

<<狼性不灭>>

图书基本信息

书名：<<狼性不灭>>

13位ISBN编号：9787307082748

10位ISBN编号：7307082748

出版时间：2011-1

出版时间：武汉大学

作者：马钧

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<狼性不灭>>

前言

在这个时代，让人敬佩或崇拜并不是什么难事，高密度的媒体炒作让一切富人都有可能成为大家追捧的对象，一个又一个没有根据的富豪榜受到的关注远远超过有根有据的慈善榜和纳税榜。但是，让像杨元庆(联想集团董事长)、郭为(神州数码控股有限公司总裁)、周鸿祎(原雅虎中国区总裁)这些性格迥异的知名企业家叹服乃至敬佩的人，在这个时代可能只有任正非一人。

不仅仅在中国，任正非在世界企业界也享有广泛的声誉。2005年，任正非的名字与微软总裁比尔·盖茨、苹果计算机公司董事长乔布斯等全球IT名人的名字一起出现在了美国《时代周刊》评选的“2005年度全球最具影响力的100人”的名单上。从2万元创立华为到带领它进入国际舞台，任正非一直以一个战略家的姿态导演着一个中国企业的骄傲。

不过，这位极富传奇色彩的电信设备大王却“神龙见首不见尾”，出奇低调、军人、土狼、硬汉、战略家……各种光怪陆离的评价和代号交织在一起，使得他被人称为“中国最神秘的企业家”。

任正非的低调是出了名的。

“亡而为有，虚而为盈”，任正非执掌下的华为几乎从来不主动宣传自己，哪怕遇到攻击的时候，也往往不“争辩”。

“穿着发皱的衬衣，身上可能还有墨迹，一大清早就在深南大道上活动，外人绝对不会想到这位就是大名鼎鼎的华为总裁。

”这是华为员工眼中的任正非。

而任正非又并不是一个沉默内敛、严肃无趣的人。

他做事雷厉风行，言谈直抒胸臆，实为性情中人。

他的《我的父亲母亲》、《北国之春》、《华为的冬天》等文章饱含感情和思想；他不会为好事的媒体费一点口舌，但可以为最小的客户竭尽全力……“土狼”是外界给华为的称号，而这个称号最早来自任正非首倡的“狼文化”。

华为的图腾物是“狼”。

“狼性”代表着一种强烈扩张的欲望和积极进取的心态。

任正非把狼的优点总结为三条：一是敏锐的嗅觉；二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神；三是群体奋斗。

创业是艰辛的，因此军人出身的任正非在很长一段时期内都强调“狼性”，外界也将他称为“头狼”。

。

有人说，任正非是一个不可复制的成功企业家，因为他身上拥有多种智慧。

他不是一个政治家，却有着政治家的隐忍谨慎和敏锐眼光。

他选择不面对任何媒体，或许正是为规避许多不可预知的风险。

他不是一个军事家，却有着军事家的胆识与谋略。

用毛泽东军事思想治商，虽不是任正非首创，但纵观华为的市场攻略、客户政策、竞争策略以及内部管理与运作，无不体现着毛泽东式的智慧……做企业就是做人，如果我们将企业的“企”字拆开来，会得出一个有趣的结论：企业“止”于“人”。

任正非个人的一切成就了华为的企业文化。

或许多少年后，当后人从故纸堆里寻找中国企业文化发展的线索时，“任正非”这个名字是无法回避的。

<<狼性不灭>>

内容概要

华为彻底改变了世界普遍认为中国企业只能模仿、不会创造的传统观念。
华为是被认为最具狼性的公司，而任正非更是像荒野中的头狼一样思考、一样行动，带领华为群狼凶狠、迅速地扩展着自己的版图。
本书为读者全面揭示了这位华为头狼的血性风采。

<<狼性不灭>>

作者简介

马钧中国人民大学研究员中国中小企业投资公司总经理中国中小企业发展园管委会主任中国中小企业协会副会长APEC中小企业服务联盟中国委员会副主任被称为“中国中小企业代言人”，也是“中国最低调的投资家”。

著有《投资学》、《证券投资学》、《投资项目管理学》、《中外最新管理模式全集》等影响深远的著作。

<<狼性不灭>>

书籍目录

前言上编：“头狼”任正非1.贫寒伴成长2.坎坷“文革”路3.无恩也图报4.英雄不褪色5.为儿子导航6.曾是一个兵7.军人意志8.军人性格9.敬畏科学10.内贫外困创华为11.长子责任心中藏12.不给面子的任总13.英雄也多情14.此中有深意15.低调的智慧16.“八股文”中的新意17.群众运动和群众路线专家18.用毛泽东的军事理论去商战19.思想政治工作也是生产力20.时势造英雄,花开在深圳21.不放过任何机遇22.巧借东风23.立足国内,放眼国际24.战无不胜的“床垫文化”25.学习北极熊的耐力26.学会做“本土居民”27.勇猛的狼群28.生在法国的野草29.为华为装上双轮30.像笋芽一样的生命31.北美受挫,“东方之子”路遥远下编 血性狼道32.集中优势兵力突破33.“狼子野心”,其心可嘉34.战略合作,统一战线35.走农村包围城市的老路36.高调出击,打造国际品牌37.基本法一统人心38.削足适履39.从人民战争到精准出击40.成长最大化41.服务客户是第一要务42.领先方能制胜43.华为的冬天不太冷44.华为的“面子”45.过冬的棉袄46.直面媒体47.小胜靠智,大胜在德48.团队如家49.“狼性”不灭50.创新永不停歇51.奉献之道,舍得之间52.“找死”找出生存之路53.以质量打通“隧道”54.聪明的“拿来主义”55.锅变了,鱼该怎么做56.没有人情味?还是遵守规则57.动物凶猛只为实用58.“笨方法”打出天下59.随机而变方可左右逢源60.“悬赏”下的第三条通道61.没有永远的敌人,只有永远的利益62.用无懈可击的服务巧买人心63.钢铁是这样炼成的64.富而可求,何乐不为65.不患寡而患不均66.轮岗制:我的成长不能没有你67.不要老是想做惊天动地的事68.穷则变,变则通,通则久69.事业部制:机会与问题同在70.“组织沟通”这道华为的特殊风景71.让规则说话,才有最大的说服力参考文献

<<狼性不灭>>

章节摘录

版权页：上编：“头狼”任正非2.坎坷“文革”路任正非是从“文化大革命”中走过来的人。那段特殊的岁月给每一个经历过的人都深深地打上了烙印。

任正非当时即将大学毕业,也被卷进了这股洪流。

他是如何度过这段“激情燃烧”的岁月的呢,他又是如何在别人狂热的时候沉下心来埋头苦读,这段岁月对他以后执掌华为又有什么样的影响?这是值得深究的问题。

任正非在他的《我的父亲母亲》一文中写道：“文革”中,我家的经济状况陷入了比自然灾害时期还困难的境地。

“中央文革小组”为了经济上打垮走资派,下文控制他们的人均生活费标准不得高于15元,而且各级造反派的层层加码,真正到手的只有10元左右。

任正非是老大,下面还有6个弟妹,可想而知生活是一种怎样艰难的状态。

不仅如此,任正非的父亲因为抗战时期曾在国民党的军工厂担任会计,在“文革”中被揪出来,打为“牛鬼蛇神”并关进了牛棚。

受父亲的背景影响,任正非弟妹们的入学资格一次又一次地被否定,以致他们没有机会接受高等教育。

任正非自己也因为“文化大革命”的到来,大学只读了三年,尚有一年没有读完。

“文革”的动乱完全破坏了学习的氛围,任正非回到老家看望父母,但是在回家的路途上却发生了任正非自己也曾预料到的事情。

1967年的重庆武斗搞得如火如荼,任正非在当时混乱的情况下扒火车回家。

他后来回忆说：“因为没有票,还在火车上挨过上海造反队的打,我说我补票也不行,硬把我推下火车。

也挨过车站人员的打,回家还不敢直接在父母工作的城市下车,而在前一站青太坡下车,步行十几里回去。

”任正非回到家后并没有像预想的那样在家里长住,而是在父亲的劝阻下很快地又回到了学校。

临走前父亲语重心长地跟他说：“记住知识就是力量,别人不学你要学,不要随大流……以后有能力要帮助弟妹。

”肩负着这种重托,任正非毅然地回到了已是“枪林弹雨”的重庆。

回到重庆后的任正非埋头苦读,他把书上的高等数学题从头到尾做了两遍,连已经做得非常熟练的题目也不放过。

此外他还读了许多关于逻辑、哲学等方面的书,并自学了三门外语。

虽然任正非说自己并非语言天才,但是可看出他惊人的学习能力和环境适应能力。

在这段时间里他自学了数字技术、自动控制等方面的书籍。

可以说这是任正非人生的黄金时期,他积累了丰富的基础知识,为他以后创建华为打牢了坚实的基础。

作为一个企业的总裁,任正非的广泛知识、渊博学识不是一般的经理所能比拟的。

十年的“文化大革命”就像一场没有硝烟的战争,有韵人丢了性命,有的人存活了下来。

任正非写道:从现在的回顾来看,物质的艰苦生活以及心灵的磨难是我们后来人生的一种成熟的宝贵财富。

“文革”对国家是一场灾难,但对我们是一次人生的洗礼,使我政治上成熟起来,不再是单纯的一个书呆子。

“文革”对任正非的影响是深远的。

“文革”中,许多受人尊敬的上级、前辈或老师被打倒并游街示众,这些都使任正非深刻地认识到人性中的弱点和阴暗面。

他时刻保持警惕,不会乱说话,不会轻易相信人,这成为了他性格中的一部分。

经历了“文革”的“洗礼”,无论取得多么大的成功,他都充满着恐惧感和不安全感。

特殊、复杂的家庭背景,使任正非带着一种与生俱来的“原罪感”,滋生出强烈的民族意识和忧患意识,在他眼里人生的目的就是不断地奋斗、拼搏来达到赎罪的目的。

在谈到华为进入世界500强的问题的时候,任正非庄重地讲：“华为在三代之内不谈这个问题。

三代并不是讲三代领导人,而是讲垮了再起来,再垮,再起来的三代。

<<狼性不灭>>

”相反海尔却大张旗鼓地说：“海尔,明天的世界500强。

”在IT产业革命形势一片大好的情况下,任正非却告诫每一位员工：“华为的冬天要来了。

”可见任正非的忧患意识非同一般。

在“文革”动荡不安的年代,培养了他的这种意识。

“文化大革命”中父母受到不公正的对待,也使任正非产生了深深的思考。

他思考后这样写道:革命的中坚分子在一个社会中是少的,他们能以革命的名义,无私无畏地工作,他们是国家与社会的栋梁。

为了选拔这些人,多增加一些审查成本是值得的。

而像父母这样追随革命,或拥护革命,或不反对革命的人是多的,他们比不革命好,社会应认同他们,给以机会。

不必要求他们那么纯洁,花上这么多精力去审查他们,高标准要求他们,他们达不到也痛苦,而是要精神文明与物质文明一同来支撑,以物质文明来巩固精神文明,以一种机制来促使他们主观上为提高生存质量,客观上是促进革命,充分发挥他们贡献的积极性。

在华为的管理中,任正非对待员工,包括辞职的员工都是宽松的。

任正非只选拔那些有敬业精神、献身精神、有责任心和使命感的员工进入干部队伍,只对高级干部严格要求。

形成这种宽容的品性是在“文革”中任正非见证父母思想改造的结果。

“文化大革命”结束,“四人帮”倒台后,任正非的日子越来越“好过”了。

因为他两次填补过国家空白,又有技术发明创造,合乎那个时代的要求,突然一下子成了“标兵、功臣...”但是“文革”对任正非最重要的影响还是在华为诞生之后,这笔宝贵的“财富”令任正非终身受用。

<<狼性不灭>>

媒体关注与评论

华为彻底改变了世界普遍认为中国企业只能模仿、不会创造的传统观念。

——英国《经济学人》 在今后几年里,思科将只有一个对手,就是华为。

——思科公司前CEO钱伯斯 狼最值得称道的是战斗中的团队精神,协同作战,甚至不惜为了胜利粉身碎骨、以身殉职。

商战中这种对手是最令人恐惧的,也是最具杀伤力的。

——海尔集团董事局主席 张瑞敏 任正非的狼性是基于人性,是一种大仁大爱,是对员工的仁,对国家的爱。

任正非的狼性帮助华为成为了世界“数一数二”的企业,为中国人赢得了尊严和利益。

——企业管理专家 梅朝荣 企业发展就是要发展一批狼。

狼有三大特征：一是敏锐的听觉；二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神；三是群体奋斗的意识。

——华为公司总裁 任正非

<<狼性不灭>>

编辑推荐

《狼性不灭:任正非》是由武汉大学出版社出版的。

<<狼性不灭>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>