

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787308096935

10位ISBN编号：7308096939

出版时间：2012-3

出版时间：浙江大学出版社

作者：邢以群

页数：370

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学>>

内容概要

在现代社会中，管理作为有助于实现目标的一种有效手段，可以说无时不在，无处不在。不管从事何种职业，人人都在参与管理：或管理国家，或管理家庭，或管理业务，或管理子女。

邢以群所著的《管理学（第3版）》正是以研究管理一般问题为己任，以组织管理为研究对象，致力于研究管理者如何有效地管理其所在的组织的著作。

作者简介

邢以群，男，管理学博士，浙江大学管理学院教授，浙江大学组织与战略研究所副所长，浙江众成企业管理咨询有限公司首席咨询顾问和浙江多家企业的常年管理顾问。

浙江大学研究生管理学课程和MBA管理咨询方向课主讲教师，担任过国家考试中心非师范类管理学概论专升本考试命题小组组长。

1964年生，1979年进入浙江大学电机系学习，1983年考入浙江大学管理系，1986年获硕士学位并留校参加工作。

1994年破格晋升为副教授，1997年获管理学博士学位并晋升为教授。

主要从事企业管理研究与教学，并长期在不同的企业中从事管理咨询工作，担任了多家企业管理顾问或独立董事。

曾先后主持和参与十多项国家级基金项目和政府咨询项目研究，发表了“教育是中国当今第一生产力”、“小企业是国民经济的基础”等近50篇论文，著有《管理学》、《高技术企业经营管理论》、《存亡之道管理创新论》等著作。

现主要从事中国特色的“二次创业”理论与方法研究，具体研究领域包括企业管理、人力资源管理和组织变革管理。

自1997年以来，为七十多家企业提供了发展战略研究、企业文化建设、职权体系设计、绩效考核体系建立、报酬体系设计、业务流程规范等方面的专题咨询和实施辅导，通过理论研究和咨询实践，提出了“科学管理平台”理论，并先后出版了《管理学》《高技术企业经营管理论》《管理创新论》等著作和《如何进行有效的管理》《如何打造百年企业》等多媒体课程包。

对民营企业“二次创业”有独到研究，在浙江民营企业以及咨询界声誉卓著，曾被评为最受浙江省企业界欢迎的十大培训师之一。

书籍目录

第一篇 基础篇第一章 管理与管理学第二章 管理者第三章 管理思想的演变第四章 管理与环境第二篇 计划篇第五章 目标及其确定第六章 计划及其制订第七章 决策及其过程第三篇 组织篇第八章 组织结构的设计第九章 人员的配备第十章 权力的分配第四篇 领导篇第十一章 领导理论第十二章 沟通方法第十三章 激励原理第五篇 控制篇第十四章 控制基础第十五章 控制方式与方法第六篇 创新篇第十六章 管理创新结束语:管理生涯成功要领主要参考文献

章节摘录

版权页：插图：3.目标是否一定要以书面形式明确 管理者常常忘记向下属清楚地说明下一阶段的基本打算。

如果下属对组织的目标一无所知，我们就无法期望他们参与到目标的制定中来，并为实现目标而努力。

因此。

管理者必须向下属阐明组织的目标。

口头介绍是很好的办法，它可以激发人们的热情。

但在做过口头介绍后，一定要形成书面备忘录。

每个人的目标都应该以书面形式记录下来，并且尽可能详细。

许多管理者似乎对书面形式有一种抗拒，一提到书面记录，就会联想到增加许多工作量。

在某些情况下，确实如此；但对于目标来说，并非如此。

书面记录可以帮助我们节省许多不必要的工作，让我们免掉以后因没做记录而产生的反复、误解、错误和沟通障碍。

同时，书面记录有助于我们不断补充、更加准确描述、防备遗忘和作为日后考核的依据。

所以，目标应尽可能地以书面形式明确。

二、目标运用中的问题 1.目标是否是一成不变的 目标的设置是建立在人们对于外部环境变化、自身实力和自身愿望的假设基础之上的，这种假设有可能反映了客观事实，也有可能仅仅是我们的主观认识。

进一步地，环境、实力和追求都会随着时间变化，因此，我们不能把基于环境、实力和愿望假设基础之上形成的目标当成是一成不变必须严格履行的东西，那样就会弊大于利。

与此同时，目标不是命令，而是计划预测、期望与承诺，组织目标不能决定组织的将来，它只是一套有效配置组织资源的方法，通过明确目标以有效利用资源创造组织的未来。

组织目标最好的运用方法，应该像航空公司运用飞行时间班次表一样。

时刻表上说明某班飞机上午7点从北京起飞，9点到达上海，如果当天上海有大风暴，班机就不宜按时刻表直飞上海，而可改在杭州降落。

我们不能因为实施过程中可能需要根据气候的变化改变计划和目的地，因此就不制定时刻表和飞行计划；同时，若一家航空公司制定了一套时刻表，结果竟有90%的飞行任务不能遵守，那么该公司的管理也是非常糟糕的。

正确的态度是：根据现有的对外部环境变化、自身实力和愿望的分析，制定出相应的目标；根据实施过程中三方面的变化情况，及时修订既定目标，形成新的目标。

不管环境如何变化，我们在任何时刻都必须有清楚的目标。

同时我们应认识到：明确目标是为了有效地配置资源，衡量一个目标体系是否有效的最终标准是它是否有助于有效地实现我们的追求。

编辑推荐

《管理学(第3版)》编辑推荐：在现代社会中，管理作为有助于实现目标的一种有效手段，可以说无时不在，无处不在。

不管从事何种职业，人人都在参与管理：或管理国家，或管理家庭，或管理业务，或管理子女。

《管理学(第3版)》正是以研究管理一般问题为己任，以组织管理为研究对象，致力于研究管理者如何有效地管理其所在的组织的著作。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>