

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787308085717

10位ISBN编号：7308085716

出版时间：2011-4

出版时间：浙江大学出版社

作者：郭爱英，张立峰 主编

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理>>

内容概要

《薪酬管理》从薪酬管理的基本概念、基本原理、基本方法出发，全面阐述了现代薪酬管理体系，包括薪酬体系、薪酬水平、薪酬沟通与控制、特殊群体的薪酬管理等内容，每一部分都对专门术语进行明确的概念界定，阐述其意义、作用、步骤程序和方法及技巧等，并注意吸收最新理念和知识，关注社会热点问题，如根据近年大学生就业的“新宠”，本书专辟一章，对机关事业单位的薪酬制度进行了阐述。

《薪酬管理》本书的编写者有丰富的薪酬管理实践经验，因此在编写相关内容时，贯彻理念与实践相结合的原则，不仅每一章都有企业的案例，而且全书所阐述的内容大都与企业的实际紧密结合。本书即可为高等院校、研究机关所用，又可作为职业经理人及专职人力资源经历的参考读物。

本书由郭爱英总体设计，并统稿修改完成。

<<薪酬管理>>

书籍目录

- 第一章薪酬管理总论
 - 第一节薪酬概述
 - 第二节薪酬管理概述
 - 第三节薪酬管理理论概述
- 第二章战略性薪酬管理
 - 第一节战略性薪酬管理概述
 - 第二节薪酬战略的内容与实施
- 第三章基本薪酬体系
 - 第一节薪酬体系的演变
 - 第二节职位薪酬体系
 - 第三节技能薪酬体系
 - 第四节能力薪酬体系
- 第四章薪酬水平
 - 第一节薪酬水平的主要影响因素
 - 第二节薪酬的外部竞争性
 - 第三节薪酬调查
- 第五章薪酬结构设计
 - 第一节薪酬结构设计原理
 - 第二节薪酬结构设计原则及实施步骤
 - 第三节宽带薪酬结构
- 第六章绩效薪酬体系
 - 第一节绩效薪酬概述
 - 第二节绩效薪酬设计与实施
- 第七章福利计划与管理
 - 第一节福利计划概述
 - 第二节福利计划管理
- 第八章薪酬系统的运行管理
 - 第一节薪酬预算
 - 第二节薪酬控制
 - 第三节薪酬调整
- 第九章政府对薪酬的宏观调控
 - 第一节政府对薪酬的监控指导
 - 第二节政府对企业工资总额的调控
- 第十章机关事业单位工资制度
 - 第一节机关事业单位工资制度历史沿革
 - 第二节机关工作人员工资制度
 - 第三节事业单位工资制度
- 参考文献

<<薪酬管理>>

编辑推荐

《薪酬管理》的作者是活跃于薪酬管理本科教学一线的教师，有多年的薪酬管理专业教学经验，有较高的理论水平；同时参与了多家企事业单位薪酬管理实践，有丰富的实践经验。我们在总结多年教学心得的基础上，结合我国企事业单位的实际，编辑出版本书。本书由郭爱英总体设计，并统稿修改完成。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>