第一图书网, tushu007.com

<<干部教育培训绩效的评估指标.影>>

图书基本信息

书名：<<干部教育培训绩效的评估指标.影响因素及优化路径研究>>

13位ISBN编号：9787308106856

10位ISBN编号：7308106853

出版时间：2012-11

出版时间：浙江大学出版社

作者：范柏乃

页数：208

字数：207000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《干部教育培训绩效的评估指标影响因素及优化路径研究》从干部队伍在现代化建设中的重要地位人手，探讨了干部教育培训及其评估的重要性，并从理论和实践两个层面分析了本研究的重要意义。
同时，阐述了课题的研究方法、研究思路、技术路线与主要内容。

第一图书网, tushu007.com

<<干部教育培训绩效的评估指标.影>>

书籍目录

前言
第一章 绪论
第一节 研究背景
一、高素质的干部是现代化建设重要的人力保障
二、高绩效的干部教育培训是提升干部教育水平的关键
三、干部教育培训绩效评估是干部教育培训的必要流程
第二节 研究意义
一、理论意义
二、实践意义
第三节 研究方法
一、资料收集方法
二、资料分析方法
第四节 研究框架
第二章 教育培训绩效评估的理论模型
第一节 柯氏(Kirkpatrick)四级评估模型
一、柯氏(Kirkpatrick)四级评估模型的主要内容
二、柯氏培训评估模型在运用中存在的问题
三、柯氏评估模型的修正和发展
第二节 CIPP评估模型
一、CIPP模型的主要内容
二、对CIPP模型的简要评析
三、对CIPP模型的改善
第三节 培训收益计量模型
一、舍贝克(Sheppeck)和科恩(Cohen)的效用公式
二、Phillips的五级投资回报率模型
第三章 干部教育培训绩效评估的理论与实践
第一节 湘潭市财政系统公务员培训绩效评估考察
一、培训绩效评估主体的选择
二、培训绩效评估指标的设计
三、培训绩效评估的实施
四、培训绩效评估的特点与经验
第二节 辽源市党政领导干部培训绩效评估研究
一、党政领导干部培训绩效评估理论阐述
二、党政领导干部培训的成本与收益
三、党政领导干部培训项目的成本——绩效分析
四、党政领导干部培训绩效评估的实施
五、党政领导干部培训绩效评估的特点与经验
第三节 苏州市干部教育培训绩效评估研究
一、干部教育培训绩效评估的理论导引
二、干部教育培训绩效评估的实施
三、干部教育培训绩效评估的特点与经验
第四节 西安市公共部门培训绩效评估研究
一、公共部门培训绩效评估的理论指引
二、公共部门培训绩效评估的框架
三、公共部门培训绩效评估的特点与经验

第四章 干部教育培训绩效评估指标的理论遴选与实证筛选
第一节 干部教育培训绩效评估问卷编制的原则与程序
一、问卷的内涵与结构
二、问卷设计的基本原则
三、问卷设计的基本程序
第二节 干部教育培训绩效评估指标的理论遴选
一、干部教育培训绩效的内涵与构成
二、干部教育培训绩效评估指标筛选原则
三、干部教育培训绩效评估体系的理论构建
第三节 干部教育培训绩效评估指标的实证筛选
一、干部教育培训绩效评估指标的隶属度分析
二、干部教育培训绩效评估指标的鉴别力分析
三、干部教育培训绩效评估指标的相关分析
第四节 干部教育培训绩效评估问卷的信度与效度检验
一、干部教育培训绩效评估问卷的信度检验
二、干部教育培训绩效评估问卷的效度检验
第五章 干部教育培训绩效的实证调查与统计分析
第一节 干部继续教育培新绩效评价指标体系权重的确定
一、模糊层次分析法(FAHP)的基本原理及步骤
二、基于FAHP方法的指标权重设定
第二节 干部教育培训绩效评估指标的数据采集
第三节 干部教育培训绩效评估的实证分析
一、干部教育培训绩效的描述性统计分析
二、干部教育培训绩效的实际测评分析
第六章 干部教育培训绩效影响因素的实证调查与统计分析
第一节 干部教育培训绩效影响因素的理论分析
一、干部教育培训机构宏观管理因素及其测度
二、干部教育培训组织管理因素及其测度
三、干部教育培训项目设计因素及其测度
四、干部个体特征及其测度
第二节 干部教育培训绩效影响因素的实证调查
一、干部教育培训绩效影响因素实证调查的问卷编制
二、干部教育培训绩效影响因素问卷的信度效度检验
第三节 干部教育培训绩效影响因素的统计分析
一、干部教育培训绩效影响因素的描述性统计分析
二、干部教育培训绩效影响因素的多元回归分析
第七章 干部教育培训绩效的优化路径
第一节 完善对干部教育培训机构的宏观管理
一、建立多元化干部教育培训市场
二、建立干部教育机构评估与资质认定体系
三、构建全方位培训机构监督体系
四、完善干部教育培训法律法规
第二节 加强干部教育培训组织管理工作
一、建立规范的干部教育培训流程
二、建立干部教育培训班次计划生成机制
三、完善干部教育培训资金的投资分配机制
四、完善对参训干部的选培、考评、激励机制

第一图书网, tushu007.com

第三节 优化干部教育培训项目过程
一、建立专业化的培训教师队伍
二、建立需求导向的干部教育培训内容生成机制
三、创新干部教育培训方法
四、建立干部教育培训沟通协调机制
第八章 总结与展望
第一节 研究的主要成果
第二节 研究的主要创新点
第三节 研究的不足与展望
参考文献
附录

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com