074036

出版时间：2009-11

出版时间：武汉大学

作者：车丽萍//秦启文

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

管理心理学的诞生转变了人们的管理理念，打开了企业管理的一扇新窗口。

它使人们意识到组织发展中人的重要性，提升了人在组织发展中的地位。

特别是人类进入信息社会后，随着高科技的快速发展，全球经济的一体化，市场竞争的日益加剧，企业发展的环境越来越复杂，如何激发员工的工作积极性，挖掘员工的创新能力，已经成为企业尤其是高新技术企业突破发展瓶颈和适应多变环境的关键。

由于现代组织是一个开放的社会技术系统，因此，现在已有越来越多的学科开始研究组织中人的管理问题。

但是，不管从哪个学科、哪个角度进行研究，最终都离不开对人的心理层面进行探讨。

因为任何外界环境刺激都只有经过人的内部心理反映才能对人的行为产生影响。

因而从这个角度讲，只有心理原因才是人行为的真正源动力！

也正是基于此，现在人们越来越重视对管理心理学的研究，管理心理学已经发展为现代管理科学的一门核心课程。

这些年在《管理心理学》教材建设方面出现了一派繁荣景象，不同教材都有自己特色的内容体系。

在武汉大学出版社的大力支持下，我们由来自全国十多所高校从事管理心理学教学和研究的第一线教师组成的编写组，也试图在前辈和同仁们编写的教材和研究成果基础上，编写一本有自己鲜明特色的管理心理学教材。

这本教材虽然在内容体系方面仍沿用传统的个体、群体、领导、组织层次构成，但是，我们希望在内容编写方面能克服过去一些教材对国内外最新研究成果反映滞后，以及对每个研究领域介绍不够全面的缺点，争取尽可能多地反映国内外的最新研究成果，对每个领域的介绍也力求全面。

## <<管理心理学>>

### 内容概要

管理心理学是一门以企业或组织中的人作为研究对象，研究如何调动人的积极性的学问。

本书从心理学专业角度构筑了有特色的管理心理学内容体系。

分别从个体、群体、领导和组织几方面展开论述，其中个体心理是管理心理学研究的基础和关键；群体心理研究主要包括：群体内聚力、群体沟通与冲突、群体决策、团队管理等；领导心理研究的内容有：领导心理的一般理论、领导的心理素质和领导理论及模式等；组织心理研究的主要内容包括组织心理的一般理论、组织设计、组织变革与发展等。

本书适合作为高等学校相关专业的本科生教材，也可供企业培训以及所有感兴趣的读者们参考使用

。

<<管理心理学>>

书籍目录

第1章 绪论第2章 管理心理学的历史与发展第3章 管理心理学的理论基础第4章 个性心理与管理第5章 心理过程与管理第6章 群体心理概述第7章 群体心理与管理第8章 领导行为与管理第9章 激励行为与管理第10章 组织心理与管理

## 章节摘录

插图：20世纪初，由于心理科学的日趋成熟，出现了将心理学运用于工业企业管理的情况。

把心理学知识最先应用于工业企业的是德国心理学家斯特恩（LW.Sten）。

他在1903年提出了“心理技术学”这一概念。

之后，最早进行心理技术学具体研究工作的是心理学创始人冯特（w.wundt）的学生闵斯特伯格。

1912年，他出版了《心理学和工业生产率》这一名著。

以此为标志，一门新学科就诞生了，这就是工业心理学。

闵斯特伯格研究的要点有二：一是要发现人们心理素质的个别差异，在此基础上考虑把职工安置在最适合他们的工作岗位上。

这与当时的科学管理专家们偏重于对工具的选择、动作标准化的研究有了较大区别。

二是要发现在什么样的心理条件下，能够从每个工人那里得到最大的、最能使人满意的产量。

他曾指出，通过改善心理条件提高工作效率，不仅符合工厂主的利益，而且更符合职工的利益。

闵斯特伯格不但提出了目标，而且做了大量的实际工作。

如他利用实验室测验去选择工人；利用心理学的学习原理去培训工人；利用心理技术去改善工作条件；根据心理学原理去研究怎样减轻疲劳的问题等。

在这一时期，相继有一些心理学者根据人的个性心理差异，对职工的选拔、使用和培训、考核等问题进行了研究，逐步形成了“人事心理学”。

又有一些心理学家从事设计适合人的生理与心理实际需要的机器、工具设备和工作环境、工作程序的研究，以减轻人的疲劳程度，防止意外事故的发生，使劳动合理化，从而提高生产效率。

在此基础上，“工程心理学”又名“人体工程学”或“工效学”诞生了。

虽然以上将心理学引进工业生产的研究还只是局限于个体心理学的领域，而没有注意到工作的社会环境、人际关系、领导与被领导者的相互关系，以及组织机构本身所具有的社会性。

但是，这些研究的方向和路线，以及采取的方法和管理心理学的发展方向是一致的，对促进管理心理学的形成起了推动作用。

<<管理心理学>>

编辑推荐

《管理心理学》：高等学校公共事业管理专业创新规划教材,普通高等教育精品规划教材

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>