

<< “ 升职超人 ” 教你旋风成长法则 >>

图书基本信息

书名：<< “ 升职超人 ” 教你旋风成长法则 >>

13位ISBN编号：9787308108096

10位ISBN编号：7308108090

出版时间：2013-1

出版时间：福井克明、张远征 浙江大学出版社 (2013-01出版)

作者：福井克明

译者：张远征

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

前言

明明很努力，工作却难以取得令人满意的成果。

明明每天都干得兢兢业业，自己干出来的结果却总是得不到好评。

我想，肯定有很多人都有这样的烦恼吧？

每天工作到披星戴月回家，甚至通宵达旦加班加点；又看书学习，又参加研修班。

但是努力就是得不到回报。

你只能眼巴巴地看着身边那些取得优秀成果和好评的“热销商品制造者”或是“销售精英”，在心里默默地“羡慕嫉妒恨”。

为什么，人比人就那么气死人呢？

为什么你的努力就没有回报呢？

你明白为什么吗？

其实，你之所以无法取得好的成果，是因为你不知道一个秘密。

这个秘密就是——“工作是旋风式上升的”。

迄今为止，我已经有过在7家公司工作的经验。

无论在哪家公司，都多多少少留下了点拿得出手的成绩。

我在读预备学校时进入了一家销售公司，因为销售业绩好，19岁就当上了分店店长；大学时打工进入了一家连锁的补习学校，并最终成为分校校长，创造了该校学生合格成绩、销售额历史最高纪录；而在最近待过的某家大型餐饮企业里，我从普通员工做起，1年半的时间就当上了董事，并且成功地完成了便利店等的大规模收购工作。

每次我从事的都是不同门类的工作，而且进公司时都从小职员做起，所以别人对我的评价都是从零开始的。

但是无论从事哪一行，我都会拿出优秀的成果，以快于其他人的速度升任科长、部长，甚至董事。

考虑到大部分人在人生中只会经历1~2次晋升，像我这样在短时间内取得优秀的成果并获得多次好评的人，想必并不多见。

因为我的这些经历，许多一直没能取得好成果、不明白努力方法的人跑来找我咨询。

怎么做才能取得令人满意的成果呢？

我该往哪个方向努力呢？

虽然我在多个行业留下了不错的成绩，但我能否算是上班族中的“成功者”呢？

我自己并不好判断。

但是根据我在多个行业、企业中的工作经验，综合许多同事、上司、朋友、客户的话，我注意到一件事。

那就是——“工作是旋风式上升的”。

你身边肯定也有被人称为“工作很能干的家伙”、“公司王牌”、“升职候补”的“工作达人”。

但其实，他们并没有你想象得那么厉害。

他们之所以被人高看一眼，只是因为，交给他们的工作都是“容易取得优秀成果的工作”而已。

拿到“容易取得优秀成果的工作”，那当然很容易会取得成果。

于是，他们的成果和工作方法获得周围人的好评，下一次又拿到了“容易取得优秀成果的工作”。

就这样，他们取得一个接一个的好成绩，开始获得周围的信赖，升职当然就成了水到渠成的事。

别人甚至还会夸“那个人很有人气”、“很有领导力”什么的。

这就是“达人”被称为“达人”的奥秘，也就是我所说的“旋风上升”秘诀的真相。

上班族在重复“取得成果—获得好评”的循环的同时，呈螺旋形不断向更高一层前进。

而且，只要你取得一次好的成果，就能抓住旋风的尾巴。

之后，我们就能以同样的付出获得比以前高2倍、5倍，甚至10倍的成果和好评了。

但是对“非达人”来说，抓住旋风尾巴的方法却是模糊不明又晦涩难懂的。

怎么做才能获得“容易取得优秀成果的工作”呢？

谁都不肯给你提供详细的答案。

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

所以，你才会一直难以取得令人满意的成果，你的辛苦才会一直都没有回报。

本书将是第一本公开讨论如何在工作上开始旋风上升的职场书。

看过本书，你就可以在最短时间内取得优秀的成果，收获比别人多得多的好评，立刻成为“达人”！

在第一章，我将说明“成果与评价的秘密”。

在说明你为什么取得不了优秀的成果、成功者为什么能取得优秀成果的同时，打破各位读者对工作的固定观念和误区。

在第二章，我将说明要实现旋风上升，你就必须“降低日常工作的比率”，解答脱离没成果、没好评的状态需要怎样的思维模式。

在第三章，我将介绍降低日常工作比率的具体方法——“九大思考模式”。

在第四章，我将介绍旋风上升能够让你获得的、上班族所必需的“真·自我品牌营销”，并具体说明自我品牌营销的重要性以及怎样才能获得品牌效应。

在第五章，我将解说旋风上升开始后你应该采取的行动方针，帮助各位读者长久保持旋风上升状态。

要变成“达人”，我们不需要很高的能力或学历，也不用很强的沟通能力或太多的资格证书和专业知识。

为什么呢？

看过这本书你就明白了。

就算你的目标并不是成为“达人”，也请你试着努力获得别人的好评。

这样，你的工作才会比现在更有乐趣，人生才会比现在更充实。

我保证！

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

内容概要

《蓝狮子职场正能量系列:"升职超人"教你旋风成长法则》由福井克明著。

勤勤恳恳地完成了每项工作，为什么却得不到好评，迟迟无法晋升？

原因有四： 职场原本就不公平； 你完全搞错了晋升快慢的原因； 碌碌无为的人其实比出成果的人更忙； 你还没明白怎样做才能出成果。

只用一年半时间就从一个普通职员升为著名上市公司董事的“升职超人”，告诉你在不公平的职场中怎样用“最短的时间创造出成果并获得最高评价”，为你解明职场成长的真正原因，提出“旋风上升”概念。

不管什么行业，不管公司规模如何，这个方法都能适用！

《蓝狮子职场正能量系列:"升职超人"教你旋风成长法则》适合大众阅读。

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

作者简介

作者：（日本）福井克明 译者：张远征 福井克明，Lucky River & Panners株式会社总裁，经营顾问。曾在多家公司中创下从一名普通职员一跃成为高层的奇迹。

作者神奇的旋风成长经历：高考失败后进入某销售公司，年仅19岁就被提拔为分店店长。

考入大学后白天学习，晚上在物流公司打工，被聘为主管。

大学三年级，成为补习学校分校校长，创造了该校史上最高合格人数纪录和最高销售业绩纪录。

大学毕业后，创办了一家人才派遣公司。

但觉得当一名员工比当经营者更能实现自己的价值，于是进入某家上市公司并任CFO。

进入某大型上市餐饮企业，一年半从底层员工晋升为公司董事，顺利完成别人认为不可能完成的任务，第三年升任常务。

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

章节摘录

版权页：无论什么职业，工作只分两种 这个社会上无数的的工作，但是总体上可分为两种，即有意义的工作和没意义的工作。

“有意义的工作”指的是只要去做就肯定会获得好评的工作。

即使最终你没有获得成功，别人也会评价你“光是去做就已经很了不起了”。

我之前所说的容易取得优秀成果的工作和容易获得好评的工作，指的正是“有意义的工作”。

这类工作有以下共同点。

有意义的工作的10个特征 1.期限宽松（=所以有思考的时间，让人愿意去思考）。

2.一开始就要求我们花一点心思（=所以需要思考）。

3.容易反映工作者的个性（=所以才能体现差别，能够展现出工作者的能力）。

4.让工作者想告诉别人：“我现在正在做这件事！”

（=所以容易借鉴和发挥别人的智慧）。

5.很有价值，做得很开心（=所以空闲的时间也经常思考它，得以从各种事物中获得启发）。

6.脑海中一直在进行着不计报酬的加班，投入时间多（=因此能充分发挥自己的能力）。

7.因为往往是很重要的工作，所以周围的人会期待并关注你（=所以容易获得好评）。

8.因为投入了思考、时间和能力。

所以能取得优秀的成果（=因此能做出成绩，被别人看好）。

9.因为工作很难，所以有时候甚至你做失败了也会被当作无可奈何的事（=所以失败了别人也不会扣你分）。

10.最终，别人又会把有意义的工作交给你（=所以又会取得优秀的成果，又获得好评）。

如果是从事服装行业的工作，那么它可能是签下首次进入日本的某个品牌的独家代理权，抑或是新商品的设计方案；如果从事的是房地产行业的工作，那么它可能是拿下大面积建设用地的谈判或是大型公共建筑设计的设计。

而另一方面，有些工作无论你怎么拼命去做，都不可能获得很高的评价。

就算你遵守规定的期限，毫不出错地完成这些工作，别人对你的评价也不会提升。

不仅如此，只要你犯了一丁点的小错误，就会让你的评价降低。

这就是“没意义的工作”。

这一类工作有以下特征。

没意义的工作的10个特征 1.时间期限紧（=所以为了遵守期限，除了保证不出错外你没有其他想法）

2.不要求花心思（=所以你也懒得思考了）。

3.没办法发挥个性（=所以不管谁干都一样）。

4.没兴趣对别人提（=所以别人也没法给你建议）。

5.因为做得不开心，所以空闲的时候不会想起它（=所以空闲的时候想的都是私人的事情）。

6.不得不在公司里真正地免费加班（=所以你只是提供体力劳动而已）。

7.因为往往是不重要的工作，所以周围的人不会注意工作结果（=因此很难获得好评）。

8.因为你没有投入全部的思考和能力，所以成果也不会产生差别化（=难以获得好成绩）。

9.因为工作不难，所以一旦做失败了就会被批评（=也就是说做这项工作只会让你被扣分）。

10.最终，你获得的尽是没意义的工作（=既没法取得优秀的成果，也没有好评）。

这类工作大多类似于单纯操作或流程固定的工作，谁都能干。

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

后记

后记 简单来说，本书想传达的理念就是：工作和能力没有关系。

其实我以前一直以为“我是因为优秀才出人头地的”，“我是因为有能力才能取得优秀的成果的”。

但是过了30岁，我开始察觉到这些想法中有些不对劲的地方。

究竟是哪里不对劲呢？

在我成功完成了那次并购(这件事在《日经新闻》上的报道刊登了整整一个版面)的晚上，我终于发现了。

连续奋战了几天几夜后，双方对并购条件终于达成了一致。

我和老板一起召开新闻发布会，应付蜂拥而至的媒体采访，然后终于回到了经营战略本部里自己的座位上。

在一种令人舒畅的疲劳感中，我突然注意到：也许，我并不是因为优秀而成功的！

我立刻把一起工作的部下叫进办公室，这样问道：“别人都说我很厉害，你觉得呢？”

如果有我的地位和权限，你也能完成这次并购吧？

一开始，部下还有些客气，只回答：“那当然不可能，这事非你不可。”

也许他不是客气，是真的这么想的吧。

但我还是缠着他问：“别回答得这么干脆啊。”

你好好想象一下，仔细想想！

和我完全相同的地位和同等的权限哦。

做不到吗？

过了一會兒，他答道：“在知识方面，我还有些不足，但是如果真的拼命做的话，说不定是能成功的。”

对，把这事交给他的话，他一定也是能完成这次并购的。

的确，他在这方面的知识不够。

但是越是重大的项目，越是有专家来指导，而如果是不重要的工作，等拿到手了再看书也来得及。

也就是说，这事的成功与否和能力并没有太大的关系。

获得了怎样的工作，才是关键。

这个时候，我终于确信了。

与此同时我也想到，总有一天，我要把这个想法系统地归纳出来。

2007年，我达成了“极尽上班族之道”的目标，并成为了一名经营顾问。

创业之后，我终于有了完整的时间。

所以2009年以后我开始着手将自己的想法作一个系统的归纳。

2010年，我开始讲授经营研修班“旋风上升晋升术”(现在的旋风成长法则)。

虽然本职工作很忙，但是能做这个讲座的只有我，所以我没打广告，以每个月举办一次的小规模形式坚持开办。

渐渐的，听众中越来越多的人取得了重要的成果。

实时授课是最有效果的，但是一个人讲课毕竟有限。

正在我这样想的时候，SUNMARK出版社的小野编辑悄悄来听了我的课。

课程结束后，他把名片递给我，并希望我能出书。

这一幕，我至今记忆犹新。

不难想象，写书将是一项艰难的工程，因此我当时有些犹豫。

但是在写这篇后记的时候，我真心觉得，能写出来真是太好了。

因为这样一来，就能有更多的人看到了。

为了让书能更加简单易懂，我尽量选择了简单的日语，并将本书内容浓缩在对组织的本质、工作的本质以及工作方法和工作哲学的本质上。

很多人想取得优秀的成果，想获得更高的评价，但是工作环境却不允许他们实现。

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

他们并不是没有空闲的时间，只是不知道应该在这些时间里做什么。

本书中明确地指明了，要取得成果需要在空闲时间里做些什么，思考些什么。

请各位务必尝试一下。

工作并不是人生的全部。

我也是这样觉得的。

但是，有些风景，是要拼命努力之后才能欣赏到的；有些创意，是要在先取得成果之后才能实现的。

我相信，本书中介绍的方法能够让你最快地发挥出自己真正的实力，并为社会作出贡献。

如果各位能以拿起这本书为契机，让自己的人生变得更加充实，那么我将不胜荣幸。

工作原本就是非常有趣的一件事，让我们一起快乐地加油吧！ 2011年6月 福井克明

<< “ 升职超人 ” 教你旋风成长法则 >>

编辑推荐

《蓝狮子职场正能量系列:"升职超人"教你旋风成长法则》是一本打破固定观念的书，一种让人茅塞顿开的新工作哲学！

“ 升职超人 ” 教你旋风成长法则！

一年半，从最底层员工到公司董事，他是如何做到的？

为什么我工作勤勤恳恳却只能眼睁睁看着别人升职？

<< “升职超人”教你旋风成长法则 >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>