

<<现代管理学>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学>>

13位ISBN编号：9787308034470

10位ISBN编号：730803447X

出版时间：2003-1

出版时间：浙江大学出版社

作者：尤利群 编

页数：389

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代管理学>>

前言

现代社会，“管理”无时不在，无处不在，它已成为与人类发展最密切的词语之一和最常见的一项活动。

可以说不管人们从事何种职业，不管地位高低，不管年龄大小，人人都在进行着有意识与无意识的管理活动，大至管理国家大事，小至管理日常事务。

管理连接着自然与社会，它是实现人生目标与组织目标的有效手段，管理的知识与技能已成为人们生活、生存与发展必须具备的知识与技能。

社会的发展、国家的繁荣、企业的兴旺、家庭的欢乐、个人的前景都无不与管理有关。

管理自古就有，只是管理学作为一门独立的学科进行研究的时间起步较晚，相比于西方一些资本主义国家，我国管理学的研究则起步更晚。

有鉴于此，本书较多地吸收和参考了国外已有的成果。

管理学是研究管理一般问题的学科，致力于研究管理者如何有效地管理其所在的组织，使组织运行的效率提高，使组织目标能如愿实现。

管理学是人类智慧的结晶，它为人们提供了一套比较完整的有关组织管理的理论和方法。

在我们日常生活中，大多数人并未意识到学习管理学的紧迫性，我们中的绝大多数人都是通过生活的实践，在成败中学会管理的，这往往需要付出昂贵的代价：为什么不抽出一点时间来好好地读一本《管理学》，学一些专业的管理知识呢？

管理学虽然是大学许多专业的一门必修课程，但不是只有大学生才有必要学的一门课程。

不管你现有的文化程度如何，只要你能花一点时间静心学一学管理知识，并结合实际思考一些问题，将管理学的知识付诸一点行动，你就一定会有所收获。

本书是作为大学本科专业管理学的基本教材编写的，但在编写过程中，我们特别强调3个结合：实用性和理论性的结合，易读性与专业性的结合，国外先进经验与中国实际的结合。

我们尽力使管理学教材能贴近生活，使读者阅读轻松愉快，有利于自学；又条理清晰，充分反映管理学的基本原理和学科发展方向，便于教学。

与同类教材相比，本书具有以下特点：（1）体系新颖。

从管理的历史、管理者、管理环境开始介绍，将读者引入管理总体氛围中。

再从组织创立、生存和发展出发，研究管理的主要主体组织，研究组织与管理的关系，明确管理最重要的目标是有利于组织目标的实现。

最后，以管理的职能为主线，深入展开管理问题的研究。

（2）适用面宽。

全书以企业组织与非营利组织的一般性管理活动为内容，不涉及行业的具体业务管理和专业管理，全面介绍了一般管理原理的系统知识，避免了与其他后续学科、课程和专业管理科目的重复。

（3）实用性强。

以介绍和说明基本知识为主，不做深度的理论展开。

在说明和讲解过程中尽可能采用一般化的、贴近现实生活的语言和管理的例证，既注重原理性，又兼顾可读性。

（4）时代性强。

本书较多地反映了当代企业经营管理面临的实际问题，介绍了当代管理学的前沿性问题。

本书的结构：本书由3篇14章构成 第一篇：管理概论，概要说明管理基本原理，包括4章内容，第一章介绍什么是管理，及管理学的性质，学习管理知识的必要性和基本方法；第二章描述管理者角色特点，管理者应具备的素质和管理者培养的方法；第三章系统介绍了中外管理思想演进的历史和未来管理的发殿趋势，第四章介绍管理环境问题，研究组织内外部环境因素及对组织发展影响，介绍组织文化、管理道德、全球化环境下的管理等问题。

……

<<现代管理学>>

内容概要

管理自古就有，只是管理学作为一门独立的学科进行研究的时间起步较晚，相比于西方一些资本主义国家，我国管理学的研究则起步更晚。

有鉴于此，本书较多地吸收和参考了国外已有的成果。

本书是作为大学本科专业管理学的基本教材编写的，但在编写过程中，我们特别强调3个结合：实用性和理论性的结合、易读性与专业性的结合，国外先进经验与中国实际的结合。

我们尽力使管理学教材能贴近生活，使读者阅读轻松愉快，有利于自学；又条理清晰，充分反映管理学的基本原理和学科发展方向，便于教学。

<<现代管理学>>

书籍目录

第一篇管理概论第一章管理与管理学第一节 管理的含义第二节 管理的职能第三节 管理学的研究框架第四节 管理学的学习方法管理实践练习复习思考题第二章管理者第一节 管理者的角色第二节 管理者的素质第三节 管理者的培养管理实践练习复习思考题第三章管理思想的演变第一节 早期管理思想第二节 近代管理思想第三节 现代管理思想管理实践练习复习思考题第四章管理环境第一节 管理环境及其分类第二节 外部环境因素分析第三节 组织文化第四节 社会责任与管理道德第五节 全球化环境下的管理管理实践练习复习思考题附录一：阅读材料附录二：管理学主要概念中英文对照附录三：管理学名著目录附录四：主要参考文献

章节摘录

(一) 国外古代管理活动与管理思想 国外比较有代表性的管理活动体现在古希腊和古罗马的管理实践中, 这些古代城市国家创建了政治、商业和军事活动的各种组织, 并对组织实施了管理。如在罗马帝国初期, 由于疆域辽阔, 更多地实行地方分权, 这便于适应地方的特点, 但削弱了中央的控制力。

公元284年戴克利先成为皇帝后, 实行了一种把中央集权控制与地方分权管理很好地结合起来的连续授权制度。

他把整个帝国分为101个省, 这些省归并为13个区, 再进一步归并为4个大区。

皇帝兼任一个大区的领导, 再委派3个助手分别管辖其余的3个大区, 大区的首脑再授权给总督管辖各区, 总督授权省长管辖各省。

省长只管民政, 而不能统帅军队。

这样, 省长既无法以军队来反抗中央政权, 又能根据当地的特点来治理本省。

这种把集权和分权很好结合的政权组织形式使罗马能号令整个帝国并保持帝国的稳定。

古代人类在社会实践中体现了丰富的管理思想, 而在流传至今的一些书籍中也不乏管理的思想。

历史上有关管理思想的最早记载, 可以追溯到《旧约全书》的《出埃及记》中。

希伯莱(今犹太)人的领袖摩西在率领希伯莱人摆脱埃及人的奴役而出走的过程中, 他的岳父叶忒罗对他处理政务事必躬亲、东奔西忙的做法提出了批评, 说: “你这种做事的方式不对头, 你会累垮的。

你承担的事情太繁重, 光靠你个人是完不成的。

”并向他建议: “你应当从百姓中挑选出能干的人, 封他们为千夫长、百夫长、五十夫长和十夫长, 让他们审理百姓的各种案件。

凡是大事呈报到你这里, 所有的小事由他们去解决, 这样他们会替你分担许多容易处理的琐事。

如果你能这样做事, 这是上帝的旨意, 那么你就能在位长久, 所的百姓将安居乐业。

” 这位叶忒罗可以说是人类最早的管理咨询人员了。

他建议摩西采用的, 就是我们现在常用的授权原理和例外原理, 同时也体现了现代管理当中的管理宽度原理。

古希腊流传至今的第一部经济专著《经济论》, 其作者色诺芬(Xenophon, 约公元前430—前350年)在书中还提出管理的中心任务是加强人的管理这一重要思想, 这一点意义非常重大, 在当时的奴隶制社会里, 奴隶被看成是会说话的工具, 而根本就不作为人来对待, 色诺芬的主张无疑从客观上否定了奴隶制的基础, 也为今后管理思想的发展奠定了思想基础。

此外, 色诺芬对劳动分工作了如下论述: 在制鞋工厂中, 一个人只以缝鞋底为业, 另一个人进行剪裁, 还有一个人制造鞋帮, 再由一个人专门把各种部件组装起来。

”这里所遵循的原则是: 一个从高度专业化工作的人一定能工作得最好。

他的这一管理思想与后来科学管理的创始人泰勒的某些思想非常接近。

古希腊著名的唯心主义哲学家、思想家柏拉图(Plato, 公元前427—前: 342年)在其著作《理想国》中写到: “我们不必对大城市中的物品比小城市中的物品更好这一点感到奇怪。

在小城市中, 同一个人既要床, 又要做门窗, 做犁耙, 做桌椅, 常常还做房屋等等, 一个要做这么多东西的工人是不可能样样都做得好的。

而在大城市中, 一个人可以只从事一种行业, 有时只是从事一种行业的一个分支。

一个工人做男鞋, 另一个工人做女鞋; 一个工人只是缝鞋, 另一个工人只是切皮如此等等。

一个只从事这样一种有限范围的工作的工人, 必定能在工作上却的出色的成就。

”由此它得出的结论是每个人必须在国家里面执行一种最适合于他天性的职务。

这体现了劳动分工和专业化的思想。

柏拉图的弟子亚里士多德(Aristotle, 公元前384—前322年)在他的著作《政治学》中写到: “从来不知道服从的人不可能是一位好的指挥官。

”这揭示了管理者和被管理者的关系问题。

<<现代管理学>>

他认为一切具体事物都可归结为由“形式”和“质料”构成的。

其中“形式”是事物的目的因和动力因，因此是积极的、能动的因素，而“质料”即物质则是消极的、被动的因素。

亚里士多德肯定具体事物的运动变化发展是真实的，认为它们的这种运动变化发展就是“质料”实现的“形式”，即尚未体现某种形式的质料体现这种形式的过程。

他把这个过程称之为“潜能”向“现实”转化的过程。

亚里士多德的这一思想实质上揭示了管理的矛盾的运动变化和发展过程。

即“目的—物质+管理—新的目的”的过程。

(二) 中国古代的管理活动和管理思想 中国的文化源远流长，我们的祖先有着丰富的管理实践。

万里长城始建于公元前200多年，动用人力几十万，历时10年。

东起河北省的山海关，西止甘肃省的嘉峪关，横跨7个省、市、自治区，蜿蜒于崇山峻岭中长达6700公里。

据《春秋》记载，当时的计划十分周密细致，不仅计算了城墙的土石方量，连所需的人力、材料，以及从何处征集劳力，他们往返的路程，所需口粮，各地应担负的任务也都明确分工。

这是古代中国人管理实践的最好证明。

中国作为四大文明古国之一，文化博大精深，在管理思想的发展史上占有重要地位。

中国古代的许多学者和著作都论及管理的重要思想，管理思想多做见于各种古籍中，许多著作对当代管理实践仍有重大的指导意义。

《易经》的原理贯穿天、地、人三三才之道，凝聚着中国文化在漫长的文明发展过程中对自然和人生规律探索的经验成果。

易经的核心就是把对世界的认识”和自身的价值，在实践操作的基础—卜筮切结合的一种决策管理模式，包含着许多具体的经营策略。

涉及了预测、计划、决策、组织、沟通、变通、控制、用人原则等诸多现代管理学中关注的问题。

《论语》是儒家文化的主要代表孔子的著作。

“仁”是儒家的核心哲学思想。

儒家强调“为政以德”，“正人正己”，讲究“诚”、“信”。

如“富与贵是人之所欲也，不以其道去之，不处也；贫与贱是人之所恶也，不以其道去之，不去也。”

义如其“修身、齐家、治国、平天下”的观点，阐明国家、家庭与个人的关系。

“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。

物有本末，事有始终，知所先后，则近道矣”，具有目标管理的思想。

《孟子》是孔子之后最大的儒家学者孟子的著作。

孟子发展了孔子以“仁”为核心的管理思想，从他的政治、伦理主张出发，提出要把仁心推己及人，要保持人与人之间的和蔼关系。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>