

<<现代管理基础>>

图书基本信息

书名：<<现代管理基础>>

13位ISBN编号：9787308082280

10位ISBN编号：7308082288

出版时间：2011-1

出版时间：浙江大学出版社

作者：周耀烈 编

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代管理基础>>

### 内容概要

《普通高等教育“十一五”国家级规划教材：现代管理基础》全面、系统地介绍了现代管理及有关经济学的基础知识。

《普通高等教育“十一五”国家级规划教材：现代管理基础》共9章，包括：管理概论；人力资源开发与管理；经济评价方法；财务管理；市场调查和市场预测；市场营销管理；决策及其过程；生产过程的组织；网络计划技术等。

在每章的最后附有思考题和案例。

《普通高等教育“十一五”国家级规划教材：现代管理基础》内容新颖、体例活泼、易教易学、实用性较强，适宜作为大专院校非管理类专业学生公共管理课程的教材，也是具有大专以上文化程度的管理人员的必备课本。

## &lt;&lt;现代管理基础&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 管理概论学习目标1.1 管理和管理者1.1.1 什么是管理1.1.2 管理的必要性1.1.3 管理的性质1.1.4 什么是管理者1.1.5 管理的职能1.2 管理科学发展的历史1.2.1 传统管理阶段1.2.2 科学管理阶段1.2.3 现代管理阶段1.2.4 现代管理理论和学科的各种学派1.3 企业1.3.1 企业的定义1.3.2 企业的组织形式1.3.3 企业管理的基础工作1.4 企业管理的国际趋势1.4.1 国际上企业发展的总趋势1.4.2 企业内部管理发展的趋势1.4.3 国际上组织结构的新模式1.4.4 管理方法新发展关键术语思考题案例从所罗门事件看巴菲特的危机管理第2章 人力资源管理学习目标2.1 概述2.1.1 人力资源概念及基本特征2.1.2 人力资源管理及基本特征2.2 人力资源管理的基本内容2.2.1 招聘与配置2.2.2 绩效评估2.2.3 薪酬管理2.2.4 培训与发展2.3 人力资源管理的价值评估2.3.1 战略性人力资源管理的重要价值2.3.2 人力资源管理的评估方法关键术语思考题案例关西铝业公司第3章 经济评价方法学习目标3.1 概述3.1.1 技术与经济效果的关系3.1.2 经济效果的含义3.1.3 对技术的经济评价指标3.2 资金的时间价值3.2.1 基本概念3.2.2 现金流量图3.2.3 复利公式3.3 方案评价的基本方法3.3.1 投资回收期和投资效果系数3.3.2 净现值(NPV)3.3.3 年度等值与将来值3.3.4 内部收益率(IRR)关键术语思考题案例公路建设项目经济分析第4章 财务管理第5章 市场调查和市场预测第6章 市场营销管理第7章 决策及其过程第8章 网络计划技术第9章 生产过程的组织

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>