第一图书网, tushu007.com

<<员工健康管理>>

图书基本信息

书名：<<员工健康管理>>

13位ISBN编号：9787307092099

10位ISBN编号：7307092093

出版时间：2011-9

出版时间：田橙，余爱华，梁直厚、田橙、余爱华、 梁直厚 武汉大学出版社 (2011-09出版)

作者：田橙，余爱华，梁直厚 编

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《员工健康管理》是一门涉及医学与管理学的交叉学科，《员工健康管理》将PDCA循环的概念引入员工健康管理的全过程，按照健康管理计划、健康干预、健康检查、健康评估与提高四个步骤对员工健康管理进行了系统的阐述，同时，还介绍了员工健康管理模式及其分类管理策略、员工健康管理档案及实施中应注意的问题，并对员工健康管理的重点和难点，即健康体检和健康干预两大核心进行了重点介绍。
健康体检从体检的准备工作、注意事项、体检项目的意义等着手，强调了体检的个性化。
健康干预主要从生活方式干预、慢性非传染性疾病防治、灾难性病伤管理等三个层面讲述了员工健康管理的干预措施。

作者简介

田橙，急诊医学与工商管理双硕士，副主任医师。
现就职于中国船舶重工集团第七一二研究所，主要从事急诊医学与高血压等疾病的防治工作，近年开始健康管理的研究。
余爱华，软件信息工程硕士，武汉大学人民医院主管护师，长期从事老年病科临床与体检工作，对健康体检和慢性病的防治有较深入的研究。
梁直厚，医学博士，华中科技大学附属协和医院副教授，主要研究遗传性疾病与心脑血管疾病危险因素的防治，承担多项国家自然科学基金项目。

<<员工健康管理>>

书籍目录

第一章 员工健康管理概论第一节 员工健康管理的定义第二节 员工健康管理的研究背景第三节 员工健康管理的基本内容及流程第四节 员工健康管理的主要业务模式及分类管理策略第五节 员工健康档案管理第六节 员工健康管理的注意事项第二章 健康体检第一节 体检前的准备工作及注意事项第二节 体格检查第三节 心电图检查第四节 腹部B超检查第五节 胸部X线检查第六节 实验室检查第三章 健康干预（一）生活方式管理第一节 科学饮食第二节 适当运动第三节 戒烟限酒第四节 心理健康第五节 职业危害第六节 防止意外第七节 正确就医第八节 合理用药第四章 健康干预（二）慢性非传染性疾病防治第一节 冠心病的防治第二节 高血压的防治第三节 血脂异常的防治第四节 糖尿病的防治第五节 肥胖的防治第六节 肿瘤的防治第七节 慢性阻塞性肺部疾病的防治第五章 健康干预（三）灾难性病伤管理第一节 院前急救第二节 转诊和运送第三节 后续照顾参考文献

章节摘录

版权页：插图：二、企业管理者与企业员工的健康状况不容乐观在日益激烈的商业竞争中，企业管理者的能力在很大程度上决定企业的成败，而管理者的健康是他们能否最大限度地发挥才干的关键因素之一。
然而，职业压力与不健康的生活方式导致中国企业管理者的健康状况不容乐观。
2004年4月，《中国企业家》对国内企业家进行《企业家工作、健康与快乐状况调查》的结果表明，肠胃等消化系统疾病占30.7 7%，高血糖、高血脂以及高血压占23.08%，吸烟和饮酒过量占21.1 5%。
同时90.6 %的企业家处于“ 过劳 ”状态、28.3 %的企业家记忆力下降、26.4 %的企业家失眠。
部分企业家如地产巨子汤臣集团汤君年、温州民营企业家领袖王均瑶等的英年早逝，给企业带来了不可估量的损失。
据《中国青年报》子报《青年时讯》报告，卫生部曾对10个城市上班族进行调查，发现处于亚健康状态的人占48%，其中沿海城市高于内地城市，脑力劳动者高于体力劳动者，中年人高于青年人。
同时，卫生部下属机构“ 中国保健科技学会 ”在全国16个省、市进行的健康状况调查表明，北京人处于“ 亚健康 ”状态的比例是75.3 %，上海所占比例是73.4 9%、广东所占比例是73.4 1%。
而且，因健康问题导致的过劳死事件频繁发生，不仅给员工家庭带来无法弥补的损失，企业形象也大打折扣。
三、员工健康对企业工作效率的影响日趋明显随着社会的发展，健康在后工业化时代对社会生产力的影响越来越大。
前工业化时代，判断生产力的指标是劳动力；工业化时代判断生产力的指标是机器，后工业化时代判断生产力的指标是员工的效率，而员工的效率与员工的健康状况密切相关，健康状况不佳直接导致员工效率的降低。
美国是最早进入后工业化时代的国家之一，最早感受到因员工健康问题对生产率的负面影响已经构成了对经济发展的威胁和挑战。

编辑推荐

《员工健康管理》是武汉大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com