第一图书网, tushu007.com

# <<突变情景下的团队状态特征及适应性>>

## 图书基本信息

书名：<<突变情景下的团队状态特征及适应性>>

13位ISBN编号：9787308099011

10位ISBN编号：7308099016

出版时间：2012-5

出版时间：浙江大学出版社

作者：邓今朝

页数：295

字数：236000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

# <<突变情景下的团队状态特征及适应性>>

## 内容概要

由于水务行业正处于变革的关键时期，对于国内其他行业的企业而言，水务企业的组织变革背景和变革实践具有一定的代表性，聚焦水业的变革问题，剖析受情景条件驱动的组织变革的本质和关键特征，对指导其他行业企业的组织变革具有较强的参照性和借鉴意义。
基于此考虑，《突变情景下的团队状态特征及适应性》将以水务企业的组织变革为研究背景展开讨论。

第一图书网, tushu007.com


## 作者简介

邓今朝，1969年10月出生，湖北宜昌人，管理学博士，湖南科技学院副教授、副研究员。

第一图书网, tushu007.com


## 书籍目录

第一章 绪论
1.1 现实问题
1.1.1 水务行业的发展现状及特点
1.1.2 水务企业的变革任务
1.1.3 水务企业变革转型面临的主要问题
1.2 理论问题
第二章 以往研究文献
2.1 目标取向理论研究
2.1.1 目标取向的研究主线
2.1.2 目标取向的内涵及其维度结构
2.1.3 目标取向的研究层次
2.1.4 目标取向的影响因素：个体特质与情景条件
2.1.5 目标取向的结果变量
2.1.6 小结
2.2 组织变革理论研究
2.2.1 组织变革的意蕴及动因
2.2.2 组织变革的内容与模式
2.2.3 组织变革与变革承诺
2.2.4 组织变革与变革压力
2.2.5 小结
2.3 团队及团队适应性理论研究
2.3.1 团队研究的主要范式
2.3.2 团队目标取向的理论内涵
2.3.3 团队领导及其成就取向
2.3.4 团队适应性及适应性绩效
2.3.5 团队适应性的影响因素
2.3.6 小结
第三章 研究框架与设计
3.1 以往研究小结
3.1.1 以往研究取得的主要进展
3.1.2 以往研究的局限和有待解决的问题
3.2 研究目的和研究内容
3.2.1 研究目的
3.2.2 研究内容和焦点问题
3.3 研究框架和步骤
3.3.1 本书研究框架
3.3.2 实证研究步骤和研究方法
第四章 突变式组织变革特征结构模型研究
4.1 研究目的
4.2 研究方法
4.3 子研究一：基于内容分析的突变式组织变革特征研究
4.3.1 研究目的
4.3.2 研究假设
4.3.3 研究方法
4.3.4 研究设计和研究流程

第一图书网, tushu007.com


4.3.5 资料分析
4.3.6 研究结果讨论与结论
4.4 子研究二：突变式组织变革特征模型验证
4.4.1 研究目的
4.4.2 研究方法
4.4.3 量表设计
4.4.4 数据收集
4.4.5 分析方法
4.4.6 探索性因素分析结果
4.4.7 验证性因素分析结果
4.5 研究小结
第五章 突变式组织变革情景下团队目标取向的形成和演化——基于情景依存的理论拓展
5.1 引言
5.2 团队目标取向形成的分析框架：基于情景的理论拓展
5.2.1 工作团队的概念
5.2.2 情景条件——团队目标取向的驱动因素
5.2.3 基于问题驱动的情景依存研究思路
5.2.4 突变式组织变革背景下的团队目标取向——基于ASD的分析框架
5.3 研究目的
5.4 研究方法
5.4.1 理论抽样
5.4.2 资料收集
5.4.3 分析单元
5.4.4 分析技术
5.5 案例分析
5.5.1 管理模式变革：HZGX水务有限公司申的管网维护团队
5.5.2 技术和工作流程变革：YZDS自来水公司质监团队
5.5.3 跨案例分析
5.6 研究小结
第六章 突变式组织变革情景下团队领导对团队目标取向的驱动作用研究
6.1 研究目的
6.2 理论模型与研究假设
6.2.1 团队领导对团队目标取向的影响
6.2.2 突变式组织变革特征与团队领导的交互作用
6.2.3 突变式组织变革背景下团队领导与团队压力策略的关系假设
6.2.4 团队压力策略与团队目标取向的关系假设
6.2.5 团队压力策略在团队领导成就模式与团队目标取向关系中的申介效应
6.3 研究方法
6.3.1 样本
6.3.2 数据收集
6.3.3 测量
6.3.4 统计分析方法
6.3.5 分析程序
6.4 研究结果
6.4.1 量表的信度和效度分析
6.4.2 数据检验
6.4.3 团队领导对团队目标取向的驱动作用：突变式组织变革特征的交互作用

第一图书网, tushu007.com


6.4.4 团队目标取向的形成机制验证：团队变革压力应对策略的中介作用
6.5 研究小结
第七章 突变情景下团队目标取向与适应性的关系研究
7.1 研究问题的提出
7.2 理论框架和研究假设
7.2.1 团队目标取向与适应性绩效的关系
7.2.2 变革承诺在团队目标取向与适应性绩效关系中的调节效应
7.2.3 变革条件下团队目标取向对适应性绩效影响的阶段特征
7.3 研究方法
7.3.1 实验参与者
7.3.2 实验设计
7.3.3 实验任务设计
7.3.4 实验过程
7.3.5 实验测量
7.3.6 分析方法
7.4 研究结果
7.4.1 测量和描述统计
7.4.2 假设检验
7.5 研究小结
第八章 研究结论
8.1 本书的主要研究结论
8.1.1 突变式组织变革特征的内容和结构维度
8.1.2 突变式组织变革条件下团队目标取向的形成与演化过程
8.1.3 突变式组织变革和团队领导对团队目标取向的驱动作用
8.1.4 突变式组织变革条件下团队目标取向与适应性的关系
8.2 本研究的理论进展
8.2.1 基于分类学的突变式组织变革特征内容和结构维度新发现
8.2.2 构建了基于情境依存的团队目标取向动态演化过程模型
8.2.3 从成员角色调整的视角解释了团队的变革适应性绩效差异
8.3 本研究的现实意义
8.4 本研究的局限与研究展望
参考文献

第一图书网, tushu007.com


版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com