

<<新型农业经营主体与政策研究>>

图书基本信息

书名：<<新型农业经营主体与政策研究>>

13位ISBN编号：9787308077774

10位ISBN编号：7308077772

出版时间：2010-8

出版时间：浙江大学出版社

作者：黄祖辉，陈龙 编著

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新型农业经营主体与政策研究>>

前言

进入21世纪后,浙江在确保农业发展和促进农民增收方面取得了显著的成效。全省农业生产总值从2001年的659.78亿元增长到2008年的1095.43亿元,年平均增长率达到了7.51%;农村居民人均纯收入则在2009年首次突破万元,连续25年位居全国各省区第一。但是,浙江省农业发展仍然面临着农业基础资源短缺、生产成本上升、经营主体素质不高、基础设施薄弱等许多制约和困难。

这些因素相互作用、不断变化,对我省农业进一步做大做强、农民进一步增效增收提出了严峻的挑战。

事实上,该问题的凸显恰恰反映出现有农业发展方式的缺陷和不足,要突破制约、攻克难题的关键就在于加快转变农业发展方式。

2007年,党的十七大报告明确指出要加强农业基础地位,走中国特色农业现代化道路,建立以工促农、以城带乡长效机制,形成城乡经济社会发展一体化新格局。

对于浙江而言,就是要立足省情,认真贯彻“创业富民、创新强省”总战略,创新农业发展方式,走出一条符合浙江实际、具有浙江特色的农业现代化道路。

具体来说,就是要推进农业理念和实践创新,坚持用工业的理念和办法抓农业;推进农业产业结构创新,科学利用好稀缺的农业资源;推进农业生产关系创新,大力提高规模化水平;推进农业科技创新,提高农业科技贡献率;推进农业经营主体创新,提高产业化经营水平;推进农业投入机制创新,努力增加农民收入;推进农业服务方式创新,提高为农服务水平;推进农业管理创新,提高依法行政能力。

在上述创新内容之中,农业经营主体作为最活跃、最根本的要素之一,其创新不仅符合农业发展的客观规律,而且具有十分重要的现实意义和实践价值。

众所周知,相较于传统农业,现代农业在科技、投入、经营、管理等方面对农业主体的要求明显提高,仅凭老经验、老办法已经行不通,必须要有一批懂技术、善经营、会管理的现代农业经营主体。

<<新型农业经营主体与政策研究>>

内容概要

本书分别就浙江省农民就业的充分性、稳定性及和谐性与新型农业经营主体的发展现状、瓶颈及需求进行了调查研究。

本书从来源实践、服务实践的角度出发，对浙江省近年来在这些问题上的发展状况、成功经验和存在的问题进行了总结，并辅以典型案例、国外经验和相关政策，以期能在一定程度上为公共服务部门完善工作，广大农民增收创富尽一份绵薄之力。

<<新型农业经营主体与政策研究>>

书籍目录

1 调研报告篇 2007年浙江省农民就业问题政策调研报告 2008年浙江省新型农业经营主体政策调研报告
2 典型案例篇 农业专业大户典型案例 农民专业合作社典型案例 农业龙头企业典型案例
3 境外经验篇 发达国家农业经营主体发展的经验总结 发展中国家农业经营主体发展的经验总结 其他农业特色国家(或地区)农业经营主体发展的经验总结
4 政策法规篇 国家培育新型农业经营主体的主要政策法规 浙江省培育新型农业经营主体的相关政策法规 省内各地市培育新型农业经营主体的相关政策法规
参考文献 后记

<<新型农业经营主体与政策研究>>

章节摘录

此外，我们还对农民工外出进城从事现有工作的原因进行了调查，发现随着城乡社会经济的发展，农村劳动力外出就业的原因和动机不再仅仅是单纯的赚钱。

为了从事自己喜欢的职业，为了一展专业所长，为了学习和锻炼而外出务工的农民工也占了相当比例。

在我们调查的农民工中，为了赚钱养家的农民工比重为58.2%，为了从事自己喜欢的职业而进城就业的占19.5%，为了一展专业所长的占12.1%，而为了学习和锻炼的占10.2%。

与此同时，农民工的就业稳定性在日趋上升，多数农民工愿意在现有岗位上长久干下去。

我们调查的农民工样本中，在目前岗位上从业时间不足一年的比重为39.2%，一年至三年的占30.5%，三年至五年的占16.1%，五年至十年的占7.9%，十年以上的占6.3%。

调查还表明，大多数农民工渴望稳定的工作和稳定的收入，并期望通过进城就业实现由农村居民向城市居民的转变。

在未来打算方面，极少数农民工明确表示要回家，并且在中青年农民工中这一比例更低，说明越来越多的农民工已不愿再退回农村当农民，他们希望通过自己的努力能永远留在城镇，成为城镇居民。

这些农民工对于未来的打算，有的是想在现有岗位上尽可能久的做下去直到退休，这一部分人占了总数的47.5%；有的想遇见更好的工作机会时就转换工作，谋求更好发展，这一部分人占总数的36.0%，想换工作的理由主要是由于现在的工作太累，工资太低，或者发展空间不够；也有一部分农民工对未来基本没有规划，随遇而安的人数占了总数的16.5%。

3.农民工社保参与率不很高，子女教育存在问题 完善农民工的社会保障是解决好“三农”问题的关键，关系到新形势下重新调整国家、企业和农民工三者之间的利益关系，稳定农民工就业局面等一系列重大问题。

让农民工享有养老、医疗、工伤等保险服务，不仅是对农民工合法权益的维护，同时也是建设和谐社会的需要。

在此次调研中，我们相应调查了浙江籍农民工在外务工的社会保障情况。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>