

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787307095397

10位ISBN编号：7307095394

出版时间：2012-3

出版时间：武汉大学出版社

作者：李燕萍，李锡元 主编

页数：459

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《21世纪经济学管理学系列教材：人力资源管理（第2版）》充分吸收了中外人力资源管理理论研究领域的最新成果与方法，在理论上具有前瞻性。系统地阐述了人力资源管理理论的历史沿革与实践历程，体现了人力资源管理学科理论体系的完整性；结合我国的具体国情，将人力资源管理理论探讨与实证分析相结合，在阐述基本理论的同时，也介绍了部分中外人力资源管理实践的成熟操作方法、原则和流程。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概论

案例 / 问题提出：差异化管理提升南方电网整体实力

第一节 人力资源的基本概念

第二节 人力资源管理的发展历程

第三节 人力资源管理的职能、内容与作用

第四节 中国企业人力资源管理的沿革、现状、反思及展望

案例：经济全球化对人力资源管理的挑战

第二章 人力资源管理理论

案例 / 问题提出：从人情管理到人力资本管理的过程

第一节 人力资本理论的产生、发展及应用

第二节 人力资源管理的理论发展

第三节 人力资源管理的理论基础

第四节 现代人力资源管理基本原理

案例：《周易上经》之《乾卦》篇--潜龙勿用

第三章 人力资源战略与规划

案例 / 问题提出：再失副总裁万科反思激励机制

第一节 企业战略管理与人力资源管理

第二节 人力资源战略制定与实施

第三节 人力资源规划概述

第四节 人力资源规划的过程与方法

第五节 人力资源规划的组织与实施

案例：一份艰难的人力资源计划

第四章 工作分析与工作设计

案例 / 问题提出：人手紧张、职责重叠的x公司

第一节 工作分析的概念和作用

第二节 工作分析的内容和步骤

第三节 工作分析的方法

第四节 工作设计

案例1：工作职责分歧

案例2：工作分析是否能这样进行？

第五章 员工招聘与测评

案例 / 问题提出：日本丰田汽车公司的人才选拔之道

第一节 员工招聘概述

第二节 招聘策略

第三节 人员招募

第四节 人员素质测评

第五节 录用决策

第六节 招聘评估

案例：NT公司的招聘失误

第六章 员工培训与开发

案例 / 问题提出：阿里巴巴新人培训的“五行拳”

第一节 员工培训与开发概述

第二节 员工培训系统模型

第三节 员工的培训方法

<<人力资源管理>>

第四节 人员开发

案例：谁是中国茶饮料市场上的赢家？

第七章 绩效管理

案例 / 问题提出：华为公司的绩效考核秘诀

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效管理的过程

第三节 绩效评价的基本方法

第四节 绩效考核的实施与执行

案例：万科的平衡记分卡实践

第八章 薪酬管理

案例 / 问题提出：研发经理的薪酬管理困惑

第一节 薪酬管理概述

第二节 薪酬策略

第三节 工资制度

第四节 奖励制度

第五节 福利管理

案例：凤竹纺织全资鱼台子公司因员工薪酬问题暂停生产

第九章 职业生涯管理

案例 / 问题提出：从财务部到HR的职业生涯发展之路

第一节 职业生涯管理概述

第二节 职业生涯理论

第三节 组织职业生涯管理

案例：海底捞的职业生涯管理

第十章 劳动关系管理

案例 / 问题提出：电器厂的停工风波

第一节 劳动关系管理

第二节 劳动合同管理

第三节 劳动争议管理

第四节 劳动保护

案例1：这样发工资合法吗？

案例2：要工作先辞职，深圳某厂怪事引发劳动纠纷

第十一章 人力资源外包

案例 / 问题提出：W公司的人力资源外包

第一节 人力资源外包概述

第二节 人力资源外包的内容、领域、过程与模式

第三节 人力资源外包的实施与执行

第四节 人力资源外包战略化

案例：摩托罗拉的人力资源外包

第十二章 国际企业人力资源管理

案例 / 问题提出：联想并购失败的反思

第一节 国际企业人力资源管理概述

第二节 国际企业人力资源管理过程

第三节 跨国公司的人员激励

案例：秘鲁怎么了？

<<人力资源管理>>

主要参考文献

编辑推荐

《21世纪经济学管理学系列教材：人力资源管理（第2版）》包括三大方面的内容：第一部分，理论部分，阐述了人力资源和人力资源管理的基本概念和基本原理，介绍了人力资源管理的历史和发展，人力资本理论和人力资源管理理论，中外人力资源管理理论的思想渊源。

第二部分，实务部分，包括工作分析与设计、人力资源战略与规划、员工招聘与录用、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、人力资源保护等内容。

第三部分，人力资源研究，对企业人力资源管理诸环节的运行、实施的实际状况、制度建设和管理效果进行调查评估，分析、了解人力资源管理工作的性质、特点和存在的问题，提出合理化的改革方案，使企业人力资源管理工作能充分调动员工的积极性和创造性。

《21世纪经济学管理学系列教材：人力资源管理（第2版）》是为工商管理、人力资源管理等专业的本科生编写的教材，也适用于企业管理者和从事人力资源管理工作的专业人员的教育与培训。

《人力资源管理》由李燕萍、李锡元主编。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>