

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787308083157

10位ISBN编号：7308083152

出版时间：2011-2

出版时间：浙江大学出版社

作者：樊建芳

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

这本《人力资源管理》从工作分析、人力资源规划、人力资源招聘、员工培训与发展、职业生涯管理、绩效管理和薪酬管理等方面系统、深入地分析和探讨组织如何通过成功的人力资源管理获取竞争优势内容既包括人力资源管理面临的挑战与发展趋势、人力资源管理领域的最新研究成果，又有丰富的人力资源管理案例。

《人力资源管理》是人力资源管理从业者和企业管理者的必读书目本书适合于人力资源管理、工商管理企业管理、公共管理?市场营销、会计学、社会保障等管理类专业的大学本科生、研究生、MBA、EMBA、MPA学员以及及高校教师使用，对经济管理领域的研究人员、学者、公务员以及企业经营管理者具有重要的参考价值。

本书不仅对人力资源管理的各项职能进行深入系统的理论分析，而且通过实际的案例分析和讨论对人力资源管理实践提供科学指导，框架结构设计合理，内容翔实，对组织的人力资源管理具有重要的理论价值和实际应用价值。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理导论

- 1.1 人力资源与人力资源管理
- 1.2 人力资源管理的流程
- 1.3 人力资源管理工作的承担者
- 1.4 人力资源管理的重要性
- 1.5 人力资源管理的发展
- 1.6 人力资源管理面临的挑战

案例分析 欧莱雅的员工招聘与员工培训

第2章 工作分析与工作设计

- 2.1 工作分析概述
- 2.2 获取工作分析信息的方法
- 2.3 工作说明书
- 2.4 工作设计

案例分析 A公司的工作分析

第3章 人力资源规划

- 3.1 人力资源规划概述
- 3.2 人力资源规划的流程
- 3.3 人力资源的需求预测
- 3.4 人力资源的供给预测
- 3.5 人力资源供给与需求的平衡

案例分析 五金制品公司的人力资源规划

第4章 人力资源招聘

- 4.1 人力资源招聘概述
- 4.2 招聘规划
- 4.3 内部招聘
- 4.4 外部招聘
- 4.5 人力资源挑选
- 4.6 面试
- 4.7 员工录用决策
- 4.8 招聘评价

案例分析 微软公司的人力资源招聘

第5章 员工培训与开发

- 5.1 员工培训和开发概述
- 5.2 员工培训与开发的理论基础—人力资本理论
- 5.3 员工培训的基本程序
- 5.4 新员工导向培训
- 5.5 培训需求分析
- 5.6 制定培训规划
- 5.7 实施培训规划
- 5.8 常用的员工培训方法
- 5.9 培训评估与反馈
- 5.10 培训方式的创新
- 5.11 管理者开发

案例分析 摩托罗拉公司的员工培训

第6章 职业生涯管理

<<人力资源管理>>

- 6.1 职业生涯及其发展阶段
 - 6.2 影响员工职业生涯发展的因素
 - 6.3 职业生涯管理
 - 6.4 员工职业生涯的自我管理
 - 6.5 组织对员工职业生涯的管理
- 案例分析3M公司的员工职业生涯管理

第7章 绩效管理

- 7.1 绩效及其本质
- 7.2 决定员工个体绩效的主要因素
- 7.3 绩效管理概述
- 7.4 绩效管理系统
- 7.5 常用的绩效评价方法

.....

第8章 薪酬管理

附录

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>