

<<国家公务员制度>>

图书基本信息

书名：<<国家公务员制度>>

13位ISBN编号：9787308040235

10位ISBN编号：7308040232

出版时间：2004-1

出版时间：浙江大学出版社

作者：许法根 编

页数：302

字数：421000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国家公务员制度>>

内容概要

本书全面系统地介绍了国家公务员制度的基本知识和基本理论。

全书将公务员制度分为七大系统：生成系统、支柱系统、激励系统、调适系统、动力系统、更新系统和监管系统等，把公务员制度的静态制度刚性与公务员系统的动态运行机制相结合，着力建构一个公务员制度的新体系，以揭示我国公务员制度产生、发展、变化的内在规律性。

全书共分十六章，结构完整，内容详实，可读性强，每章配有思考题和案例，最后附有国家公务员录用考试科目《行政职业能力测验》应试要求与答题技巧、《申论》考试应试要求与答题技巧和公务员结构化面试通用测评要素（包括若干试题）等三个附录。

本书可高等院校、行政学院、党校和有关培训机构开设国家公务员制度课程的教材，也是参加自学考试和国家机关公务员录用考试的广大读者学习公务员制度的参考书。

<<国家公务员制度>>

书籍目录

第一章 公务员与公务员制度 第一节 公务员的名称与范围 第二节 公务员制度的内涵与功能
第三节 公务员制度的基本理念与本书框架第二章 外国公务员制度的生成与变革 第一节 公务员制度的生成因素 第二节 外国公务员制度的演进 第三节 外国公务员制度的基本特征 第四节 当代西方公务员制度的变革第三章 中国公务员制度的创建与发展 第一节 中国创建公务员制度的客观必然性 第二节 中国公务员制度的原则与内容 第三节 中国公务员制度的特色 第四节 中国公务员制度的旅行与完善第四章 制度支柱：公务员的法律关系与法治 第一节 公务员法概述 第二节 公务员的法律关系 第三节 公务员的申诉控告 第四节 公务员管理的法治第五章 技术支柱：公务员的分类 第一节 公务员分类概述 第二节 公务员系统的分类模式分析 第三节 中国公务员的分类制度与模式选择第六章 运作支柱：公务员的录用 第一节 公务员录用概述 第二节 公务员录用考试的运作 第三节 公务员录用的程序及管理 第七章 激励起点：公务员的考核 第一节 公务员考核概述 第二节 公务员考核的原则、内容与方法 第三节 公务员考核的结果、程序与管理第八章 激励形态：公务员的奖惩 第一节 公务员的奖励制度 第二节 公务员的纪律 第三节 对违纪公务员的惩处第九章 激励升华：公务员的职务升降 第一节 公务员职务升降概述 第二节 公务员的职务晋升制度 第三节 公务员的降职制度第十章 职务管理：公务员的任职与免职 第一节 公务员职务任免概述 第二节 公务员的任职制度 第三节 公务员的免职制度第十一章 职位调适：公务员的交流与回避 第一节 公务员交流制度概述 第二节 公务员的调任与转任 第三节 公务员的轮换与挂职锻炼 第四节 公务员的回避制度第十二章 职业开发：公务员的培训第十三章 物质动力：公务员的工资、保险与福利第十四章 人员更新：公务员的辞职、辞退与退休第十五章 监管机制：公务员的监督网络与管理体制第十六章 高素质的公务员队伍建设附录主要参考文献后记

<<国家公务员制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>