第一图书网, tushu007.com

<<管理学教程>>

图书基本信息

书名：<<管理学教程>>

13位ISBN编号：9787308054812

10位ISBN编号：7308054810

出版时间：2007-8

出版时间：浙江大学

作者：姚丽娜

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本着古为今用、博采众长的原则，在本教材中较多地融入了古代管理思想的精华，并且注重对国外（主要是西方发达国家）管理思想和最新理论动态的介绍。
本着理论、实际相结合的原则，在力求全面、系统的同时，更加注重章节、内容之间的内在逻辑关系；在全面介绍管理职能的情况下，重点介绍管理思想、决策、组织、领导等内容。
为帮助学生进一步理解和掌握有关内容，每一章节后面还增加了思考题、练习题和相关案例。

<<管理学教程>>

书籍目录

第1篇 管理总论1 管理与管理者1.1 管理的定义与特征1.2 管理职能1.3 管理者2 中国传统的管理思想2.1 儒家的修齐治平2.2 兵家的战略谋划2.3 道家的无为而治2.4 商家的计然之策3 西方管理思想及理论3.1 西方早期管理思想与实践3.2 古典管理理论3.3 行为管理理论3.4 现代管理理论3.5 新经济时代的管理思想变革4 管理的基本原理4.1 系统原理4.2 人本原理4.3 动力原理4.4 效益原理-5 管理道德与社会责任5.1 管理道德5.2 提升员工道德修养的途径5.3 食业社会责任第2篇 决策6 管理环境6.1 管理环境因素分析6.2 环境分析方法7 决策7.1 决策概述7.2 决策方法7.3 决策的程序8 计划8.1 计划概述8.2 计划编制的流程8.3 计划的方法8.4 计划工作的原理8.5 目标管理第3篇 组织9 组织结构设计9.1 组织结构设计概述9.2 组织结构设计的过程9.3 组织结构设计的类型10 人员配备10.1 人员配备的程序和原则10.2 管理人员的选聘10.3 管理人员的考评10.4 员工培训10.5 职业生涯与发展11 组织力量的整合11.1 组织力量整合的基础11.2 组织力量整合的内容11.3 组织力量整合的途径12 组织文化与组织变革12.1 组织文化的内涵12.2 组织文化建设的途径12.3 多元文化组织的管理12.4 组织变革第4篇 领导13 领导性质及作用13.1 领导的内涵13.2 领导的作用14 领导方式及其理论14.1 领导方式14.2 领导理论14.3 领导艺术15 激励15.1 激励概述15.2 激励理论15.3 激励实务16 沟通16.1 沟通概述16.2 人际沟通16.3 组织沟通第5篇 控制17 控制17.1 控制概述17.2 控制的类型17.3 控制的原理和要求17.4 控制的过程17.5 控制的技术和方法第6篇 创新18 创新管理18.1 创新的概念及特征18.2 创新的一般理论18.3 创新的类别、创新管理的资源18.4 企业创新过程与创新机制19 团队管理19.1 团队的特点与类型19.2 团队绩效管理19.3 团队管理模式20 信息管理20.1 信息的基本概念和作用20.2 信息系统的划分20.3 管理信息系统21 知识管理21.1 知识、知识产品概述21.2 知识管理22 风险管理22.1 风险的含义及分类22.2 风险管理参考书目

编辑推荐

本着古为今用、博采众长的原则，在本教材中较多地融入了古代管理思想的精华，并且注重对国外（主要是西方发达国家）管理思想和最新理论动态的介绍。
本着理论、实际相结合的原则，在力求全面、系统的同时，更加注重章节、内容之间的内在逻辑关系；在全面介绍管理职能的情况下，重点介绍管理思想、决策、组织、领导等内容。
为帮助学生进一步理解和掌握有关内容，每一章节后面还增加了思考题、练习题和相关案例。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com