

<<新编管理学基础实训教程>>

图书基本信息

书名：<<新编管理学基础实训教程>>

13位ISBN编号：9787308070058

10位ISBN编号：7308070050

出版时间：2009-9

出版时间：浙江大学出版社

作者：曾宪达，毛园芳 主编

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<新编管理学基础实训教程>>

### 内容概要

《新编管理学基础实训教程》遵循高职教育理论必需够用、强调实践应用、好教好学好用的思路，坚持以应用为导向，依据管理过程为主线编写。

教材内容体现了知识学习和技能训练兼顾的原则，全书分为管理与管理者、管理思想演变、管理与管理环境、决策及其方法、计划、组织、领导和领导艺术、激励、沟通、控制及其方法、管理创新及其方法、综合实训等十二个模块，包含三十八个实训项目。

除模块十二属于综合实训外，其余实训项目均按知识点进行设计，包括实训项目、基本知识点、实训内容、组织方式及步骤、实训时间及成绩评定等环节。

知识点条理清楚，实训内容明确，操作步骤清晰，成绩评定标准客观具体，能够充分体现“教、学、做”融于一体的要求和特点，在使用过程中更易于实训指导老师操作，而且更易于学生通过实训提高各方面的管理技能。

本教材是浙江省省级精品课程《管理学基础》配套教材，并被列入2009年度浙江省高校重点教材建设项目。

教材内容以管理过程为主线编排，并有选择地吸收了不少最新研究成果，努力反映管理实践和高职教育教学改革的新趋势，既可供教学使用，也可作为自学教材，如果结合我们的精品课程网站使用，信息容量会更大。

## <<新编管理学基础实训教程>>

### 书籍目录

模块一 管理与管理者 实训项目一 管理的含义、职能及其作用 实训项目二 管理者的层次、角色、具体任务及技能 实训项目三 管理者的素质及培养  
模块二 管理理论的演变 实训项目一 近代管理理论 实训项目二 现代管理理论 实训项目三 中国古代管理思想  
模块三 管理与管理环境 实训项目一 管理外部环境 实训项目二 管理内部环境 实训项目三 管理环境分析  
模块四 决策及其方法 实训项目一 决策的含义、特点、过程及影响因素 实训项目二 主观决策方法 实训项目三 定量决策方法 实训项目四 个人决策与群体决策  
模块五 计划 实训项目一 目标与目标管理 实训项目二 计划的编制 实训项目三 时间管理  
模块六 组织 实训项目一 组织结构的设计 实训项目二 岗位设计和人员招聘 实训项目三 团队组织管理  
模块七 领导和领导艺术 实训项目一 领导者和管理者的区别 实训项目二 领导方式与领导行为 实训项目三 领导者的素质 实训项目四 授权的艺术  
模块八 沟通 实训项目一 沟通的含义及重要性 实训项目二 沟通过程及基本条件 实训项目三 沟通方式 实训项目四 沟通障碍的排除  
模块九 激励 实训项目一 激励的过程以及重要性 实训项目二 激励理论 实训项目三 激励方法  
模块十 控制及其方法 实训项目一 控制与控制过程 实训项目二 控制的类型与方法  
模块十一 管理创新及其方法 实训项目一 管理创新的含义、特点及内容 .....  
模块十二 综合实训后记

章节摘录

1.品德 品德是推动个人行为的主观力量,体现了一个人的世界观、人生观、价值观、道德观和法制观念,持续有力地指导着他对现实的态度和他的行为方式。

作为一名管理者,从其所应履行的职责出发,应具有强烈的管理意愿和良好的精神素质。

(1) 有强烈的管理意愿和责任感 如果一个人缺乏为他人工作承担责任、缺乏激励他人取得更大成绩的愿望,那么即使他已经走上了管理者岗位或者具有从事管理工作的潜能,他也不可能成为一名合格的管理者。

管理愿望是决定一个人能否学会并运用管理基本技能的主要因素。

只有树立一定的理想,有强烈的事业心和责任感,一个人才会有干劲。

勇挑重担,渴望在管理岗位上有所作为、有所贡献。

所以,管理者首先要有强烈的管理意愿。

(2) 良好的精神素质 由于管理工作的特殊性,作为一名管理者,除了要有强烈的管理意愿外,还要有良好的精神素质,即要具有创新精神、实干精神、合作精神和奉献精神。

面对复杂多变的管理环境,管理人员要有创新精神,勇于开发新产品、开拓新市场、引进新技术、起用新人、采用新的管理方式,以适应时代发展的要求;要敢于冒险,没有一定的承受风险的心理素质,也不适合从事管理工作;在组织发展过程中,往往会遭受挫折和失败,这就要求管理者具有百折不挠的拼搏精神和吃苦耐劳的实干精神;管理者的工作依赖于他人的努力程度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>