

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787308071895

10位ISBN编号：7308071898

出版时间：2009-12

出版时间：浙江大学出版社

作者：樊建芳，张炜，黄琳 编著

页数：383

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;组织行为学&gt;&gt;

## 内容概要

组织行为学是管理学科各层次、各专业本科生和研究生的一门重要的基础课程，也是管理学理论体系中一门理论和实际紧密结合的课程，因此受到教师和学生的普遍重视。

这本书从个体行为、群体行为、组织行为三个层面系统地探讨组织中的个体、群体的工作行为，深入分析个体的内在心理和外在行为之间的关系，揭示组织绩效与组织成员个体和群体的行为、认知、态度之间关系的奥秘。

内容既包括组织行为管理面临的挑战、组织行为学领域的最新研究成果，又有丰富的组织行为管理案例，能够把握组织行为学理论发展的脉络以及组织行为管理实践的发展历程和趋势，在深入分析主流组织行为理论及学术前沿的同时，结合组织的实际，启发读者分析当代组织的特殊性，培养读者分析和解决组织行为管理问题的能力。

本书既有深入的理论分析，又有实际的案例和讨论作为实践指导，框架结构合理，内容翔实，语言生动，具有较强的理论价值和实际应用价值。

本书适合于管理学、经济学、国际贸易、会计学、统计学等专业的大学本科生、研究生及教师使用，也可以作为研究人员以及组织经营管理者的参考书。

浙江财经学院和杭州电子科技大学长期从事组织行为学教学与研究的教师共同承担了本书的编著工作。

樊建芳博士是财经学院人力资源管理系副教授、副主任，在各种专业学术期刊上发表论文20多篇，出版译著、专著和教材各一部，承担多项课题研究，曾多次应邀参加国际性学术会议，曾为保险、零售、金融、电力、化工等行业企业和政府部门提供人力资源管理和组织行为管理方面的咨询服务，长期担任“职业经理人”与“人力资源管理师”培训项目培训师。

张炜博士是杭州电子科技大学管理创新与决策研究所副教授，硕士生导师，人力资源管理教研室主任，浙江省“新世纪151人才工程”第三层次培养人员，主持和参与多项研究项目，各类学术杂志发表学术论文20余篇，出版专著1部。

黄琳老师是浙江大学心理学硕士，浙江财经学院人力资源管理系讲师，曾在《心理学报》、《心理科学》等期刊发表论文数篇。

## &lt;&lt;组织行为学&gt;&gt;

## 书籍目录

第1篇 组织行为学导论	第1章 组织行为学概述	1.1 什么是组织行为学	1.2 组织行为学与管理
1.3 组织行为研究的学科基础	1.4 组织行为研究的理论背景	1.5 组织行为学的研究框架	案例分析 发挥员工威力的一百次方
第2章 不断变化的组织环境	2.1 信息技术	2.2 全球化	2.3 跨文化差异
2.4 劳动力多元化	案例分析 海尔的电子商务	第2篇 个体行为	第3章 个体行为基础
3.1 人性理论	3.2 个性	3.3 能力	3.4 学习
案例分析 摩托罗拉的行动学习	第4章 价值观、态度与工作满意度	4.1 价值观概述	4.2 价值观的分类
4.3 态度概述	4.4 态度改变的理论	4.5 工作中的态度	4.6 组织公民行为
案例分析 星巴克：员工是合作伙伴	第5章 知觉、归因与个体决策	5.1 知觉概述	5.2 影响知觉的因素
5.3 社会知觉	5.4 归因理论	5.5 个体决策	案例分析 迪斯尼欧洲受挫记
第6章 激励的理论分析	6.1 激励的本质	6.2 内容型激励理论	6.3 过程型激励理论
案例分析 部门内部员工的激励	第7章 组织中激励的实践	7.1 工作设计	7.2 员工参与
7.3 多样化的工作安排	7.4 目标管理	7.5 组织中的员工报酬	7.6 员工认可计划
7.7 激励的特殊问题：知识工作者的激励	案例分析 Google：人力资源管理使其出类拔萃	第8章 压力管理	8.1 压力的本质
8.2 压力的过程	8.3 压力的来源	8.4 压力导致的结果	8.5 预防性压力管理策略
案例分析 微软亚洲研究院的压力管理	第3篇 群体行为	第9章 群体行为基础	9.1 群体的本质
9.2 群体的功能	9.3 群体的类型	9.4 群体的发展阶段	9.5 影响群体绩效的因素
9.6 群体内部的互动过程	9.7 群体决策	案例分析 蓝带委员会	第10章 团队管理
10.1 团队概述	10.2 团队的类型	10.3 团队成员的角色	10.4 团队的建设
案例分析 团队管理者：把人才配置到适合的岗位上	第11章 组织中的沟通	第12章 领导的理论与实践	第13章 组织中的权力与政治
第14章 冲突和谈判	第4篇 组织行为	第15章 组织结构与组织设计	第16章 组织文化
第17章 组织变革与组织发展	附录		

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>