第一图书网, tushu007.com

<<不要只做我告诉你的事.请做需要做的事>>

图书基本信息

书名：<<不要只做我告诉你的事.请做需要做的事>>

13位ISBN编号：9787308097208

10位ISBN编号：730809720X

出版时间：2012-5

出版时间：浙江大学出版社

作者：鲍勃·尼尔森

页数：135

字数：60000

译者：李贵莲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

内容概要

你在渴望晋升？
你总是无法理解领导话语中的背后含义？
你的想法总是得不到认可？
你正在担心自己会丢掉工作或者抱怨自己的工作不如人？
所有的不如意与恐惧都只因你还未将自身的潜能激发出来！

身为潜能激发领域的世界公认权威，尼尔森博士用鼓舞人心的语言和覆盖全书的真实案例告诉我们：每位雇主都对其员工抱有“终极期望”，希望他们能带着敏锐的判断力去发现需要做的事情，并积极主动地做好它们。
每位雇主都在寻找这种员工，渴望这些员工每天带入工作中的主人翁意识、充沛的精力和执着的精神，而每位员工其实都具备实现“终极期望”的潜质。

本书在帮助我们从工作中得到更多回报的同时，还让我们相信：我们每一个人都具备出色完成工作的潜能，我们每一个人都可以成为自身事业的主宰者。

作者简介

鲍勃·尼尔森博士是国际公认的潜能激发方面的权威学者、圣地亚哥尼尔森激励公司的总裁，该公司为美国航空公司、迪士尼公司等世界500强企业提供管理咨询和员工培训。

在过去的20余年里，尼尔森博士一直致力于企业培训领域，他定期在全球举办全球巡回演讲，用数千场讲座为听众带来了积极而迅速的转变。

在潜能激发领域，尼尔森博士著有多部畅销作品，其著作《1001种激励员工的方法》已畅销数百万册，被译成25种语言。
本书《不要只做我告诉你的事，请做需要做的事》自出版以来，10年间经久不衰，为众多读者带去了受益良多的启发。

书籍目录

序言肯·布兰查德
再版序鲍勃·尼尔森
前言
第1篇
导言：
做自身经历的主宰者
第2篇
终极期望：
请做需要做的事
第3篇
如何实现终极期望：
思考、准备、行动、坚持
思考：哪些事情在等待我去做
加大你的工作难度
想一想事情还能如何被改进
就当个出名的吝啬鬼员工吧
敢于提“愚蠢”的问题
化需求为机会
敬告切勿满腹牢骚
准备：行动前做好充分准备
先变不知为知
为你的想法主动收集信息
研究多种可能，制订行动计划
细量你的计划
没有人一开始就会把你的想法当回事
敬告！
切忌工作时不务正业
行动：现在就开始进行不一样的尝试
发表你的意见，培养你的影响力
主动争取艰巨的任务
以创新精神迎接挑战
寻找问题中积极的一面
做一个“能办事”的人
敬告！
为自己的作为和不作为负责
坚持：不轻言放弃
受阻时，重整思路
尊重上司的时间
激流勇进
同样的事情，用不同的方法
把别人不喜欢做的事情当成种享受
敬告！
切忌互相指责
第4篇
实现终极期望会遇到哪些障碍：

职场中普遍存在的顾虑
恐惧
“我要是出错了怎么办”
“需要做的事并不容易”
“我担心会被炒鱿鱼”
挫折
“我的职权不够”
“我得不到支持”
“我缺乏技能”
失败
“我也主动过，却失败了”
“总有人和我过不去”
“我经常主动出击，却总是失败”
第5篇
终极回报
挖掘你的潜能

章节摘录

版权页： 亲爱的员工：我们聘用你是因为眼下我们急需用人，这其实是不得已之举。
但我们十分确定我们需要像你一样富有技能和经验的人才，并且确定你是能满足我们此项需求的最佳人选，因此我们向你提供这一职位，你也接受了。
对此我们表示非常感谢！
在雇用期内，我们会要求你做很多事情，其中包括基本的责任事项、具体的任务分配、各种团体项目以及个人项目。
在此期间，你会有很多机会表现你的过人之处，证明我们当初雇用你的决定是明智的。
不过，这里面有一项最重要的责任，也许从来不会有人对你明说，但你却必须始终牢记在心，那就是所谓的“终极期望”，细言之，即：不断地去做最需要你做的事情，永远不要等待吩咐。
不错，我们是雇你来做某项特定工作的，但我们更是雇你来运用你的思想、判断力和行动为公司创造最大利益的。
我们也许不会再次对你说这句话，不会再次对你剖白这一思想，但请不要就此认为它不再重要，也不要认为我们对此不再重视。
日复一日，我们可能会因为事务繁忙、运营中情况变化莫测、各种活动竞相进行而忙得不可开交，以致你以为这一基本理念已被淡化，而事实却是完全相反的。
所以，请你不要被表象所误导。
另外，也请你永远不要忘记“终极期望”，而要努力将其作为工作的指导原则，将其视为一种可一直陪伴你、敦促你思考和行动的理念。
在你受雇期间，你有权本着双方的共同利益采取各种行动。
任何时候，你若觉得我们的所为有失偏颇，不能最大化地有益于我们彼此，那么请说出来。
你有权在必要的时候，说出不曾有人明说的事实，给出你的建议，或者就某项行动或决定提出质疑。
但这并不等于我们会一直采纳你的建议，也不代表我们一定会做出某种改变，而是意味着我们永远希望能从你口中聆听到：怎样做才能最好地实现我们的目标，并在实现目标的过程中创造双向的成功。
在寻求改变现有的工作流程之前，你需努力去弄明白事情本来是怎样进行的以及为什么要这样进行。
请你努力适应现有的体制，但是若你认为现有的体制有待变革，也请告诉我们。
也请你就此信函所言，与我以及单位中的其他人展开讨论，以便我们都能更好地实现“终极期望”。

后记

媒体关注与评论

编辑推荐

名人推荐

第一图书网, tushu007.com
<<不要只做我告诉你的事.请做需要做的事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com