

图书基本信息

书名：<<基于整体性治理的政府组织协调机制研究>>

13位ISBN编号：9787307103344

10位ISBN编号：7307103346

出版时间：2013-1

出版时间：武汉大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<基于整体性治理的政府组织协调机制>>

### 内容概要

《基于整体性治理的政府组织协调机制研究》简介：政府组织活动的有效协调是保证高效运作和绩效提升的关键。

而协调的缺失将导致政府组织产生功能和权力及资源等碎片化、信息不对称、条块分割、各自为政、孤岛现象及信任危机等棘手问题，阻碍政府组织的整体性运作和绩效的提升。

因而，为了从根本上解决政府组织所面临的各种棘手问题，使政府组织由碎片化走向整合，由分散走向统一，由对抗走向合作，就必须采用先进的治理工具，选取合理的协调路径，建构出有效的整体性政府组织协调机制。

《基于整体性治理的政府组织协调机制研究》由曾凡军博士所著。

## 作者简介

曾凡军，男，1979年出生于湖南省永兴县，2010年毕业于武汉大学行政管理专业，获管理学博士学位，师从丁煌教授。

现为广西大学公共管理学院副教授，硕士生导师。

主要研究方向为政府治理、土地资源管理和公共政策。

主持国家社会科学基金项目和教育部分人文社会科学研究项目各1项，主持省科技厅、教育厅和地方横向项目多项，出版合著1部，并获得广西社会科学优秀成果奖专著类二等奖。

在学术刊物上公开发表学术论文30余篇，其中部分论文被人大复印资料全文转载。

书籍目录

绪论——意义综述方法 一、研究缘起及意义 二、研究综述 三、研究工具选择及评介 四、研究方法  
及目的 五、研究架构及创新第一章 理论探讨 第一节 理论工具：整体性治理的理论阐释 一、整体  
性治理的发展脉络 二、整体性治理的内涵框架 三、整体性治理的协调进路 四、政府组织及其治  
理模式的历史流变与比较分析 第二节 研究对象：政府组织协调机制的理论阐释 一、政府组织协调  
机制的概念界定 二、政府组织协调机制的演变逻辑 三、政府组织协调机制的发展趋向 第三节 整  
体性治理理论与整体性政府组织协调机制的关系阐释 一、整体性治理理论与整体性结构协调机制  
二、整体性治理理论与整体性制度协调机制 三、整体性治理理论与整体性人际关系协调机制第二章  
政府组织协调困境的表象及生成机理 第一节 政府组织协调困境的表象解析 一、孤岛现象 二、协  
调低效率 三、信任危机 四、职责同构 第二节 政府组织协调困境的生成机理 一、资源稀缺性 二  
、信息不对称 三、有组织的无序——碎片化第三章 整体性结构协调机制 第一节 整体性结构协调机  
制的构建 一、整体性政府组织层级的建构 二、整体性政府组织功能的建构 三、整体性公私合作  
伙伴关系的构建 四、整体性政府组织间关系的构建 第二节 整体性支撑技术的建构——信息系统  
一、信息系统的概念框架 二、整体性信息系统的障碍剖析 三、整体性信息系统的建构策略第四章  
整体性制度协调机制 第一节 柔性制度协调机制——文化制度 一、文化协调机制的概念诠释 二、  
文化协调机制的功能剖析 三、文化协调困境的解决之道 第二节 硬性制度协调机制——预算、人事  
、采购和法律制度 一、整体性预算制度协调机制 二、整体性人事制度协调机制 三、整体性采购  
制度协调机制 四、整体性法律制度协调机制第五章 整体性人际关系协调机制 第一节 整体性人际沟  
通机制 一、整体性人际沟通机制的内涵诠释 二、整体性人际沟通机制的障碍阐释 三、整体性人  
际沟通机制的建构策略 第二节 整体性人际信任机制 一、整体性人际信任机制的意蕴阐释 二、整  
体性人际信任机制的障碍分析 三、整体性人际信任机制的建构策略 第三节 整体性人际责任感机制  
一、整体性人际责任感机制的厘定 二、整体性人际责任感设计原则 三、整体性人际责任感的构建  
策略尾论——结论贡献展望参考文献后记

## <<基于整体性治理的政府组织协调机制>>

### 编辑推荐

曾凡军博士的《基于整体性治理的政府组织协调机制研究》一书在广泛吸收和借鉴学界相关研究成果的基础上，恰当地运用当代公共行政与公共政策研究领域的最新成果——整体性治理及其相关理论为分析工具，基于对政府组织协调困境之表象和生成机理的阐释和对政府组织协调困境之救治策略的勾勒，建构起由整体性结构协调机制、整体性制度协调机制和整体性人际关系协调机制组成的整体性政府组织协调机制。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>