

图书基本信息

书名：<<农民工劳动契约执行机制与权益保护>>

13位ISBN编号：9787308064613

10位ISBN编号：7308064611

出版时间：2009-1

出版时间：陈凌、曹飞 浙江大学出版社 (2009-01出版)

作者：陈凌，曹飞 著

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

一个国家或者地区的经济发展，实质上就是一个资源优化配置的动态过程。按照西蒙·库兹涅茨教授的说法，现代化经济增长意义上的经济发展作为一个资源优化配置的动态过程，表现在两个重要方面：一是资源从初级产业向制造业和服务业部门的流动及优化配置，即工业化；二是资源从农村地区向具有空间区位优势城镇集聚及优化配置，即城市化。

因此，工业化和城市化构成了一个国家或区域经济发展的最重要内容。

同时，现代经济增长的历史表明，经济制度对于经济发展是至关重要的前提条件，正如道格拉斯·诺斯教授所言，制度是经济增长的关键。

经济制度的变迁同样表现在两个重要方面：一是资源配置主体的变化——民营企业成为资源配置的主体，即民营化；二是资源配置方式的变化——市场成为资源配置的主要方式，即市场化。

可以认为，中国30年的经济制度变迁和经济发展，实际上也就是民营化和市场化推动工业化和城市化的过程，民营经济已经成为中国经济发展最重要的推动力量。

从中国改革开放和经济发展的历史来看，中国经济已经初步完成了工业化的初期任务，或者说，从工业化的初期走到了工业化的中期；同时，中国经济已经在很大程度上改革了计划经济体制，初步确立起了市场经济体制。

从中国改革开放和经济发展的方向来看，中国经济的发展将要从工业化的中期跨向工业化的后期，完成建设全面小康社会和基本实现现代化的任务；同时，中国经济将进一步完善市场经济体制，从初级市场经济走向现代市场经济。

概括地说，中国经济目前正面临着艰巨的改革和发展的双重阶段转换的任务，即从工业化中期跨向工业化后期的发展阶段转换和从初级市场经济走向现代市场经济的改革阶段转换。

这种改革和发展的双重阶段转换，构成了中国民营经济发展的重大现实背景。

书籍目录

第一章 绪论第一节 研究的背景与动因第二节 概念的界定第三节 劳动契约的切入点及论文数据来源第四节 本书的研究方法第五节 研究的主要创新点第六节 本书的重点第七节 本书的路线图第二章 劳动契约的分析框架及法经济学的文献综述第一节 劳动契约的概念界定与历史追溯第二节 劳动契约分析的三方主体框架与各主体的义务设定第三节 劳动契约宜于法经济学分析的阐释第四节 法经济学——一个综述性的回顾第三章 社会转型期民营企业劳动契约关联博弈断裂与声誉机制困境第一节 社会转型期对于劳动契约执行的意义第二节 从熟人社会向陌生人社会转型及制度堕距下的劳动契约执行机制第三节 基于声誉的劳动契约执行机制及农民工的困境第四章 权利失衡下民营企业工会对劳动契约实施绩效的实证分析第一节 失衡的劳资关系与自发维权的不足第二节 工会对于劳动契约执行机制的作用——基于浙江省的实证分析第三节 工会实证分析的结论与启示第五章 民营企业农民工劳动契约违约责任的激励分析及行政执法的现状第一节 法律激励机制的一般性分析及劳动契约违约的成本收益分析第二节 现有的法律设定与农民工劳动契约执行现状及新劳动合同法的修改第三节 无官商勾结与非对称信息条件下劳动监察博弈分析第四节 官商勾结下的劳动契约执行机制分析第六章 浙江省劳动争议案件的灰色预测及原来的劳动调解仲裁机制绩效与缺陷第一节 浙江省劳动争议案件的灰色预测及启示第二节 原来劳动争议调解机制的缺陷及绩效第三节 劳动争议仲裁机制的局限及绩效第七章 民营企业农民工劳动契约司法救济困境下的地缘维权与行政介入第一节 司法救济的效率导向与司法效益诉求第二节 诉累原因的一般性阐释及其危害第三节 农民工讨薪诉累的法经济学分析第四节 组织资源匮乏与社会排斥下的地缘维权第五节 法经济学视角下的政府行政介入劳动契约执行——以政府为农民工讨薪为例第八章 民营企业中农民工权益维护的长效机制建立第一节 农民工权益维护中的自我平衡机制第二节 农民工权益维护中的政府职能第九章 结论与展望第一节 结论第二节 展望参考文献附录附录一 企业职工就业情况问卷调查表附录二 企业调查问卷

章节摘录

第一章 绪论第一节 研究的背景与动因劳动关系是由劳动者和劳动力使用者为实现劳动过程而结成的社会经济关系。

不论从哪个方面、何种层次上去认识和把握，我国社会转型期的劳动关系已经明显呈现出多元化、市场化、契约化和自主化的特征。

但在劳动关系向市场化转变的过程中，强资本弱劳工导致劳动关系已经出现严重的不均衡，劳动者的利益缺乏有力的表达和维护机制，进城务工人员由于权益保障机制的缺失更是被逼向了“身份上错位、权益上缺位、社会上边位”的尴尬境地（丁胜如，2005），而劳资矛盾最为突出的还在民营企业。

所谓民营企业，从广义上讲，是指非国有企业。

它包括城镇集体企业、乡镇企业、个体、私营企业以及三资企业在内的所有非国有经济。

从狭义上讲，民营企业是指个体、私营企业。

本书所分析的民营企业主要是指个体、私营企业。

在中国的经济增长中，民营企业发挥着比较重要的作用。

编辑推荐

《农民工劳动契约执行机制与权益保护:基于法经济学的分析视角》所分析的民营企业主要是指个体、私营企业。

在中国的经济增长中，民营企业发挥着比较重要的作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>