

<<高职毕业生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<高职毕业生就业指导>>

13位ISBN编号：9787308068796

10位ISBN编号：730806879X

出版时间：2009-7

出版单位：浙江大学出版社

作者：姜宇国 主编

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高职毕业生就业指导>>

内容概要

对于高职毕业生而言,寻找一份能够使自己施展才华和抱负,实现自身价值的理想工作,是每一位高职毕业生和家长最迫切愿望。

随着我国高等职业教育的迅速发展,高职毕业生面临着竞争越来越激烈的就业环境,就业压力也与日俱增。

在激烈的就业竞争中高职毕业生究竟能否最终实现自己的职业目标与理想,这使得涉世不深的高职毕业生一时倍感茫然,也令毕业生家长深感不安。

因此,高职毕业生对就业指导有着非常迫切的需求,他们渴望在大学的不同阶段均能得到有针对性的指导。

高职教育培养目标是高技能应用型人才,培养的学生是以就业为导向,以服务社会为宗旨。

高职生就业指导不能等同于职业介绍,它应该充分体现高职院校的教育职能,通过有效的指导,使学生具备终身受用的择业观念和就业能力。

因此,高职生的就业指导应该贯穿学生在校学习的全过程,并实行分阶段、针对性的指导,使高职生的专业能力和综合素质得到和谐发展,使高职生个人的就业能力得到最佳配置。

在激烈的就业竞争中不失主动权,从而确定好自己发展的轨迹。

近几年在实施就业指导课过程中,我们总感到现有的教材不能很好地满足高职毕业生就业过程的实际需要,缺乏针对性和实用性。

为此我们在充分借鉴同行优秀教材的基础上,结合高职毕业生的就业特点和实践经验组织编写了本教材。

本教材为适应阶段性就业指导的需要,按照高职毕业生最后一年就业时间顺序,以就业问题为中心而编写,内容包括就业形势分析、就业途径、求职择业的准备、求职的方法与技巧、笔试与面试技巧、实习与试用期、签约与报到、女生择业心理指导与策略、自主创业的策略与方法、就业规则与毕业生就业权益保护、角色转换、就业专项指导等。

书中分环节地、实事求是、系统、完整、有针对性地对高职毕业生就业过程中的一系列问题进行阐述和探讨。

本书特别强调了针对性和实用性原则,突出了高职毕业生的就业特点,对高职院校毕业生就业、创业具有较强的指导作用。

<<高职毕业生就业指导>>

书籍目录

第一章 高职毕业生就业指导概述 第一节 就业指导概述 一、就业指导的涵义 二、就业指导的历史改革 第二节 就业指导的作用和意义 一、就业指导的作用 二、就业指导的意义 第三节 就业指导的内容 一、择业观指导 二、就业政策指导 三、就业形势指导 四、就业心理指导 五、择业技巧指导 六、社会适应指导 七、自主创业教育的指导 第四节 当前我国高职毕业生就业形势 一、高职毕业生就业现状分析 二、高职毕业生就业现状存在的问题 三、高职毕业生未来就业形势分析 四、高职毕业生就业的竞争优势第二章 高职毕业生就业程序与途径 第一节 高职毕业生就业程序 一、就业管理部门的工作程序 二、高职毕业生择业程序 三、用人单位招聘程序 第二节 高职毕业生就业途径与形式第三章 高职毕业生求职择业的准备 第一节 高职毕业生择业的原则与技巧 一、影响高职生就业决策的因素 二、高职生就业决策的原则 三、高职生择业决策的技巧 第二节 高职毕业生择业的心理准备 一、高职毕业生的一般心理问题 二、完善高职毕业生就业心理的途径 三、高职毕业生就业心理的自我调适 第三节 高职毕业生就业知识技能准备 一、高职毕业生应具备的知识结构和能力 二、适应职业所需的专业特长和素质 三、适应职业所需的职业技能证书第四章 毕业生就业求职的方法与技巧 第一节 搜集求职信息 一、求职信息的作用 二、求职信息的内容 三、求职信息的获取渠道 四、求职信息的筛选和使用 第二节 求职自荐材料的编写 一、自荐材料的准备 二、求职信的撰写技巧 三、个人简历的制作 第三节 自荐的方式与技巧 一、自荐的方式 二、自荐的技巧 第四节 网络求职的方式与技巧第五章 毕业生就业笔试与面试技巧 第一节 笔试 一、笔试的作用和种类 二、笔试的方法和技巧第六章 高职毕业生实习期与试用期第七章 毕业生就业签约与报到第八章 高职女生择业心理指导与策略第九章 自主创业的策略和方法第十章 就业规则与毕业生就业权益保护第十一章 完成角色转换 树立终身学习意识第十二章 高职毕业生就业专项指导附录主要参考文献

<<高职毕业生就业指导>>

章节摘录

新中国成立后，由于实行计划经济和就业的统包统配等多种原因，职业指导没有得到足够重视。1978年十一届三中全会以来，党和政府从国情出发，开辟多种就业渠道，创建和发展劳动服务公司，并通过这一机构组织、培训、协调劳动力的供求，职业指导也随之发展起来。

特别是改革开放以来，我国国民经济迅速发展，随着所有制和产业机构调整以及劳动用工制度改革不断深化，就业制度发生了根本性变化，发展多种就业形式，运用市场调节就业结构，形成用人单位和劳动者双向选择、合理流动的就业机制，为职业指导提供了良好的发展机遇。

1986年，劳动人事部培训就业局编写了就业训练统编教材《就业指导》，供各地对求职人员开展职业培训时使用，并通过职业介绍机构开展了初步的职业指导工作。

1994年，劳动部颁发了《职业指导办法》，明确规定职业介绍机构应开展职业指导工作，配备专（兼）职职业指导员，向劳动者和用人单位提供指导和服务。

同年，国家教委颁发了《普通中学职业指导纲要》，正式在普通中学引进职业指导。

这样，以就业指导为重点的职业指导成为当前我国教育的重要组成部分。

近年来，随着经济结构调整和国有企业改革力度的加大，下岗职工再就业已成为职业指导的热点话题，职业指导工作被纳入“再就业工程”之中。

劳动保障部明确要求要在企业再就业服务中心试行“一三一工程”，其中最重要的一项就是对下岗职工的再就业实施职业指导。

当前，职业指导工作的范围更加广阔，其工作内容开始渗透到社区服务、家政服务、创业指导和用工指导等领域，在形式上也更加多样化，如利用各种媒体、网络进行指导，以“一对一”或“一对众”的形式进行指导，根据求职者的不同情况进行分类指导等。

1999年，劳动保障部又推出了职业指导人员国家职业标准，组织编写了全国统一培训教材，在组织培训的基础上，实行统一的鉴定考核，并按《职业指导办法》的精神，逐步做到职业指导员持证上岗。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>